Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 27/01/2022

Toulouse, le 28 janvier 2022

Vos élus CFE-CGC présents (en salle et à distance) lors de cette réunion étaient :
Patrick ARMENGAUD, Gilles CLAVEYROLAS, Olivier DINAY, Edith FAUP, Malorie FORASACCO, Sandrine GAILLARD, Thierry GIMBAL, Pascal GOUDELIN, Daniel NOUXET, Patrick SACCO.

Le procès-verbal de la plènière du 16/12/2021 a été validé à l'unanimité des 13 présents.

Désignation de l'élu(e) en remplacement de Nadine ALBISTON (départ en retraite) en tant que titulaire au CSE-E :

C'est sa suppléante, Edith FAUP, qui la remplacera.

Désignation de l'élu(e) en remplacement de Nadine ALBISTON au sein du bureau du CSE-E :

La CFE-CGC a proposé **Olivier DINAY en tant que secrétaire adjoint du CSE-E**. Il n'y a pas eu d'autres propositions.

13 voix pour sur 13 (**10 CFE-CGC** et 3 FO).

Situation des effectifs et absentéisme sur Toulouse au 31/12/2021 :

CDI => 529 (72 Non Cadres et 456 Cadres) ➔ En légère hausse (+2).
Apprentis/contrats pro/stagiaires => 27 ➔ Identique.
Intérimaires => 7 ➔ Identique.
L'absentéisme était de 1,93%, soit **+ 0,03%** par rapport au mois de novembre 2021.

Bâtiment Sky Park :

Monsieur Laurent DEFEVER, Directeur de l'établissement, a abordé les points suivants :

- Le déménagement des effectifs faisant parti du transfert est terminé.
- L'impact Covid-19 de ce début d'année avec les recommandations gouvernementales fait que les effectifs sont moins importants en presentiel sur le site de Sky Park. Pour le personnel détaché en FAL, leur travail les oblige à être présents.
- Les travaux sont presque achevés au 4ème étage (RH, industrie du futur, plateau Dassault).
- A compter du 1er février Madame Hélène SAN MIGUEL remplacera Madame Claire DE SOYRES dans ses fonctions pour l'établissement de Toulouse.

Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 27/01/2022

Suite **aux questions posées par la CFE-CGC**, Monsieur Laurent DEFEVER a apporté les compléments d'informations suivants :

- Environ 4 personnes / jour sont positives au Covid mais sans être cas contact.
- Actuellement entre 200 et 300 personnes sont présentes sur Sky Park sur les 650 salariés du site auxquelles il faut ajouter entre 100 à 200 prestataires présents par jour. Sachant que le lundi est la journée où il y a le plus de monde.
- La charge est très importante au niveau du bureau d'étude en particulier sur les programmes : Dassault, A350 Freighter et l'A350 « ULR » avec l'ajout d'un réservoir (RCT).
- Le programme Dassault ne permet pas de faire du télétravail à cause de ses outils.

Activités Sociales et Culturelles :

- Depuis le début d'année les demandes de remboursements se font directement sur le site du CSE, ainsi 0 papier et plus besoin de venir déposer ses dossiers lors des permanences, gros avantage pour les salariés détachés sur les FAL du client Airbus.
- Le distributeur de boissons est en place, avec une eau gazeuse à 0,30 € et les 3 autres boissons avec différents aromes sont à 0,50 € à comparer au prix moyen des anciennes canettes ou bouteilles plastique à environ 1€. Le volume est de 33 cl. Le CSE et son partenaire ELIOR réduisent ainsi leur empreinte CO^2.
- Investissement sur des écrans plats par le CSE (traitement des dossiers).
- Depuis le mercredi 26/02, les nouveaux badges Airbus Atlantic sont activés pour passer au restaurant d'entreprise Sky Park. Les comptes ont été transférés des anciens sur les nouveaux.

Prochaine plénière du CSE-E, le vendredi 25 février 2022

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élu(e)s **CFE-CGC** ou votre **D**élégué **S**yndical **CFE-CGC**.