On fait le **bilan**

Bilan de la mandature
2019 - 2023

CFE CGC
AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

AIRBUS ATLANTIC
MÉAULTE

les 21, 22 et 23 novembre
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

1, 2, 3 VOTEZ

Être là pour vous au quotidien a été notre priorité durant ce mandat. Chaque jour, vous nous avez sollicités et nous avons répondu présents.

Pour la CFE – CGC,
la priorité c'est vous !

Pour la CFE – CGC, la priorité c'est vous !

L'ATELIER COMMUNICATION • 31200 Toulouse • RC 83 B 60 05 61 99 99 99

Un mandat chamboulé !

Ces quatres années de mandat ont été marquées par 5 grands bouleversements et votre section CFE - CGC a travaillé sans relâche :

- **Durant la crise COVID :**
  En première ligne, votre élu CSSCT (Commission de Santé Sécurité et Conditions de Travail) a participé à la mise en place des protocoles de retour sur site ainsi qu'à celui de la restauration. Sa participation active à ces réunions nous a permis de vous informer avec précision des modalités de retour au travail pour chaque secteur et chaque métier,

  En parallèle, la section a participé à la négociation des accords nécessaires pour assurer aux salariés des conditions de travail favorables et a oeuvré auprès des Directions sur les modalités de télétravail pour les métiers éligibles afin que la sécurité des salariés soit assurée,

- **Durant le plan de départs volontaires :**
  Votre section vous a accompagné(e)s au quotidien pour toutes les questions relatives aux démarches de départ ainsi qu'au contexte social, industriel et économique,

  Dans ce contexte difficile, terrain de Risques Psycho-Sociaux, nous avons reçu beaucoup d'entre vous à la section pour échanger et répondre à vos questions,

- **Lors de la négociation de la nouvelle convention nationale de la métallurgie :**
  La section vous a régulièrement informé(e)s sur le contexte de cette nouvelle convention et sur l'avancée des négociations. Nos communications régulières par mail et par weblive notamment sur la nouvelle classification vous ont permis d'en comprendre les principes,

Pendant les négociations RELOAD :

Vos délégués syndicaux ont fait partie de délégations de négociation et ont pu faire valoir vos revendications,

Nous vous avons informé(e)s après chaque réunion afin que vous suiviez l'avancée des travaux,

En parallèle, l'ensemble des mandatés de la section a été formé pour répondre précisément et rapidement à l'ensemble de vos questions,

Lors de la création d'Airbus Atlantic :

La section vous a reçu(e)s pour vous expliquer les modalités de la fusion et discuter avec vous des nouvelles organisations qui pouvaient en résulter,

Votre section syndicale s'est beaucoup enrichie de l'élargissement de son réseau CFE - CGC avec les sections syndicales de Montoir et Nantes en particulier par le partage d'outils et de bonnes pratiques,

Au delà de ces bouleversements, des objectifs atteints !

Dès le début du mandat, nos objectifs étaient clairs :

- Etre formés et informés pour répondre précisément et rapidement à vos questions,
- Renforcer notre réseau CFE - CGC au sein d'Airbus, de la Métallurgie mais aussi au niveau territorial et national pour toujours trouver la bonne information pour vous,
- Déployer l'ensemble de nos compétences pour vous accompagner dans votre quotidien de salarié(e) mais aussi de citoyen(ne),

Et ils ont été atteints ! Pour preuve, durant 4 ans nous vous avons informés, rencontrés, conseillés, représentés :

- **En CSE - E :** nos mandatés ont remonté vos questions dont vous retrouviez les réponses dans nos “Brèves du CSE -E”. De plus, à leur demande, la Direction présente dorénavant à chaque CSE - E un avancement sur les projets structurants du site afin de vous informer sur son évolution,
- **En commission Aide au logement :** gérée par notre élu, elle vous a accompagné pour toutes les démarches liées à votre logement,
- **En CSSCT - E :** notre élu a transmis vos demandes et obtenu des résultats sur les conditions de travail ainsi que sur les risques psychosociaux liés aux problématiques de charge et de réorganisation,
- **En CSSCT-C ainsi qu’en CSE-C :** notre élue a contribué à faire connaître vos revendications dans ces instances centrales,
- **Devant la Direction :** Nous avons été force de proposition pour transmettre les sujets individuels et collectifs que vous nous avez fait remonter,
- **À la section :** Plus de 500 rendez-vous individuels ont permis de traiter les sujets suivants : épargne salariale, retraite, accords, droits, carrière, classification, salaire, charge de travail, négociations, risques psycho-sociaux, démarche de télétravail, handicap, proches aidants....
- **En numérique :** Nous avons réduit nos impressions de tracts papier au strict nécessaire et nous avons communiqué avec vous par l’application, par notre site internet, par mail, par Googlechat et nous vous proposons régulièrement des weblives sur des sujets précis,
- **Dans vos espaces de travail :** Nous vous avons rencontré lors de nos tournées qui nous ont permis d’échanger avec vous sur les sujets du moment.