

Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 25/02/2022

Toulouse, le 1^{er} mars 2022

Vos élus CFE-CGC présents (en salle et à distance) lors de cette réunion étaient :

Alain BAUER, Mona BEAUGRAND, Olivier DINAY, Edith FAUP, Thierry GIMBAL, Pascal GOUDELIN et Patrick SACCO.



Les procès-verbaux de la plénière ordinaire du 27/01 et de la plénière extraordinaire du 11/02/2022 ont été validés à l'unanimité des 8 présents.

Thierry GIMBAL a fait la synthèse du CSE-C du 27/01/2022 et du 18/02/2022, voir e-mails du 03/02 et du 24/02 pour en connaître les détails.



Information/Consultation préalable à la dérogation au repos dominical de salariés du département Information Management :

Madame Hélène SAN MIGUEL a rappelé le contexte :

- Projet dit "Migration de données du PDM Aero ex-Sogerma vers le PLM multi-clients".
- Projet dit "Migration comptabilité Canada en Dollar Américain".

Ensuite, elle a rappelé le contexte :

- Les salariés concernés appartiennent au département Information Management.
- Sur le 1^{er} projet, cela concerne 3 cadres.
- Pour le 2^{ème} projet, 2 cadres et 1 non cadre sont concernés.

Pour finir, les modalités de traitement ont été exposées.

Abstention à l'unanimité des présents (7 CFE-CGC et 1 FO).

Information concernant le remplacement d'un élu à la commission ASC :

Madame Edith FAUP remplacera Nadine ALBISTON dans cette commission.

Situation des effectifs et absentéisme sur Toulouse au 31/01/2022 :



CDI => 783 (47 Ouvriers, 164 ATAM et 571 Cadres) → Hausse (+254) avec la création d'Airbus Atlantic.

Apprentis/contrats pro/stagiaires => 28 → Petite augmentation (+1).

Intérimaires => 9 → Légère hausse (+2).

L'absentéisme était de 2,9% (BC = 7% et WC = 2,5%), soit + 0,97% par rapport au mois de décembre 2021.



Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement Airbus Atlantic Toulouse – Plénière du 25/02/2022

Bâtiment Sky Park :

Monsieur Laurent DEFEVER, Directeur de l'établissement, a fait un point sur la situation du programme F10X, comme la CFE-CGC l'avait demandé lors de la réunion extraordinaire du 11 février dernier.



- + La charge de travail est importante.
- + L'objectif pour la résolution des points techniques est prévue fin février... L'équipe du plateau est presque prête à sortir la liasse des plans.
- + Echéance majeure avec Dassault début mai (lancement des pièces majeures pour l'enclenchement des postes d'assemblage).
- + Les équipes sont mobilisées autour des objectifs (34 personnes le 1^{er} samedi et 25 pour le 2^{ème}).
- + Un graphique sur les objectifs nous a été présenté mesurant l'écart par rapport au planning et prévoyant l'avancement théorique et réalisé par rapport aux actions en cours.

Activités Sociales et Culturelles :

- ❖ 442 dossiers traités depuis le début d'année.
- ❖ Il est constaté une augmentation de la fréquentation du restaurant d'entreprise Sky Park en février, avec un pic le lundi 14/02 de 418 convives.
- ❖ Situation des dépenses par rapport aux recettes au 24/02/2022 :
 - Activités Economiques et Professionnelles (AEP) → 116%.
 - Activités Sociales et Culturelles (ASC) → 81%.



Prochaine plénière du CSE-E, le jeudi 31 mars 2022

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élu(e)s CFE-CGC ou votre Délégué Syndical CFE-CGC.