# On fait le **bilan**

**Bilan 2019 – 2023 de la première mandature du CSE Airbus Atlantic Rochefort**

CFE CGC
AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

AIRBUS ATLANTIC
ROCHEFORT

les 21, 22 et 23 novembre
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

1, 2, 3 VOTEZ

Pendant les 4 années qui viennent de s'écouler, **l'équipe des élus CFE-CGC a eu à coeur à s'impliquer pleinement** dans le fonctionnement de cette nouvelle instance qui remplace les précédents CE – DP - CHSCT.

**Notre ADN**, le développement des oeuvres sociales, la défense des emplois, la pérennité et le développement d'Airbus Atlantic Rochefort et de ses salariés.

**Poursuivons ensemble ce travail engagé depuis 4 ans par le renouvellement de votre confiance.**

L'ATELIER COMMUNICATION · 31200 Toulouse · RC 85 B 60 · 05 61 99 99 99

## **Efficacité et Équité** dans la gestion des œuvres sociales du CSE pour que tous puissent accéder aux activités et prestations du CSE (communication, adaptation aux tendances)

- Communication améliorée vers les salariés: création d'un groupe Facebook CSE Rochefort, création d'un magazine trimestriel (Flashback) qui revient sur les activités du CSE, mise à jour du site internet.
- Mise en place d'un Règlement Intérieur pour la gestion du CSE et des ASC. Par exemple : mise en place des points sur les voyages pour plus de clarté vis à vis des salariés.
- Adaptation des tendances: le camping était très peu utilisé par les salariés, nous avons donc convenu de la mise en vente du camping. La reventilation des frais fixes du camping a permis l'augmentation de 100€ du montant des chèques vacances soit 700€ (réalisé au 1er janvier 2023).
- Efficacité : remise en conformité des actes notariés des biens du CSE, réfection de la structure du gymnase, rénovation de l'espace terrasse
- Mise en place de circuits courts pour la restauration d'entreprise et d'un système de recyclage des déchets.

## **Accompagner** vos projets

- Participation à vos projets d'actions caritatives.
- Instigateur d'une convention entre le SDIS et la direction au profit des salariés pompiers volontaires

## **Combattre** le stress chronique

- Création d'un espace et d'activités autour du bien-être (cours de Pilates, Yoga, Partenariat avec des professionnels de santé, ...)
- Demande de mise en place d'indicateurs de gestion du stress et suivi de ces indicateurs plusieurs fois par an au travers de l'instance CPSE.

## **Ecoute** et prise en compte de vos remarques, de vos souhaits

- Amélioration des activités ciblées famille : mise en place des voyages familles pendant les vacances scolaires.
- Révision de la répartition des salariés dans les catégories et baisse de la part salariés des chèques vacances.
  **Contribution des salariés par catégorie :**
  - Cat. 1 jusqu'à 305 pts inclus : 100€
  - Cat. 2 de 335 pts à PII inclus : 150€
  - Cat. 1 à partir de PIIIA : 200€
- Participations exceptionnelles pendant les années COVID afin d'améliorer votre pouvoir d'achat : prime énergie, distribution de chèques vacances supplémentaires, prime vacances enfant.

## Ethique et Transparence

- Partage des choix comme par exemple : l'information des OSR sur la mise en vente et la progression de la vente du camping.
- Refus de profiter des voyages de reconnaissance sur les futurs circuits proposés par les agences.
- Accompagnateurs diplômés lors des mercredis du CSE

## **Défendre** votre métier, vos compétences, vos droits

- La représentation active de vos élus CFE-CGC en CSE-E, en CSSCT et en CPSE a permis de faire remonter vos problématiques et vos questions.

## **Force de Proposition,** parce que nous sommes convaincus que l'intérêt des salariés se conjugue avec l'intérêt de l'entreprise.

- Nous avons toujours eu à cœur d'interpeller la direction lorsque de besoins pour conjuguer nos intérêts, appuyer le besoin de recrutements de notre site, soutenir le besoin de transformation du site, appuyer pour que la qualité de vie au travail soit toujours une priorité.