



Airbus Atlantic, Projet « Reload » et application du périmètre social Groupe chez STECO

Des négociations sont en cours sur la redéfinition d'un périmètre social Airbus Groupe dans le cadre du projet « reload ».

En parallèle la création d'Airbus Atlantic se poursuit et nous avons été écartés des processus d'expertise alors que notre situation d'unique filiale de droit français reste particulière méritait et mériterait à ce titre que l'on observe les impacts possibles.

Nous constatons que l'évolution de Stelia Composites ces 2 dernières années, dans ses activités propres comme sa structure, nous rapproche plus d'un fonctionnement de site même si nous sommes restés sous un statut de filiale :

Notre activité dépend à plus de 95% du Groupe et notre capacité d'autonomie à la diversification hors de cela a été totalement réduite.

De nombreuses questions se posent donc et notre situation au sein de ce nouvel ensemble mérite d'être éclaircie.

Nous demandons donc d'être rattachés au périmètre social Groupe au sens large avec:

- **l'assurance d'avoir les mêmes garanties de mutuelle et de prévoyance**
- **l'accès direct à un socle d'accords qui permette une vraie culture sociale commune** au Groupe et ne dévalorise pas ainsi la mobilité vers nous: GEPP (La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels), épargne salariale, CET, intéressement et participation et cela sans avoir à demander une adhésion dont on sait par expérience la réponse
- **la poursuite du déploiement des outils communs au Groupe** nécessaires à une cohérence de fonctionnement opérationnel, SAP, gestion RH (gestion temps par EMTG, bulletin de salaire...) et des carrières des salariés (My Pulse, My HR et leurs évolutions à venir en relation avec l'application EDCM -> Evolution Dispositif Conventionnel de la Métallurgie)
- **avoir les processus communs de transactions opérationnelles** à l'exemple du VSM (Value Stream Management) qui permettent de partager les besoins, optimiser les échanges et la création de Valeur Ajoutée....
- **porter le nom d'Airbus Atlantic sans réserve**, gage d'une reconnaissance nécessaire

Nous sommes conscients de la nécessité d'une efficacité économique propre à notre type d'activité dans le composite, mais cela passe plus par notre capacité d'adéquation de notre structure de fonctionnement agile que d'une dégradation de notre périmètre social.

Nous partenaires sociaux, avons prouvé ces 2 dernières années notre capacité à accompagner les changements profonds nécessaires à notre réorientation, réorganisation, comme faire face aux chocs de la crise avec la perte d'activité et son PSE en conséquence.

Nous écarter d'une culture sociale Groupe et des outils associés nous amènera des risques majeurs: fuite de compétences, perte d'attractivité pour attirer les talents nécessaires, difficulté de mobilisation et engagement des salariés qui eux se sentiront déclassés ce qui aura inévitablement un coût majeur à terme.