

# CSSCT-E

## Compte-rendu de réunion CSSCT-Etablissement du 3<sup>ème</sup> trimestre 2021 (10/09/2021)

**Membres CSSCT-E :** Jérôme De Baudry d'Asson, Stéphane Bonneau, Olivier Mazières, Aurélien Thomas  
**Représentants Direction :** Christophe Bétencourt (Dir. Etablissement), Sébastien Debien (RRH), Marie Perrucaud (HSE), Adeline Manguy (GIE)  
**Médical :** Dr S. Verstrepén (Médecine du travail), H. Briot (Infirmierie)  
**Inspection de travail :** A. Pouzet (excusé)

### 1. Statistiques Accidents du Travail – 1er semestre 2021

- Principaux indicateurs des 2 premiers trimestres 2021 (janvier à juin) :**

Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail : **ATAA = 9**

(+1 survenu en août, soit un total annuel déjà à 10, pour un objectif annuel de 10)

Parmi ces 9 accidents, 1 a fait l'objet d'une réserve (en attente de décision)

Taux de fréquence : **TF = 11,87** accidents du travail pour 1 000 000 d'heures travaillées

Taux de gravité : **TG = 0,64** journées perdues pour 1 000 heures travaillées, en hausse

Nombre d'accidents de travail sans arrêt de travail : **ATSA = 1**

Nombre de soins (passage à l'infirmierie) liés au travail : **40 soins**

Nombre de situations à risques relevées (Cartes S) : **645 cartes S**

- Synthèse des 9 accidents survenus au 1<sup>er</sup> semestre :**

Accident	Actions prises
Pouce coincé dans une porte grillagée coulissante	Modification du poste
Maux de dos après soulèvement d'une caisse à outils de plus de 15 Kg	Campagne de vérification et d'allègement des caisses à outils
Cheville tordue dans l'escalier barque avant bombardier	Outillages dupliqués, et séquences revues, pour limiter les allers-retours entre les étages
Douleur à l'épaule après manipulation de longs rails sur poste laser B13/14	Développement d'une interface pour manipulation au pont roulant
Cheville tordue sur la marche/estrade sous pavillon T13	Rappels de vigilance, communication
Chute de hauteur depuis la rampe A400M, suite à un praticable mobile mal ancré au sol	Amélioration du point d'ancrage, et ajout d'un second d'ancrage actionné automatiquement
Doigt pincé lors du réglage d'un Cé de rivetage sur S14A	Nouveau standard de réglage par l'arrière, et déploiement des formations associées
Maux de dos lors d'un perçage au poste Prépa B13/14	Etudes en cours pour analyser d'autres postures pour percer
Douleur à l'épaule lors d'une retouche de « mitraille » en fond de barque Finition 13/14	Cé mieux dimensionné, harnais/exosquelette pour compenser le poids (en test)

- **Accidents survenus dans le cadre des prestations de services in-situ :**

Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail : **ATAA = 12**

Taux de fréquence : **TF = 22,2** accidents du travail pour 1 000 000 d'heures travaillées

Taux de gravité : **TG = 0,33** journées perdues pour 1 000 heures travaillées

Nombre d'accidents de travail sans arrêt de travail : **ATSA = 1**

Nombre de soins (passage à l'infirmerie) liés au travail : **5 soins**

Accident	Actions prises
Pied coincé sous une roue de chariot, aux ½ barques	Utilisation tracteur-poussoir, formation en cours
Douleur au dos pendant une opération de peinture	Rappel des postures à adopter, ostéopathe, utilisation d'une ceinture de maintien
Douleur en poussant un carton	Maintenance des rouleaux de convoyage, et étude ergonomique à venir
Douleur au genou en descendant d'un chariot	Ajout d'une poignée pour aider à la montée/descente
Douleur au dos lors de la conduite d'un chariot, en virage	Réfection du bitume sur tout le site aux endroits repérés, réglages du siège conducteur
Chevilles tordues dans les escaliers Post Neutre au CH5	Rappel des consignes et mise à jour de la FPSE
Maux de dos après avoir tiré une caisse grise au sol	Support à roulettes pour les caisses
Chute de la remorque T13	Utilisation d'un marche-pied (mais pas adapté) → PIRL adaptée
Entorse à la cheville à la descente d'un chariot ½ barques 13/14	Rappel des consignes FPSE
Chute sur le poignet en descendant un marche-pied MLGB 350 CH1	Marche-pied avec ajout d'anti-dérapant
Chute dans les escaliers E1 (vrilleur)	Nez de marche revu, et rappel des règles
Douleur à l'omoplate pendant une phase de peinture	Pas de correction identifiée sur le poste

