

Négociation à périmètre restreint ?

Novembre 2021 encore en intersyndicale nous alertions la direction sur le décrochage social et salarial de notre société avec entre autre cet indicateur de 12 départs de plus que prévu au PSE. Avec près de 20 départs nous avons réitéré cela en janvier alors et fait part à nouveau de cette inquiétude très claire lors de notre entretien en juillet avec la direction Airbus Atlantic,

Quelques chiffres:

- L'inflation sur l'année de 2021 a été de 1,6% et actuellement +de 6% sur 2022 **soit sur cette période 2021 -2022 proche de 8%**,
- De janvier 2021 à maintenant le **SMIC sera passé de 1 554,58€ à 1 678,95€ brut soit 124,37€ brut** où on retrouve à quelque chose près le rattrapage inflation de la période.
- De janvier 2021 à décembre 2022 les salariés de **STECO** auront vu une évolution salariale de 2% et encore applicable à partir de juillet 2022 **et sans rétroactivité**,
- Pour la même période les augmentations moyennes du secteur aéro auront été de ~4,5%
- En 2022 l'évolution du pouvoir d'achat des salariés de **STECO** versus l'inflation aura donc régressé et elle correspond ~à ce qu'il en était ~ en 2015,
- Consciente de l'inflation actuelle forte, la direction **AIRBUS GROUP** envisage de discuter de mesures pouvant compenser au mieux avant fin d'année et en anticipation de l'application de la mesure de revoyure. Pour mémo au niveau Groupe, augmentation salariale de 3,9% en 2022 et ~6000€ de prime intéressement/participation, La direction nous rappelle qu'il ne faut pas se comparer mais ce décalage est maintenant inacceptable.
- A date nous avons ~50 départs répartis a peu près équitablement dans les 3 populations opérateurs, techniciens et agents de maitrise, cadres

La direction en relais d'une demande d'un syndicat ouvre demain matin des discussions uniquement sur la revalorisation des primes d'horaires spécifiques.

~20% c'est le pourcentage de personnes qui seront en horaire spécifiques à STECO donc moins de 1 personne sur 5 sera concernée par cette négociation.

Nous rappelons que le problème de pouvoir d'achat touche tous les salariés de STECO sans distinction, fort de ce constat nous continuerons à subir ce décrochage sans vraiment stopper les départs et sans nous rendre complètement attractifs pour les compenser qualitativement. Il faut pouvoir y apporter des perspectives et des réponses,

Pour autant nous ne nous défilons pas et participerons à ces négociation.

S'opposer parfois

Proposer toujours

Construire souvent

