

2020-2023

Une mandature qui
a porté ses fruits.



Vos représentants vous ont écoutés,
informés, conseillés, guidés
pour faire face à tous ces défis.



AIRBUS ATLANTIC

les **21**, **22** et **23** novembre
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

1, 2, 3 **OTEZ**

Three hands are shown pointing to the numbers 1, 2, and 3. The first hand is pink and points to the '1', the second is red and points to the '2', and the third is dark red and points to the '3'. The word 'OTEZ' is written in large, bold, dark blue letters to the right of the numbers.

- Mise en place de la nouvelle instance CSE.
- Crise sanitaire.
- Actions CSSCT (retour au travail, restauration...).
- Gestion des absences et du télétravail subi.
- Définition et mise en place de l'APLD (activité partielle de longue durée).
- Négociation du plan de sauvegarde de l'emploi Odyssey : **0 départ contraint !**

- Restructuration des aérostructures : création d'Airbus Atlantic.
- **Prime exceptionnelle** pour reconnaître l'engagement des salariés.
- Négociation du nouvel accord santé-prévoyance.
- Fusion IPECA-MSAe.
- Fin des 6 ans de négociation de la nouvelle Convention Collective Métallurgie.

- Négociations RELOAD : congés, durée du travail, rémunération, fin de carrière et épargne salariale (PEG, PERCOL, PERO).
- Nouveau statut social unique au sein du Groupe Airbus en France : + attractif, + moderne, pour tous les salariés.
- Concertations hybrid working / télétravail.

- Politique salariale ambitieuse face à l'inflation, et pour préparer la nouvelle classification.
- Accords d'intéressement harmonisés.
- Accompagnement individuel et collectif des salariés lors du déploiement de la nouvelle classification.
- Poursuite des négociations RELOAD : égalité, diversité, inclusion et GEPP.
- Mobilisations contre la réforme des retraites.

2024-2027

De nombreux enjeux sociaux et industriels sont encore devant nous, dans un environnement incertain.

- ↳ Transition écologique
- ↳ Nouveaux programmes industriels
- ↳ Montées cadences
- ↳ Attractivité et rétention (diversité, séniorité ...)
- ↳ Partage de la valeur
- ↳ Allongement de la vie professionnelle
- ↳ Nouvelles attentes sociales
- ↳ Fin des négociations RELOAD : mobilité domicile/travail, qualité de vie et conditions de travail, télétravail, hybrid working

En votant CFE-CGC, je donne moyens et légitimité à des femmes et à des hommes pour m'accompagner et me représenter : influents, compétents, aguerris et tournés vers l'avenir, ils sauront défendre mes intérêts et préparer l'avenir de mon entreprise.

Il y a tant de choses **qui nous réunissent**

