Politique salariale 2025-2026

Toulouse
le 12 mars 2025

Absence d'ambition

Mercredi 12 mars, la Direction d'Airbus Atlantic a réuni les Organisations Syndicales Représentatives pour présenter sa vision de la politique salariale 2025-2026.

CFE CGC AED
Airbus Atlantic

Retrouvez ci-dessous la première proposition de la Direction :

Budget politique salariale pour la période juillet 2025 - juin 2026			AG	AI	Mises au SMH (promotions)
Non Cadres	Classe 3 à 10	1.8%	0.8% au 01/09/2025	0.8% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026
Cadres	Classe 11 à 15		-	1.6% au 01/09/2025	0,2% de juillet 2025 à juin 2026
	Classe 16		-	1.6% au 01/09/2025	0.2% de juillet 2025 à juin 2026

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC

A l'issue de cette première réunion, la CFE-CGC considère que **la proposition de la Direction n'est pas à la hauteur de l'engagement des salariés**. La reconnaissance de leur investissement et la nécessaire attractivité de l'entreprise impliquent une politique salariale plus ambitieuse.

À ce stade, **la CFE-CGC demande :**

- **La révision du niveau global**.
- **Des dates d'application au 1er juillet 2025** pour l'ensemble des mesures.
- La reconduction des **mesures en faveur des populations senior**.
- Une évolution du **budget spécifique de mises aux SMH lors des promotions** en cohérence avec l'exercice 2024-2025 .

Prochaine réunion de négociation

jeudi 20 mars

Il y a tant de choses
qui nous réunissent

CFE CGC AED
Airbus Atlantic