

Aux employés d'Airbus

Chers collègues,

Le monde dans lequel nous évoluons est devenu plus complexe depuis 2020, sous l'effet notamment de la crise du COVID-19, de la guerre en Ukraine et des tensions géopolitiques. La volatilité, l'incertitude, la complexité, l'ambiguïté qui caractérisent notre environnement ont encore été renforcées au cours des derniers mois par la crise de l'énergie et l'inflation. Ce phénomène d'augmentation généralisée des prix représente en ce moment une charge financière lourde et directe sur les économies de nombreux pays et les entreprises. Cette réalité vaut aussi pour les employés d'Airbus.

Particulièrement attentif à cette situation, le Comité Exécutif d'Airbus a décidé qu'une prime exceptionnelle sera versée avant la fin de l'année 2022 à l'ensemble des employés Airbus* jusqu'au niveau Senior Manager ("band IV") inclus, inscrits dans les effectifs au 1er octobre 2022 et présents à la date de paiement. Elle s'élèvera à 1.500 Euros/GBP brut par employé dans les quatre pays fondateurs (Royaume Uni, Allemagne, France, Espagne). Dans les autres pays, la valeur de la prime sera calculée selon un pourcentage du salaire de base moyen local du pays pour refléter la décision appliquée aux quatre pays fondateurs.

Cette prime reflète l'attention portée à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de notre entreprise, et notre volonté de contribuer tout à la fois au maintien d'un état d'esprit engagé et du pouvoir d'achat de chacune et chacun. Dans cette période de crise, Airbus, entreprise qui veut pleinement jouer son rôle au sein de la société, vient ainsi soutenir celles et ceux qui participent à son succès au quotidien. Cette solidarité se traduit en particulier par l'inclusion de nos alternants dans la liste des bénéficiaires.

Cette prime, le Comité Exécutif a choisi de la verser alors que l'entreprise doit encore faire face à plusieurs challenges dans un avenir proche. Les conditions dans lesquelles se déroulent nos opérations sont en effet elles aussi liées à la volatilité de l'environnement et notamment aux risques de déstabilisation que la hausse des prix pourrait entraîner au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Enfin, cette prime témoigne de la tradition de dialogue social constructif de notre entreprise. Le Comité Exécutif a pris sa décision après avoir écouté les membres du Comité Européen d'Airbus SE (SE-WC), le 15 septembre, puis discuté avec les représentants du personnel signataires de nos accords salariaux. Cette prime, dont il convient de souligner encore le caractère exceptionnel, intervient de manière indépendante des négociations salariales en cours ou à venir. Celles-ci se dérouleront conformément aux agendas prévus dans les différents pays.

L'environnement dans lequel nous sommes est de plus en plus imprévisible. Face à l'inflation, comme face aux différentes crises que nous avons traversées au cours des dernières années, notre résilience réside dans notre capacité à affronter la situation ensemble, en tant que Team Airbus, et à vivre nos valeurs en gardant à l'esprit notre ambition d'être les pionniers d'une industrie aéronautique et spatiale durable pour un monde sûr et uni.

Merci à tous pour votre contribution et votre engagement.

Meilleures salutations,

Le Comité Exécutif d'Airbus