



Politique salariale 2026-2027

Toulouse
1e 18 mars 2026

Encore du chemin à faire

Mercredi 18 mars, la Direction Airbus Atlantic a fait évoluer sa proposition relative à la politique salariale 2026-2027.



Airbus Atlantic

Budget politique salariale pour la période juillet 2026 - juin 2027			AG	AI	AI mini	Déroulement de carrière dont mises au SMH (promotions) de juillet 2026 à juin 2027
Non Cadres	Classe 3 à 10	2,2%	0,8% au 01/07/2026	1,3% au 01/09/2026	30€	0,1%
Cadres	Classe 11 à 15		-	2,0% au 01/09/2026	100€	0,2%
	Classe 16		-	2,0% au 01/09/2026	120€	0.2%

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC

Les réponses apportées par la Direction demeurent insuffisantes. Pour une politique salariale à la hauteur de l'engagement des salariés, la **CFE-CGC** demande :

- **L'augmentation du niveau global**, encore trop faible.
- **Des dates d'application au 1^{er} juillet 2026** pour l'ensemble des mesures.
- **Une AI mini plus importante pour les techniciens.**
- **Un taux de distribution pour les seniors identique au taux global.**
- **Un entretien systématique** avec le responsable hiérarchique et le HRBP **pour les salariés n'ayant pas eu d'AI en 2025 et 2026.**
- Compte tenu du contexte géopolitique actuel, **une clause de rendez-vous** en cas de dérapage durable de l'inflation.

Prochaine réunion
de négociation
lundi 23 mars

La **CFE-CGC** a également rappelé ses revendications concernant l'application de la politique salariale : **les directives et indicateurs fournis aux managers** (ex : nuage de points "comparatio") **ne doivent en aucun cas se substituer aux termes et à l'esprit de l'accord** signé, afin de ne pas risquer de pénaliser les salariés les plus expérimentés.

Il y a tant de choses
qui nous **réunissent**



Airbus Atlantic