

La gazette du C.S.E.-C STELIA Aerospace

Réunion tenue par visio & présentiel

08/11/2021

Vos membres CFE-CGC présents lors de cette réunion étaient : Frédéric NOMARY, Sandrine GAILLARD, Guillaume DENIAUD, ainsi qu'Éric NICODEME en tant que Représentant Syndical.

CSE-C sous la présidence de M. Marc JOUENNE accompagné de Mme Claire DE SOYRES pour les RH. Intervention de M. Cédric GAUTIER PDG en début de réunion.

Adoption des Procès Verbaux des 24 juin, 8 juillet, 14 et 20 septembre.

Les PV ont été adoptés à l'unanimité.

Situation générale de l'entreprise : Intervention de M. GAUTIER.

➤ Sécurité à fin septembre

TF1 (STELIA SAS) = 4.0 en très nette baisse, cependant les filiales « explosent » soit un TF1 groupe = 4.8.

	Rochefort	Méaulte	St Nazaire	Toulouse	Mérignac
TF1	8.7	3.4	3.0	1.2	0

➤ Santé, COVID 19

Depuis le 1er septembre 2020, 553 cas positifs au Covid, avec des disparités fortes en fonction des sites et des pays. Portugal et Tunisie fortement touchés. Maroc pas mal touché également. Le Canada très peu impacté.

En juin, 77 cas dont 71 en Tunisie. juillet 90 cas dont 80 en Tunisie. Août 43 cas, septembre 10 cas et octobre bonne nouvelle, seulement 2 cas. On voit très nettement les effets de la vaccination.

➤ Environnement

On suit les quantités de déchets émis (-18,6%), nos pourcentages de recyclage (83,6%), les consommations électrique (+0,53%), gaz (+22%) et eau (-6,8%).

Un plan est suivi et mis en œuvre :

- analyse précise de nos consommations,
- utiliser moins d'énergies en modernisant nos systèmes (changement des éclairages, CAPEX, installations de pompes à chaleur,...),
- achats d'énergie verte qui permettent d'économiser de l'émission de CO2 (achat de biométhane).

➤ **Trafic aérien en termes de passagers payants au KM (RPK, données IATA visibles [là](#))**

En moyenne -55% vs 2019, -25% sur les vols domestiques et -69% sur l'international.

Domestiques					International		
Russie	USA	Japon	France	Chine	Amérique du Nord	Asie Pacifique	Europe
> 2019	-12%	-65%	-12%	-25%	-62%	-95%	-58%

Le trafic domestique a repris plus vite avec des à-coups.

Il y a 2 sortes de pays (Asie Pacifique : Chine, Japon, Australie, Nouvelle Zélande : zéro tolérances par rapport au Covid, pic importants en février et août 2021). D'autres pays acceptent que le virus circule dans le pays (Russie, USA, France).

Le marché domestique est très disparate.

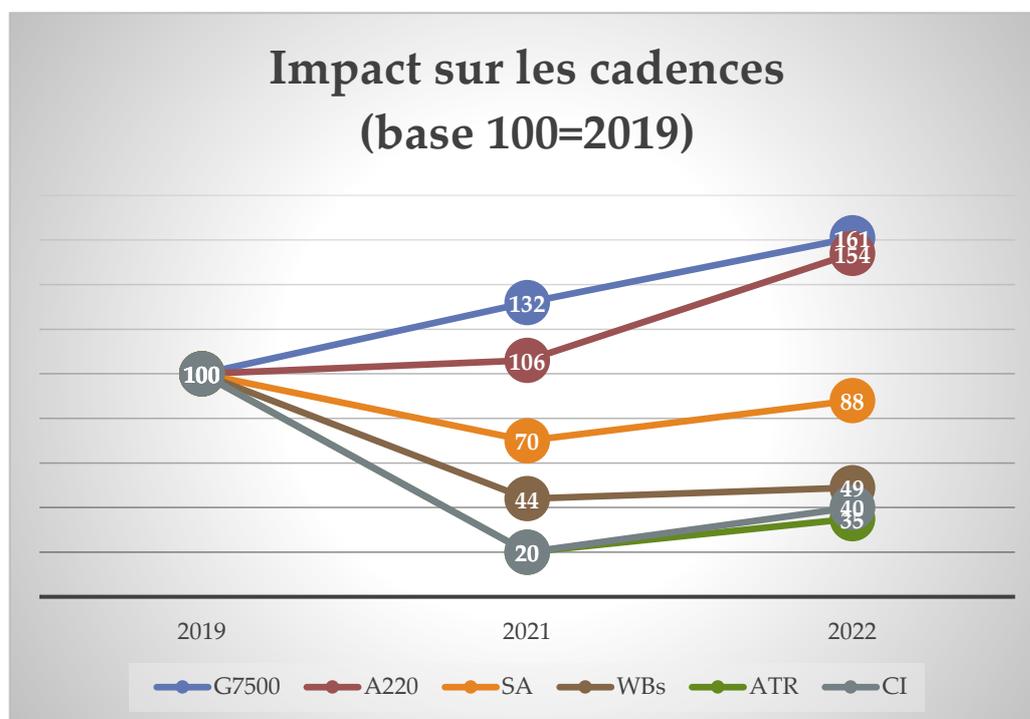
➤ **Cadences :**

Les cadences augmentent de nouveau, mais on n'est pas encore au niveau 2019. CA 2022 estimé à 1 436m€.

