



Des équipes engagées, mais à quel prix ?

Malgré plusieurs enquêtes RPS et une réorganisation, les équipes Supply Chain demeurent sous pression.



Airbus Atlantic

Les équipes Supply Chain (aujourd'hui ZPO, ZPC, ZPM, etc) occupent depuis la crise Covid une position particulièrement difficile, entre marteau et enclume : d'une part la situation dégradée de nombreux fournisseurs, d'autre part les besoins de leurs clients internes.

La CFE-CGC constate au quotidien l'engagement sans faille des équipes concernées mais alerte la Direction depuis de nombreux mois, dans les différentes instances société et établissement (CSE, CSSCT) :

- Depuis 2023, des **enquêtes sur les Risques PsychoSociaux (RPS)** ont eu lieu dans plusieurs établissements (Rochefort, Nantes, Montoir-de-Bretagne...). Cependant, les plans d'actions tardent à être définis, présentés et mis en oeuvre.
- La **réorganisation ZP**, positive sur le papier, ne produit pas encore tous ses effets : les rôles et responsabilités restent encore trop souvent à clarifier, la montée en compétences globale souffre d'un accompagnement perfectible des nouveaux arrivants et d'un important turn-over des prestataires.



La CFE-CGC demande à la Direction de communiquer aux salariés et aux CSE et CSSCT les plans d'actions RPS détaillés ainsi que les retours d'expérience des premiers mois de la réorganisation, en local et au niveau société.

Des actions concrètes doivent aboutir au plus vite pour simplifier et fluidifier les processus dans et entre les différents services, ainsi qu'avec les fonctions en interface (Production, Qualité, Programmes, etc).

La CFE-CGC se tient à l'écoute des salariés, au service de leur santé, de leur bien-être au travail, et de l'efficacité collective.



Airbus Atlantic

Il y a tant de choses
qui nous réunissent