



Politique salariale 2024-2025

Toulouse
le 4 avril 2024

Toujours inacceptable !

Jeudi 4 avril, lors de la seconde réunion de négociation, la Direction Airbus Atlantic a amendé sa proposition initiale.



Airbus Atlantic

La 2^{nde} proposition de la Direction :

Budget politique salariale juillet 2024 - juin 2025 <i>En couleur : les évolutions par rapport à la 1^{ère} réunion</i>			AG	AI	Budgets spécifiques	
					Finalisation mises aux SMH 1er juillet 2024	Financement promotions exercice juillet 2024-juin 2025 + talon AG 50€ septembre 2024
Non Cadres	Classes 3 à 10	3,8%	1,9% septembre 2024	1,4% octobre 2024	0,1%	0,4%
Cadres	Classes 11 à 15		2,6% octobre 2024	0,5%	0,7%	
	Classe 16		2,8% octobre 2024		1,0%	

Considérations CFE-CGC

La nouvelle proposition de la Direction n'est **toujours pas à la hauteur des attentes des salariés.**

La CFE-CGC a demandé :

- Une revalorisation du niveau global, qui demeure insuffisant.
- Une Augmentation Générale pour tous, compte tenu du niveau global toujours trop faible.
- La révision des dates d'application au 1er juillet 2024.
- La mise en place d'une mesure en faveur des populations seniors afin de ne pas générer d'inégalités, alors que les carrières s'allongent.

Lors de la prochaine réunion de négociation, la CFE-CGC continuera de défendre les intérêts des salariés.



La CFE-CGC attend toujours une proposition en adéquation avec l'engagement des salariés.

Prochaine réunion
Mercredi 10 avril

Doit mieux faire !

Il y a tant de choses qui nous réunissent



Airbus Atlantic