



Politique salariale 2026-2027

Toulouse
1e 13 mars 2026

Impression de déjà-vu

Vendredi 13 mars, la Direction d'Airbus Atlantic a réuni les Organisations Syndicales Représentatives pour présenter sa vision de la politique salariale 2026-2027.



Airbus Atlantic



Retrouvez ci-dessous la première proposition de la Direction :

Budget politique salariale pour la période juillet 2026 - juin 2027			AG	AI	Déroulement de carrière dont mises au SMH (promotions)
Non Cadres	Classe 3 à 10	1.8%	0.8% au 01/09/2026	0.9% au 01/09/2026	0,1% de juillet 2026 à juin 2027
Cadres	Classe 11 à 15		-	1.6% au 01/09/2026	0,2% de juillet 2026 à juin 2027
	Classe 16		-	1.6% au 01/09/2026	0.2% de juillet 2026 à juin 2027

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC

À l'exception d'un ajustement du budget dédié aux déroulements de carrière, que la **CFE-CGC** considère cohérent, **cette proposition est identique** à celle que la Direction a présentée l'an dernier lors de la première réunion.

Pour garantir la reconnaissance de l'investissement de tous les salariés et l'attractivité de notre entreprise, **la CFE-CGC affiche donc des ambitions à la hauteur de l'accord signé l'an passé !**

Prochaine réunion
de négociation
mercredi 18 mars

En premier lieu, la **CFE-CGC** demande :

- **L'augmentation du niveau global.**
- **Des dates d'application au 1^{er} juillet 2026** pour l'ensemble des mesures.

Il y a tant de choses
qui nous réunissent



Airbus Atlantic