



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

28/10/2021

CSE-E sous la présidence de Christophe BETENCOURT
assisté de Sophie BOUZON et de Véronique CARTEAUX

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Frédéric André, Olivier Autenzio, Sabrina Bouchez,, Michel Stievenard, Thierry Coulon , Olivier Mazières, Serge Sandanam

Suppléants : Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Eric Nicodème

Représentant Syndical : Nathalie Bibard-Bicquelet

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



CABINE

Production :

- 2 shipsets Elysium pour China Airlines et 2 Symphony pour Singapore et Turkish livrés en septembre puis 2 Elysium pour China Airlines en octobre soit 15 depuis début 2021 sur les 18 prévus.
- Retour progressif à l'activité partielle côté production
- Début du stage des compagnons CI à l'ajustage aérostructure
- Forte activité RAO
- Grosse activité de développement en cours avec la campagne de qualification sur Lufthansa A350.
- Lufthansa A350 : 2 jalons majeurs : DDR AFR A350 pour mi-décembre et DDR QATAR pour mi-janvier
- Gain d'une affaire en rétrofit sur 19 B747 avec une grosse compagnie Européenne soit 60 packs annoncés,
- Vigilance maintenue sur la capacité de nos fournisseurs à remonter en charge.

AEROSTRUCTURE

SA :

- **SI4A** : temps passés stables, tensions fortes sur les livraisons.
- **T13** : temps passés décalés: non qualité & pose de fixation d'épinglage en manuel. Immobilisation C1 S44 pour travaux de maintenance.
- **Barque 13-14** : intégration d'un nouveau REAP à compter du 25/10 et modification de l'organisation des REAP. Les temps passés sont toujours dégradés. Pilotage des processus d'autocontrôle démarré en S39. Préparation du rétrofit des postes structures.
- **Demi-barques** : finalisation du processus de reprise de l'activité AAA début novembre. Nouveau REAP S44. Vigilance sur les temps passés et le niveau de qualité.
- **XLR** : RAS

LR : OTD rouge sur MSN 2009 mais QG vert. Validation de la montée en cadence pour l'été 2022 (2.8 par mois au lieu de 2). Temps passés dégradés.

Sièges pilotes : toujours des difficultés d'approvisionnement des pièces sur les programmes AH et A320.

A350 : retour au PPA sur poste 500. préparation du ramp-up pour début 2022. Grosse réparation sur MSN 563 avec une relation client qui s'est dégradée.

Bombardier : dégradation des temps passés et de la qualité. Perturbations liés aux manquants (dont les fixations). 8 avions livrés en 8 semaines avec niveau OSW au requis du QG. Nouvelle REAP en place.

A400M : lancement du chantier de réparation des Toes suite aux retours des armées.

Beluga XL : MCD torsion box démoulée et intégrée dans le bâti d'assemblage.

PE/PFS : gros challenge pour livraison des pièces Dassault DTU pour mi-novembre. Du retard sur l'ensemble du périmètre.

FXX : préparation F8X502 en cours pour une livraison début novembre.

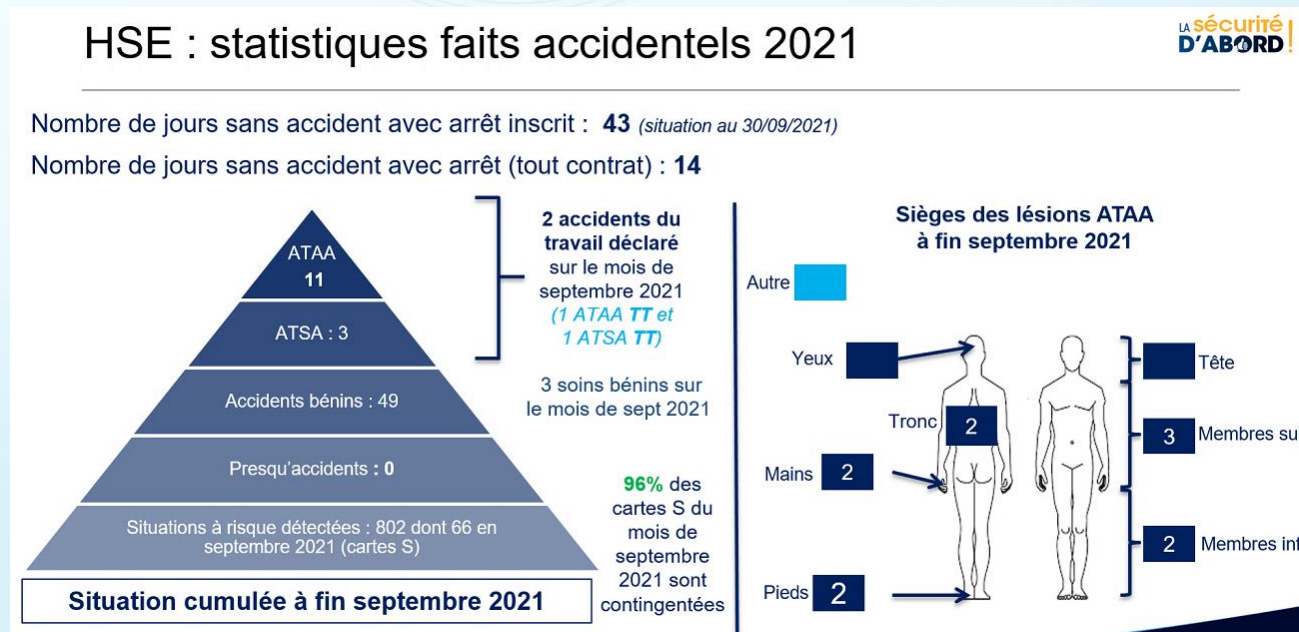
Effectif :

- 859 personnes en CDI.

Absentéisme :

- Global 3.9% (6.2% BC et 2.3% WC), en hausse.
- Cumul des absences sur le mois : représente 31 ETP (équivalent temps plein), 11 WC et 20 BC.

Arrêts de travail / accident de travail :



Activité partielle :

2 APLD en septembre

Points Généraux

Environnement :



Entreprise :

- TF1 toujours en baisse (<9). TG élevé.

Commissions du CSE:

- Dotation STELIA septembre : -96 000€
- Camping fort Royer : suite à présentation des résultats sur 7 années, vote des élus concernant la mise en vente du camping. 15 favorables (CFE-CGC, FO, CGT) et 1 abstention (CFDT)
- Soirée patinoire le 17 décembre (dépendant de futures restrictions sanitaires possibles)
- Distribution des jouets de Noël les 22 et 23 novembre.
- Distribution des cadeaux de fin d'année le 2 décembre.

Prochain CSE-E ordinaire : 25 novembre 2021