



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

16/12/2021

CSE-E sous la présidence de Christophe BETENCOURT

assisté de Sébastien DEBIEN et de Benoît COUSSET

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Frédéric André, Olivier Autenzio, Sabrina Bouchez,, Michel Stievenard, Thierry Coulon , Olivier Mazières, Serge Sandanam

Suppléants : Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Eric Nicodème

Représentant Syndical : Nathalie Bibard

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



Production :

- SIA A350 n°24 prêt début de semaine
- Restent 2 shipsets à livrer avant fin de semaine : 1 Elysium CAL n°7 et 1 Symphony THY B787 n°19
- Satisfaction de China Airlines confirmée quant à la livraison des business seats
- Négociations en cours pour l'obtention de nouvelles affaires OPERA : 1 en finale et 2 en cours sur A321
- A noter une forte dégradation de l'OTD fournisseur qui est passé de 94% en octobre à 90% en novembre,

SA : tensions générales sur appro en PE

- **SI4A** : Adhérence PPA dégradé mais qui ne remet pas en cause les livraisons de décembre. Maitrise des temps indispensable pour éviter tout risque de retard sur les livraisons prévues au 1^{er} trimestre 2022, la mobilisation de tous est attendue,
- **T13** : temps passés décalés pour cause de non qualité et de pose de 42 fixations épingle en manuel. Cyberméca sur le sujet, Anass Hachimi prend le poste de RUP T13 au 01/02/2022
- **Barque 13-14** : temps passé en amélioration suite Avance/Retard EOP et enclenchement. Changement de RUP à venir au cours du premier trimestre 2022. Jérémy Dumonteil devrait remplacer Julien Fournat : précisions à venir,
- **Premier FFZ (Full Flex Zone)** en cours de fabrication : nouvelle mod qui engendre des rajouts de temps de fabrication

LR : Absentéisme de 12% compensé par des intérimaires.

Sièges pilotes : tensions sur manquants

A350 : Retour de Philippe Douffiagues au 13/12, 1 ATAA suite à tendinite de retour, 3 compagnons supplémentaires à rentrer et problèmes de manquants rails et traverses de St Nazaire,

Bombardier : objectif de livraison au 22/12 de U138 tenu : bravo aux équipes. Encore beaucoup de manquants Figeac et Mécahers : 6 postes sur 11 à l'arrêt,

A400M : manquants entraînant là aussi 3 postes à l'arrêt,

Beluga XL : plan de rattrapage à suivre sur avion 6.

PE/PFS : organisation à voir suite à l'augmentation des besoins en personnels pour faire face à la charge de travail en hausse, 5 collaborateurs complémentaires attendus, Fil rouge de dépannages Supply avec Lauak, Metalchrome en cours pour limiter les impacts assemblages,

FXX : redémarrage production en cours suite livraison du dernier F8X503 le 10/12,

Point Social

Effectif :

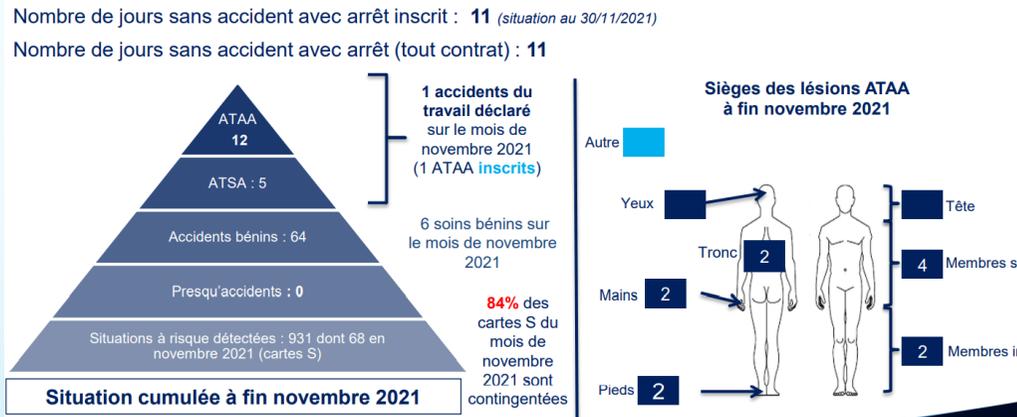
- 846 personnes en CDI (en baisse par rapport au mois dernier).

Absentéisme :

- Global 4.2% (6.6% BC et 2.6% WC)
- Cumul des absences sur le mois : représente 32 ETP (équivalent temps plein), 12 WC et 20 BC.

Arrêts de travail / accident de travail :

- TF 1 = 8,83, TG = 0.59.



Environnement :



Points Généraux

Entreprise :

- Informations sur le CSE-C du 08/12/2021
- APLD à Rochefort : 146 personnes éligibles entre le 01/07/2021 et 30/11/2021 et 25 concernées effectivement, à savoir 23 personnes ont fait l'objet d'accompagnement en départs volontaires dont 1/3 en DCAA. Pour 1^{er} semestre 2022, une baisse de l'utilisation de l'APLD est à prévoir et concernera essentiellement Cabin Interior,
- Suite aux négociations présentation de l'organisation du Temps de Travail pour 2022 selon les catégories production et métiers supports, jours de fermetures imposés : S52 et le 27/05/2021 (imposé également aux forfaits jours : 6^{ème} RTT) qui sera le 15/07 pour les équipes en semaine paire. Note détaillée explicative à venir,
- Présentation du projet ambitieux RELOAD : parallèle de la refonte en cours de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie qui doit prendre effet au 01/01/2024,
- Compte rendu de la CSSCT-E du 02/12/2021 (en PJ).

Commissions du CSE:

- Restaurant : 350 repas / j en moyenne. Repas de fin d'année a eu un beau succès avec 430 repas offerts par le CSE-E. Nouveau protocole national obligatoire depuis le 29 nov : jauge de 2 m entre 2 personnes : capacité de 160 pers. Respect des gestes barrières et des horaires et du temps de repas maximum importants.
- Baisse de la dotation direction en novembre de 7000€ ce qui fait un total de -99 000€ pour 2021,
- Soirée patinoire prévue le 17 décembre annulée suite à la crise sanitaire mais tous les tickets réservés seront distribués et offerts par le CSE aux 546 inscrits à la soirée avec dotation offerte d'un ticket friandise,
- Chèques vacances : à partir du 1^{er} janvier, 3 catégories d'attribution selon les coef et baisse des prix des chéquiers (600 chèques attribués par salarié),
- Rappel : Prime énergie : Fin du remboursement au 14 janvier 2022
- Votre CSE sera fermé à compter du 24/12/2021 pour une reprise au 03/01/2022



Vos élus CFE-CGC vous souhaitent d' Excellentes fêtes de fin d'année !

Prochain CSE-E ordinaire : 27 janvier 2022