



BONUS CADRE : UN PROCESSUS A REVOIR URGEMMENT !

Toulouse
le 16 juin 2025

Chaque année, c'est la même opération consacrée à l'élaboration des bonus cadre. La CFE-CGC s'interroge et est déjà intervenue sur la pertinence et l'efficacité de ce processus.



Des objectifs "SMART*" : en est-on certain ?

Force est de constater que la définition et l'analyse des performances individuelles sont souvent loin d'être aussi précises et objectives qu'elles devraient l'être. La faute notamment à un système qui vient définir des objectifs annuels dans un environnement en perpétuelle évolution (monde VUCA*).



Des pratiques hétérogènes au sein du groupe : pour quelle équité ?

Le manque d'harmonisation du processus au niveau du groupe Airbus (avec des écarts significatifs comme sur le cluster 3) ou l'absence de déclinaison individuelle des objectifs de livraison en Allemagne (comme appliqué à la fonction O des autres Natcos) posent un véritable problème. Cette absence de cohérence crée un sentiment d'injustice et d'inéquité.



Un processus trop long : pour quel bénéfice ?

Une partie du temps passé à l'élaboration des objectifs et à leur analyse pourrait être consacrée à des tâches à plus forte valeur ajoutée, surtout dans un contexte où la recherche de l'efficacité est LE driver (LEAD!). Ceci d'autant plus que ce système génère souvent plus d'incompréhension et de frustration que d'engagement.

La CFE-CGC demande qu'au travers d'une concertation ce processus soit revu en profondeur et véritablement harmonisé !

S'il est important de définir les attendus de chacun pour répondre aux enjeux collectifs, le processus doit être amélioré et simplifié, afin de lui redonner du sens et en faire un véritable outil d'engagement !

N'hésitez pas à nous contacter, à nous rejoindre, et à faire entendre votre voix !



Il y a tant de choses
qui nous réunissent