Approche plus en profondeur basée sur un Ratio :

LR=2SA, MA=4SA, ATR=3SA, LA=7SA, S14A=0,25SA, 350NF=4SA, 350 MLGB=0,5SA, ce qui donne :

- 2019 : 1567 équivalent SA, 2020 906
- 2021 : 828 on continue à baisser, le 350 baisse encore
- 2022 : remontée à 1001, 2023→1216, 2024→1346, 2025→1371 : logique de reprise mais sans euphorie, on ne retrouvera pas les niveaux de 2019 avant des années.



➤ **Opérationnel du moment**

- Airbus, pour atteindre son objectif de livraisons, doit livrer 140 appareils d'ici la fin de l'année.
- Toute la chaîne d'approvisionnement souffre, nos livraisons sont « juste à temps ».
- Cabin Interior a gagné le plus gros contrat de son existence (rétrofit de B747-8) plus un autre avec le fauteuil Opera, ce qui donne un plan de charge production jusqu'à 2025 inclus. Par contre « *Le BE est chauffé à blanc !* ».
- A220 : la viabilité du programme doit passer par une réduction de 40% des coûts de production. Le transfert vers Mirabel devrait être terminé en septembre 2022.
- ATR : les volumes des vols ne sont pas si mauvais.
- WB : crise de manquants due à la surcharge de la Supply Chain.
- SA : c'est le principal challenge de la société pour la survie du groupe Airbus.
- F10X : « *Le BE est chauffé à blanc !* », différents problèmes dont informatique et une sous-traitance asséchée, Dassault Saint-Cloud vient même « chasser » sur les terres Toulousaines.

➤ **RH emplois**

- 274 Fiches de Poste signées, 82 postes internes (38 créations et 44 remplacements), 192 postes externes (109 créations et 83 remplacements) dont 104 de pourvus (31 internes).
- Le niveau d'intérim remonte et est multiplié par 5 depuis le début de l'année (170 intérim compagnons).
- Pour 2022 et 2023, environ 150 CDI compagnons seront ouverts sur le SA, net des mouvements internes, et environ 75 CDI direct production, net des mobilités également.

La CFE-CGC a questionné la direction sur les moyens envisagés pour les recrutements au regard de la « crise » de l'emploi à laquelle les industriels font face actuellement.

Réponse de la direction : Le secteur « Recrutement » a été renforcé, les réseaux sociaux, les écoles d'ingénieurs et autres IUT/BTS, ainsi que les lycées Potez et Dassault sont sollicités.

Nous continuerons à rester attentifs aux moyens mis en œuvres par la direction afin que ce plan d'embauche ambitieux, mais nécessaire, soit déployé en temps et en heure en regard de l'augmentation des cadences.

**Point d'actualité RH : Effectifs / Emploi / Accidentologie et absentéisme / suivi
Commission Paritaire de Suivi – janvier 2021.**

➤ **Effectifs**

Baisse légère (effet PSE) 3616 FTE à Septembre 2021.

➤ **Emploi, voir ci-dessus**

➤ **Absentéisme.**

- Global 3,4% (4,1% en mai 2020)

➤ **Accidentologie.**

- 1 AT en septembre (3 en septembre 2020)
- 19 AT à fin septembre (30 à fin septembre 2020)

Présentation du bilan APLD 2^{ème} semestre au 30 septembre 2021.

- 4962 h réalisées (155 salariés pour 2106 éligibles)
- 72 salariés éligibles à l'APLD ont bénéficié des mesures du PSE (départs)
- Dispositifs FNE + APLD : 45 actions de formations pour 336 salariés) pour un coût de 434 668€ dont 344 596€ de subventions prévisionnelles.

En séance, la CFE-CGC a demandé qu'un état au 30 novembre 2021 des éventuelles heures supplémentaires effectuées, jours fériés et autres samedis travaillés, ACT/JNT invalidés soit réalisé par établissement et présenté aux Organisations Syndicales dans le cadre de la clause de revoyure de l'accord 0 APLD qui doit se tenir début décembre.

Information relative aux indicateurs Egalité Professionnelle au titre de l'année 2020, suite à la réunion de la Commission Egalité du 3 novembre 2021.

On retiendra 4129 CDI-CDD au 31 décembre 2020 (à confirmer), baisse des effectifs de 4,55%, sauf chez les ingénieurs et cadres et la maîtrise.

Suite à l'entrée tardive des données (pas toutes et des interrogations quant à la fiabilité de certaines) dans la nouvelle Base de Données Economique et Sociale, l'impossibilité d'en faire des extractions et de la situation particulière de l'année 2020, la CFE-CGC s'est abstenue de tous commentaires.

Information consultation relative au projet de déploiement de Google Workspace pour le personnel de Stelia Aerospace à compter de janvier 2022.

La CFE-CGC a rendu un avis favorable (favorables 6, abstentions 5).

Vous trouverez en annexe les détails du projet ainsi que la déclaration faite en séance.

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus locaux **CFE-CGC** ou votre **Délégué Syndical CFE-CGC**.