

RELOAD



Avancement du projet

Les chapitres *Durée du travail, Congés, Rémunération et CET* étant liés, aucun accord ne sera signé avant la fin des négociations de ces 4 thèmes.

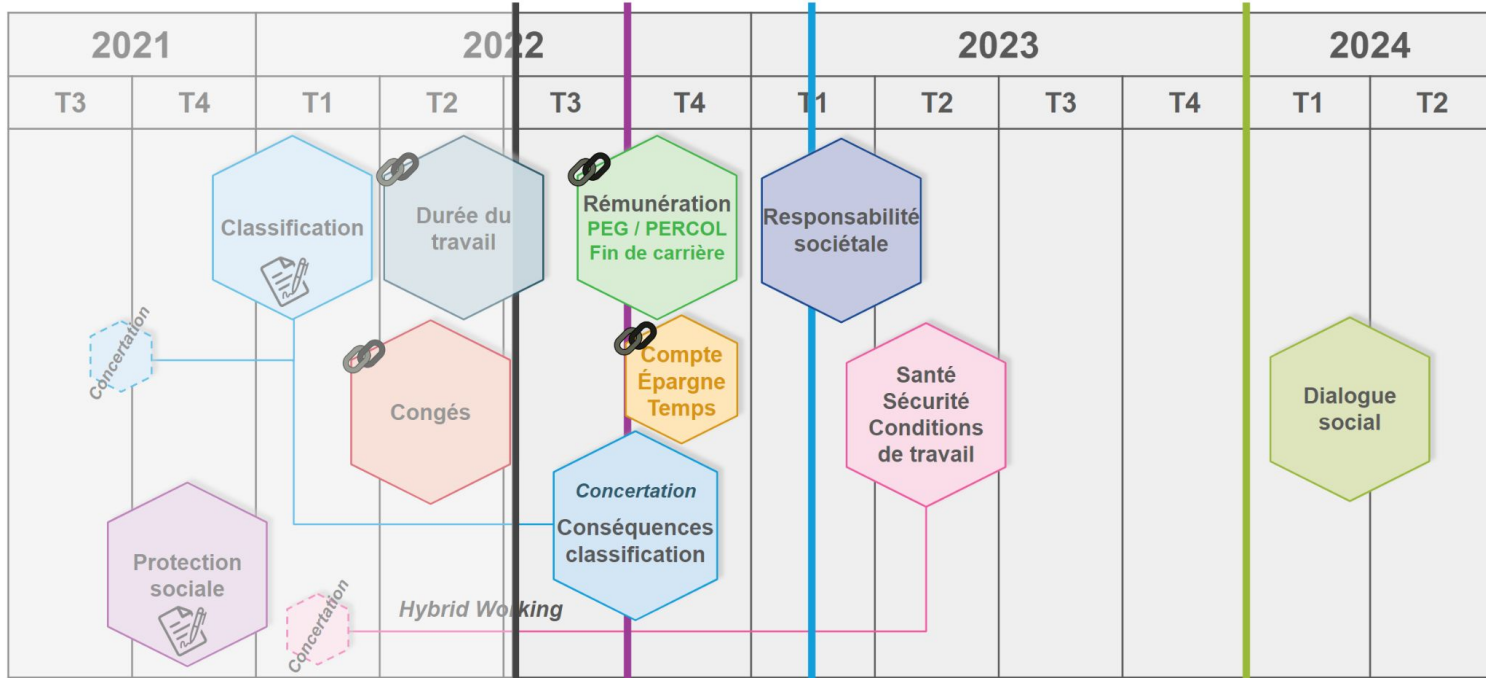
Ces pré-accords seront examinés conjointement pour juger de leur cohérence.

Évolutions du **planning général du projet RELOAD** présentées le 18 juillet :

- Négociations synchronisées **Durée du travail** et **Congés** :
 - Les premières versions des 2 pré-accords ont été rédigées.
 - Les horaires atypiques seront traités en septembre-octobre.
- Le thème **Rémunération** inclura désormais :
 - La négociation **PEG / PERCOL**.
 - Une négociation spécifique **Fin de carrière** : **c'était une revendication CFE-CGC**.

Rdv à la rentrée pour plus d'info.

Une **concertation** traitera en parallèle des conséquences de la classification.



Accords signés



Accords liés entre eux



Mise en œuvre Protection sociale
1er octobre 2022

Info salariés sur classif emploi
début 2023

Mise en œuvre RELOAD / nouvelle Convention Collective
1er janvier 2024

Considérations CFE-CGC :

Afin de traiter en 2022 les chapitres les plus structurants du projet RELOAD, l'agenda des négociations est très dense.

Vos représentants CFE-CGC continueront à y défendre vos intérêts en revendiquant des dispositions attractives et équilibrées pour tous.

RELOAD

Annexe - contenu du projet

La négociation est divisée en **9 thèmes** :



Rémunération

- Salaire de base
- Éléments de rémunération variable et primes
- Rémunération du travail en équipe
- Rémunération de l'astreinte
- Rémunération du travail exceptionnel
- Prime d'ancienneté
- Allocation d'ancienneté
- Indemnisation de rupture
- Minis catégoriels
- Avantages divers
- **PERCOL**
- **PEG**
- **Fin de carrière**


prochaine réunion
3 octobre



Classification

- **Concertation sur les conséquences de la classification**



**ACCORD
SIGNÉ**


prochaine réunion
19 septembre



Compte Épargne Temps


prochaine réunion
7 novembre



Protection sociale

- Prévoyance
- Garantie Frais de santé
- Indemnisation maladie

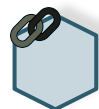


**ACCORD
SIGNÉ**



Responsabilité sociétale

- Gestion Emploi et Parcours Professionnels
- Égalité / mixité
- Handicap
- Diversité sociale
- Loi d'Orientation des Mobilités



Durée du travail

- Durée du travail applicable
- Temps de travail effectif / temps indemnisé
- Horaires collectifs et horaires variables
- Aménagement du temps de travail
- Temps partiels
- Organisation du travail en équipe
- Heures supplémentaires
- Organisation du travail exceptionnel
- Astreintes et interventions
- Journée de solidarité


prochaine réunion
(horaires atypiques)
5 septembre



Santé, Sécurité, Conditions de Travail

- Qualité de Vie au Travail
- Prévention du stress
- Hybrid Working / Télétravail



Dialogue social

- Base de Données Économiques et Sociales
- Périmètre social / applicabilité des accords
- Refondation du dialogue social
- Aménagement des consultations

