

# RELOAD



## Avancement du projet

**Les chapitres *Durée du travail*, *Congés*, *Rémunération* et *CET* étant liés, aucun accord ne sera signé avant la fin des négociations de ces 4 thèmes.**

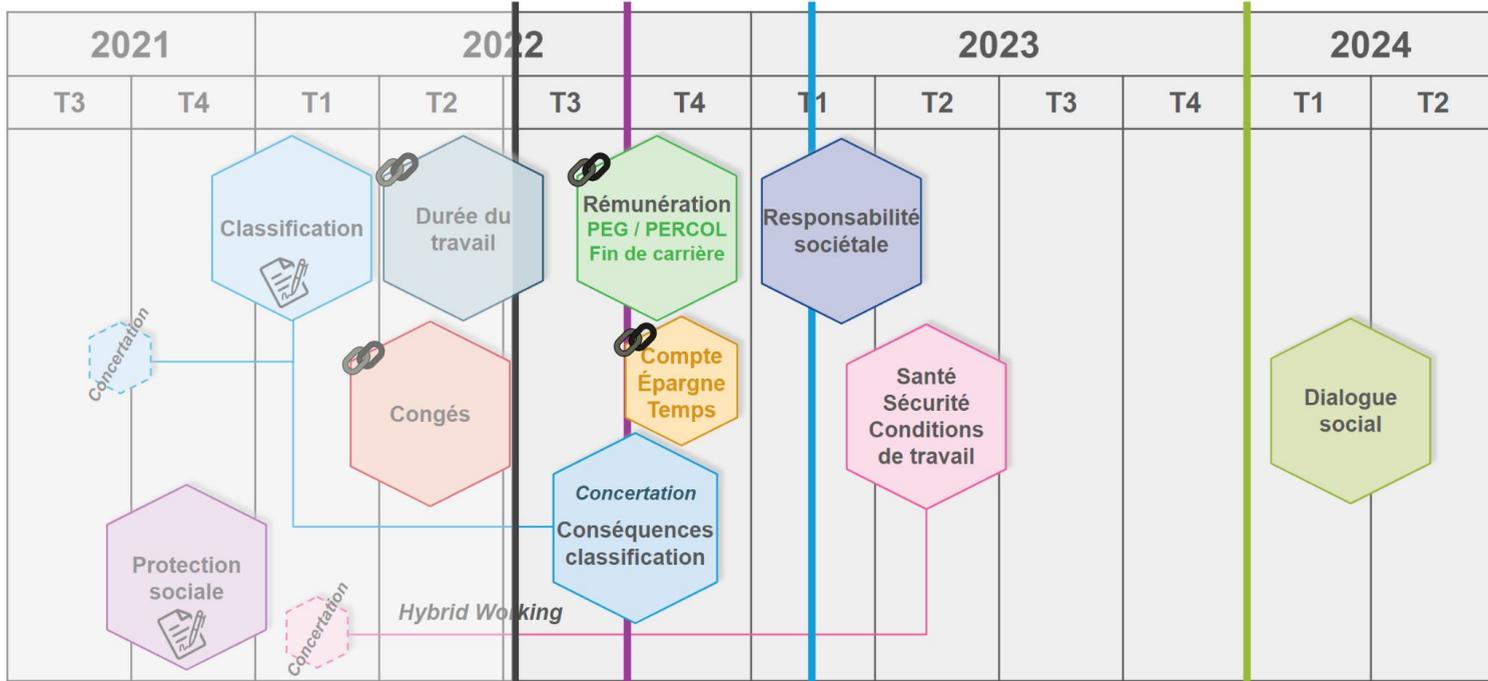
Ces pré-accords seront examinés conjointement pour juger de leur cohérence.

Évolutions du **planning général du projet RELOAD** présentées le 18 juillet :

- Négociations synchronisées **Durée du travail** et **Congés** :
  - Les premières versions des 2 pré-accords ont été rédigées.
  - Les horaires atypiques seront traités en septembre-octobre.
- Le thème **Rémunération** inclura désormais :
  - La négociation **PEG / PERCOL**.
  - Une négociation spécifique **Fin de carrière** : **c'était une revendication CFE-CGC**.

**Rdv à la rentrée pour plus d'info.**

Une **concertation** traitera en parallèle des conséquences de la classification.



Accords signés



Accords liés entre eux



**Mise en œuvre Protection sociale**  
1er octobre 2022

**Info salariés sur classif emploi**  
début 2023

**Mise en œuvre RELOAD / nouvelle Convention Collective**  
1er janvier 2024

### Considérations CFE-CGC :

**Afin de traiter en 2022 les chapitres les plus structurants du projet RELOAD, l'agenda des négociations est très dense.**

**Vos représentants CFE-CGC continueront à y défendre vos intérêts en revendiquant des dispositions attractives et équilibrées pour tous.**

# RELOAD

## Annexe - contenu du projet

La négociation est divisée en **9 thèmes** :



### Rémunération

- Salaire de base
- Éléments de rémunération variable et primes
- Rémunération du travail en équipe
- Rémunération de l'astreinte
- Rémunération du travail exceptionnel
- Prime d'ancienneté
- Allocation d'ancienneté
- Indemnisation de rupture
- Minis catégoriels
- Avantages divers
- **PERCOL**
- **PEG**
- **Fin de carrière**

  
prochaine réunion  
3 octobre



### Classification

- **Concertation sur les conséquences de la classification**



**ACCORD  
SIGNÉ**

  
prochaine réunion  
19 septembre



### Compte Épargne Temps

  
prochaine réunion  
7 novembre



### Protection sociale

- Prévoyance
- Garantie Frais de santé
- Indemnisation maladie

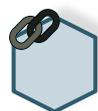


**ACCORD  
SIGNÉ**



### Responsabilité sociétale

- Gestion Emploi et Parcours Professionnels
- Égalité / mixité
- Handicap
- Diversité sociale
- Loi d'Orientation des Mobilités



### Durée du travail

- Durée du travail applicable
- Temps de travail effectif / temps indemnisé
- Horaires collectifs et horaires variables
- Aménagement du temps de travail
- Temps partiels
- Organisation du travail en équipe
- Heures supplémentaires
- Organisation du travail exceptionnel
- Astreintes et interventions
- Journée de solidarité

  
prochaine réunion  
(horaires atypiques)  
5 septembre



### Santé, Sécurité, Conditions de Travail

- Qualité de Vie au Travail
- Prévention du stress
- Hybrid Working / Télétravail



### Dialogue social

- Base de Données Économiques et Sociales
- Périmètre social / applicabilité des accords
- Refondation du dialogue social
- Aménagement des consultations

