



Transparence 2025-2026

Des budgets spécifiques bien employés

Vendredi 25 septembre, la Direction a présenté aux organisations syndicales représentatives d'Airbus Atlantic le bilan final de l'utilisation des budgets spécifiques de la politique salariale juillet 2025 – juin 2026



Airbus Atlantic



- Les **budgets spécifiques** sont destinés à :
- **assurer les mises au SMH** lors de changement de poste vers une classification à la hausse,
 - **accompagner l'évolution de salariés** déjà au SMH de la classification de leur nouveau poste,
 - financer des augmentations individuelles dans les cadres de **mobilité interne à iso-classe d'emploi**.

Bilan final sur les budgets spécifiques

Consommation au 30 juin 2026 des budgets spécifiques	Non-Cadre (budget 0.2%)		F11 à H15 (budget 0.4%)		H16 (budget 0.4 %)	
	Nb de bénéficiaires	Crédit utilisé	Nb de bénéficiaires	Crédit utilisé	Nb de bénéficiaires	Crédit utilisé
	439	0.19%	296	0.39%	16	0.41%

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC

Les budgets spécifiques sont des leviers importants au service de l'engagement des salariés et de la responsabilisation des managers.

La CFE-CGC est satisfaite de constater que l'ensemble de ces budgets ont été consommés à la fin de l'exercice 2025-2026.

La bonne gestion de cette enveloppe au sein d'Airbus Atlantic a permis d'accompagner de nombreux salariés dans leur déroulement de carrière, en parallèle des mises au SMH.



Il y a tant de choses
qui nous réunissent



Airbus Atlantic