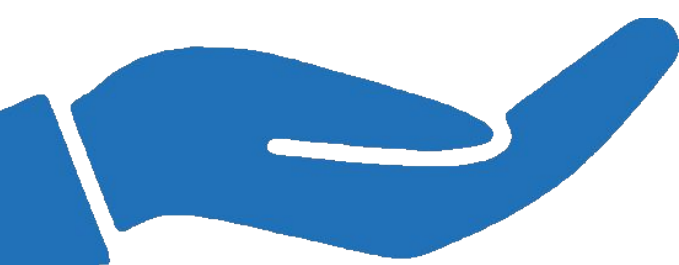




# Politique salariale 2024-2025

Toulouse  
le 29 mars 2024



## Incompréhension !

Vendredi 29 mars, la Direction Airbus Atlantic a réuni les Organisations Syndicales Représentatives (CFE-CGC, FO, CFTC, CGT) pour présenter sa vision de la politique salariale 2024-2025



Ci-dessous la 1<sup>ère</sup> proposition de la Direction :  
**insuffisante et incompréhensible !**

Budget politique salariale juillet 2024 - juin 2025			AG	AI	Budgets spécifiques	
					Finalisation mises aux SMH 1er juillet 2024	Financement promotions exercice juillet 2024-juin 2025
Non Cadres	Classes 3 à 10	<b>3,2%</b>	1,5% septembre 2024	1,4% octobre 2024	0,1%	0,2%
	Classes 11 à 15			2,0% octobre 2024	0,5%	0,7%
	Classe 16			2,2% octobre 2024		1,0%

## Considérations CFE-CGC

- **Niveau global insuffisant** au regard des résultats 2023, du dividende exceptionnel versé aux actionnaires et de l'inflation moyenne de 4,9%.
- **Dates d'application** de toutes les mesures **à ramener au 1<sup>er</sup> juillet 2024**.

La **CFE-CGC** est consciente des enjeux de 2024 mais attend de la Direction **une proposition réaliste, en adéquation avec l'engagement de l'ensemble des salariés**.

En outre, la **CFE-CGC** demande :

- **le détail des éléments** qui ont permis à la Direction d'estimer les **budgets pour les promotions 2024-2025** à respectivement 0,2% pour les Non Cadres, 0,7% pour les Cadres et 1% pour les Band IV.
- la mise en place d'une **mesure en faveur des populations seniors** afin de ne pas générer d'inégalités, alors que les carrières s'allongent.

Lors de la prochaine réunion de négociation, **la CFE-CGC continuera de défendre les intérêts des salariés**.

La première proposition de la Direction n'est à la hauteur **ni des attentes des salariés, ni de leur investissement**.

## Copie à revoir !

Prochaine réunion  
Jeudi 4 avril



Il y a tant de choses **qui nous réunissent**

