Airbus Atlantic

Toulouse
le 16 novembre 2026

plus de sens
plus d'efficacité

> Si les salariés comprennent les enjeux auxquels ils sont confrontés, ils s'interrogent sur la cohérence des moyens mis à leur disposition.



Quality Moonshot

L'initiative est ambitieuse et cruciale pour notre entreprise. Or, la réduction à venir des non-conformités semble d'ores et déjà acquise dans les projections d'effectifs 2027 !

Les managers sont ainsi contraints de limiter leur demandes dans la politique emploi.

La CFE-CGC considère cette démarche comme incohérente : les montées cadence et les crises successives ne permettent pas de sortir du "mode pompier".

Il est donc indispensable de **faire confiance aux managers et de renforcer les équipes et les moyens pour ensuite obtenir les résultats escomptés**, l'optimisation viendra dans un second temps.

InfrAtlantic

Destiné à harmoniser les infrastructures informatiques Airbus Atlantic, ce projet structurant est rentré dans sa 5e année.

Malgré l'engagement des équipes qui déploient cette initiative, celle-ci reste **un irritant au quotidien pour beaucoup d'utilisateurs, les enquêtes YourSay en témoignent.** Toujours de nombreux aléas et pertes de temps :

- Disponibilité et performance des PC virtuels pour accéder aux applications
- Comptes et mots de passe multiples à gérer en fonction des environnements
- Difficultés récurrentes de connexion à la suite google via Onelogin

La **CFE-CGC** a demandé un avancement précis du projet afin de **fournir aux salariés concernés un horizon de résolution de leurs problèmes**. Les ressources dédiées au projet sont-elles suffisamment dimensionnées ?

La réussite de l'entreprise suppose l'engagement des salariés et des managers, ce qui nécessite notamment des objectifs clairs et atteignables. À l'inverse, les injonctions contradictoires ne font qu'alimenter les risques psycho-sociaux.

Pour la CFE-CGC, les ressources humaines et matérielles doivent être mises en adéquation avec les ambitions d'Airbus. En particulier, la politique emploi des cols blancs est un levier à exploiter pour maîtriser nos compétences et notre taux de sous-traitance.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent

Airbus Atlantic