

Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 31/03/2022

Toulouse, le 1^{er} avril 2022

Vos élus CFE-CGC présents (en salle et à distance) lors de cette réunion étaient :

Alain BAUER, Olivier DINAY, Edith FAUP, Malorie FORASACCO, Sandrine GAILLARD, Thierry GIMBAL, Pascal GOUDELIN, Stéphanie LIEUTAUD, Daniel NOUXET et Patrick SACCO, ainsi que votre Représentant Syndical Gilles CLAVEYROLAS.



Les procès-verbaux de la plénière ordinaire du 25/02 et de la plénière extraordinaire du 18/02/2022 ont été validés à l'unanimité des 13 présents.

Information/Consultation sur le projet de mise en place d'un horaire de nuit :

Madame Hélène SAN MIGUEL a rappelé le contexte :

- Périmètre concerné : équipe A320 localisée chez Airbus Opérations en FAL.
- L'augmentation de cadence sur le programme Single Aisle nécessite que nos équipes puissent intervenir pour des réparations, cela en miroir des équipes de nuit mises en place sur la FAL A320.
- L'équipe sera composée de 7 à 10 personnes (un Team Leader, un « quality line support », un support Technique et des compagnons).
- Horaires : de 23h à 6h30 (le dimanche de 0h à 6h30) avec une pause de 30 minutes.
- L'équipe sera constituée sur la base du volontariat et sur des roulements de 6 à 7 semaines.
- Les salariés auront un avenant à leur contrat.
- L'affectation individuelle à cet horaire est conditionnée à l'aptitude médicale des personnels volontaires.
- Les obligations familiales impérieuses ou de santé seront prises en compte immédiatement.
- Les contreparties accordées sont : Les heures de travail en nuits fixes bénéficieront d'une majoration de 40% (sauf sur les 30 minutes de pause), la pause de 30 minutes est rémunérée, panier repas = 6,65 € et le(s) jour(s) de récupération du travail de nuit (en fonction d'une règle par rapport au temps travaillé de nuit).

Gilles CLAVEYROLAS **RS** au **CSE-E** pour la **CFE-CGC** a fait la déclaration suivante :

C'est une prérogative de la direction. Nous sommes consultés conformément à la législation en vigueur. Nous comprenons le besoin, mais comme il n'y a pas eu de concertation, nous souhaitons sensibiliser la direction sur le fait que nous aurions préféré une durée déterminée afin d'éviter une accoutumance au niveau de la prime attribuée et d'éventuels troubles sur la santé dans le temps. Les élus de la CFE-CGC donneront un avis d'abstention.

Abstention à l'unanimité des présents (10 CFE-CGC et 3 FO).

Information/Consultation sur les possibilités de reclassement d'un salarié suite à une déclaration d'incapacité à son poste de travail prononcée par la médecine du travail du 16/12/2021 :

Abstention à l'unanimité des présents (10 CFE-CGC et 3 FO).

Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 31/03/2022

Situation des effectifs et absentéisme sur Toulouse au 28/02/2022 :

CDI => 46 Ouvriers (-1), 162 ATAM (-2) et 574 cadres (+3) → Total = 782 personnes (idem).

CDD => 2 cadres (+1) → Total = 2 personnes (+1).

Apprentis/contrats pro/stagiaires => 30 → Petite hausse (+2) et les Intérimaires => 13 → En hausse (+4).

L'absentéisme était de 2,2% (BC = 2,6% et WC = 2,2% vs BC = 7% et WC = 2,5% en janvier 2022).



Bâtiment Sky Park :

Monsieur Laurent DEFEVER a abordé 2 sujets :

1°) Les locaux : une étude est en cours sur l'utilisation de la dernière partie du bâtiment (5^{ème} étage partie ouest) permettant d'accueillir entre 60 à 80 personnes de plus.

Actuellement, 928 postes sont installés, sachant qu'en moyenne, il y a 750 personnes de présentes sur le site par jour. La différence entre les postes installés et les présents est liée à l'absentéisme, aux personnels en déplacement et en télétravail. **Le nombre de places de parking restant un point à risque** (saturation).



2°) Le projet Dassault :

- ✚ La situation à mi-parcours par rapport à l'objectif planning revu n'est pas positive. 1 WP est dans les délais, mais les 2 autres ont plus de difficultés.
- ✚ Il y a un fort engagement des équipes avec une grande participation sur les samedis.
- ✚ Le programme est dans la phase de sortir les plans, mais « ils ne sont pas à la bonne maturité » par rapport aux attentes collectives...

Activités Sociales et Culturelles :

- ❖ Situation des dépenses par rapport aux recettes au 30/03/2022 :
 - Activités Economiques et Professionnelles (AEP) → 82%.
 - Activités Sociales et Culturelles (ASC) → 67%.
- ❖ Mr Thierry GIMBAL (trésorier du CSE) a présenté le budget prévisionnel réactualisé en prenant en compte les effectifs et le montant des subventions à compter au 1^{er} janvier. Ce qu'il faut en retenir, c'est qu'il n'y aura aucun impact sur les enveloppes 2022 !
- ❖ Evolution des coûts sur le restaurant d'entreprise au 4/04/2022 :
 - Augmentation moyenne de 0,15 € sur l'alimentaire, 5,68 € en 2021 vs 5,83 € en 2022 (entrée/plat/dessert).
 - Le droit d'admission va passer de 3,62 € à 3,93 €, soit + 0,31 € (0,2 € sur les frais fixes + 0,11 sur l'alimentaire). Afin que cette augmentation soit neutre pour les convives, le bureau du CSE (CFE-CGC) a décidé d'augmenter la subvention en la mettant à 4,56 € vs 4,25 €.
- ❖ Mr Patrick SACCO, secrétaire de la commission ASC, a fait une synthèse de la réunion qui s'est tenue le 22/03/2022 :
 - Situation des inscrits au 7/03/2022 : 796 ouvriers et 801 enfants de moins de 18 ans.
 - Points sur les événements à venir... Une communication sera bientôt faite par le CSE.
 - Fréquentation du restaurant d'entreprise : taux de captation des salariés d'Airbus Atlantic présents sur le site → 75 %.
 - Présentation des plages de fréquentation : forte fréquentation entre 12h15 et 13h, très faible à 11h30 et après 13h30...

