

# Synthèse RELOAD - Prime d'ancienneté

Une prime d'ancienneté est versée mensuellement à tous les salariés\*. Les montants mensuels et le mode de calcul sont les suivants:

Nb années	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<b>Non cadre A3-E10</b>	64 €	86 €	107 €	129 €	150 €	172 €	193 €	215 €	236 €	258 €	279 €	301 €	322 €	344 €	365 €	387 €	408 €	430 €
<b>Cadre F11-H16</b>	32 €	43 €	53 €	64 €	75 €	85 €	96 €	107 €	117 €	128 €	138 €	149 €	160 €	170 €	181 €	192 €	202 €	213 €

**Valeur du point**

X

**Taux spécifique**

X

**Nombre d'années d'ancienneté**

**7,5 €**  
en 2024

*Non cadres, emplois **B3-E10** → **2,865***  
*Cadres, emplois **F11-H16** → **1,42***

*\* Ancienneté mini = **3 ans***  
*Ancienneté maxi = **20 ans***

La valeur du point sera **revue chaque année** lors de la négociation Groupe de la politique salariale.



**1<sup>er</sup> janvier 2024**

**Intégration dans le salaire de base de l'éventuel écart entre la prime 2023 et la nouvelle prime 2024.**

L'ancienneté débute **à la date d'embauche du contrat en cours au sein du Groupe** (pas d'impact en cas de mobilités entre les sociétés redevables du périmètre social et les filiales > 50%).

Les périodes de suspension du contrat de travail n'ont pas d'impact sur le calcul de l'ancienneté.

Sont prises en compte dans la reprise d'ancienneté les périodes réalisées avant l'embauche au sein du Groupe :

- les CDD et CDI antérieurs (y compris contrats de chantier ou d'opération)
- le dernier contrat de travail temporaire immédiatement avant l'embauche
- les années d'étude au sein des lycées Airbus
- les périodes de stages > 2 mois immédiatement avant l'embauche