Q : un chariot-tracteur semble inutilisé au CH3/4 : problème de formation ? pas adapté ?

R : A formuler dans une Carte S

## 2. Point de situation COVID-19

Le nombre de cas-contact est en baisse au retour des congés

Les cas recensés sont en baisse (de 40 avant l'été, à 10 à la rentrée)

→ **Les gestes barrières (distanciation et port du masque) sont encore nécessaires**

Les vaccins n'empêchent pas la contamination ni la transmission

### Mise à jour du protocole sanitaire au 09/09/2021 :

- Le port du masque chirurgical redevient obligatoire à l'extérieur des bâtiments
- Des poubelles permettent de récupérer les masques usagés pour recyclage
- Le pass sanitaire est nécessaire pour voyager en train ou en avion sur le territoire

## 3. CR Visite terrain CSSCT-E (Barques Bombardier G7500 au CH1)

[Voir le compte-rendu en annexe](#)

## **4- Point de situation Absentéisme**

« Blue Collar » : globalement en baisse : de 8% en janvier à **6%** en juillet

« White Collar » : de 3% en janvier à **2,5%** en juillet

<b>BC : Arrêts &lt; 1 semaine : 62% des arrêts</b> Nb d'arrêts > 4x /an : 44 Nb d'arrêts > 1 mois : 14 70% ont été arrêté au moins 1x dans l'année	<b>WC : Arrêts &lt; 1 semaine : 57% des arrêts</b> Nb d'arrêts 1 x/an, <3 jours : 46 Nb d'arrêts > 1 mois : 12 168 ont été absents au moins 1 fois dans l'année
---	--

Présentation des indicateurs par secteur, avec la notion d'effectifs

Parmi les actions à venir, il y aura notamment le déploiement de la démarche de matrice POLY/POLY, pour poly-compétences et polyvalence, qui vise à favoriser les roulements et changements de poste par ligne (dans un premier temps), puis à d'autres lignes.

## **5- Démarche de poste adapté dans le cadre d'incident / accident**

Cette démarche fait suite à un alignement des pratiques entre les sites du groupe Stelia.

Il s'agit d'identifier les postes adaptés (appelés « postes doux » ou encore les postes administratifs) qui peuvent être proposés à un salarié ayant subi un accident qui ne lui permet pas de rester à son poste de travail.

Un ensemble de règles d'or a été établi afin de cadrer la démarche (sur la base du volontariat, avec avis médical, avec un intérêt pour le salarié comme pour l'employeur,...)

Cette démarche est bien distincte du processus de déclaration d'accident du travail, qui a toujours lieu pour 100% des accidents.

Il n'y a aucun caractère obligatoire.

## **6- Chromate : mise en application de la réglementation européenne REACH**

Présentation de la réglementation et de la démarche, qui exige à la fois une obligation de moyens (port masques FFP3, aspiration à la source) et de résultats (mesures sur poste).

## **7- PLAYSAFE : une culture prévention basée sur la responsabilisation collective et individuelle**

Une action de formation et sensibilisation va être menée par l'intermédiaire d'un cabinet extérieur, dans une approche centrée sur la personne, afin de travailler sur le changement de culture sécurité. 500 personnes à former en 2021/2022.

## **8- Examen des questions posées par les représentants de la CSSCT-E**

- la CSSCT souhaite une présentation de l'aménagement en cours au RDC bâtiment B (planning, implantation,...)
- La CSSCT souhaite également une présentation des différents déménagements et réimplantation de bureaux en cours ou programmées dans les prochains mois (Bât A, bât E1, BE)

La Direction prend note de ces demandes.