



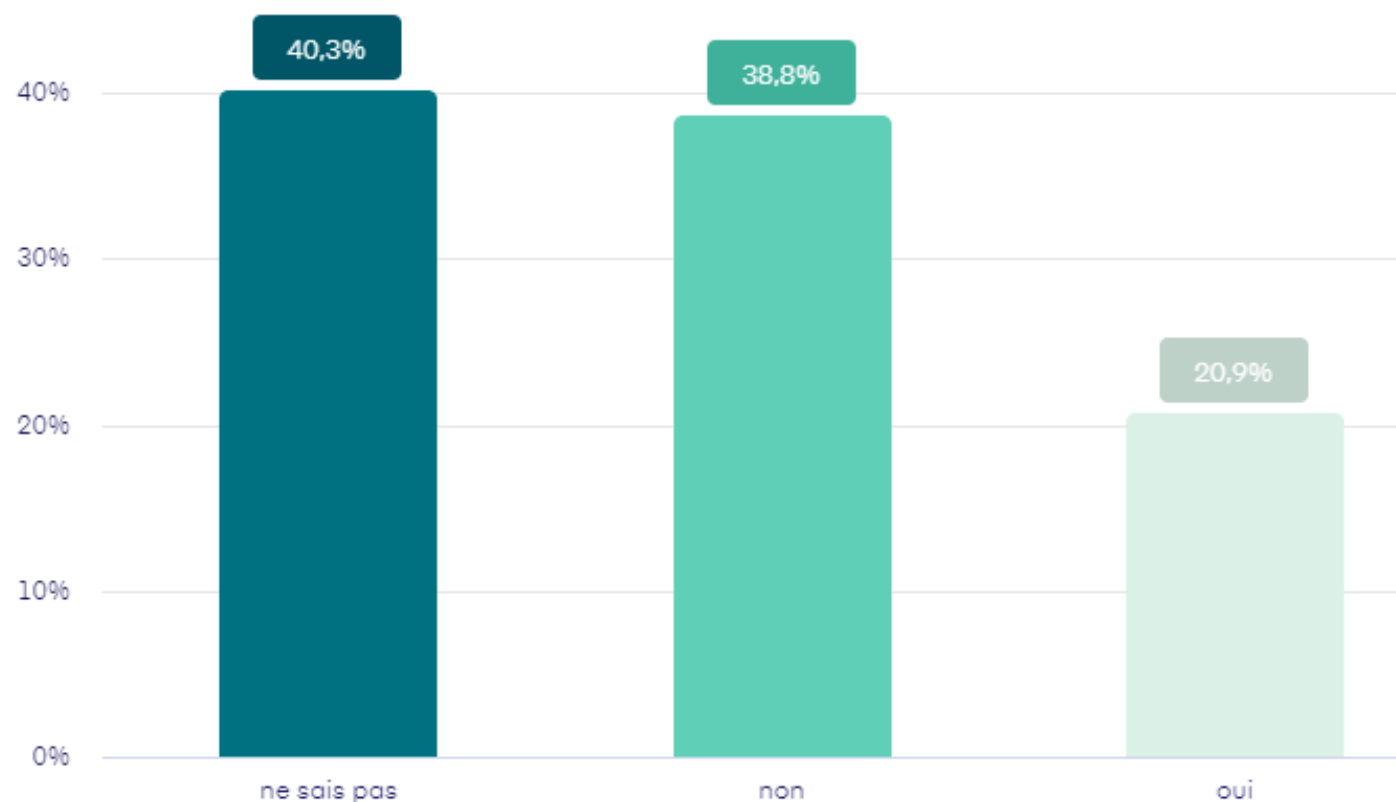
RESULTATS DU SONDAGE CFE-CGC STELIA Méaulte « Comment allez-vous? »

Ce sondage, lancé après la fin de période de volontariat visait à vous permettre de vous exprimer sur votre ressenti de la situation,

La compilation est certes un peu tardive mais l'exploitation des résultats au fur et à mesure nous a permis d'ajuster nos actions durant ces dernières semaines.

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION!

1. Lors du PSE étiez-vous éligible

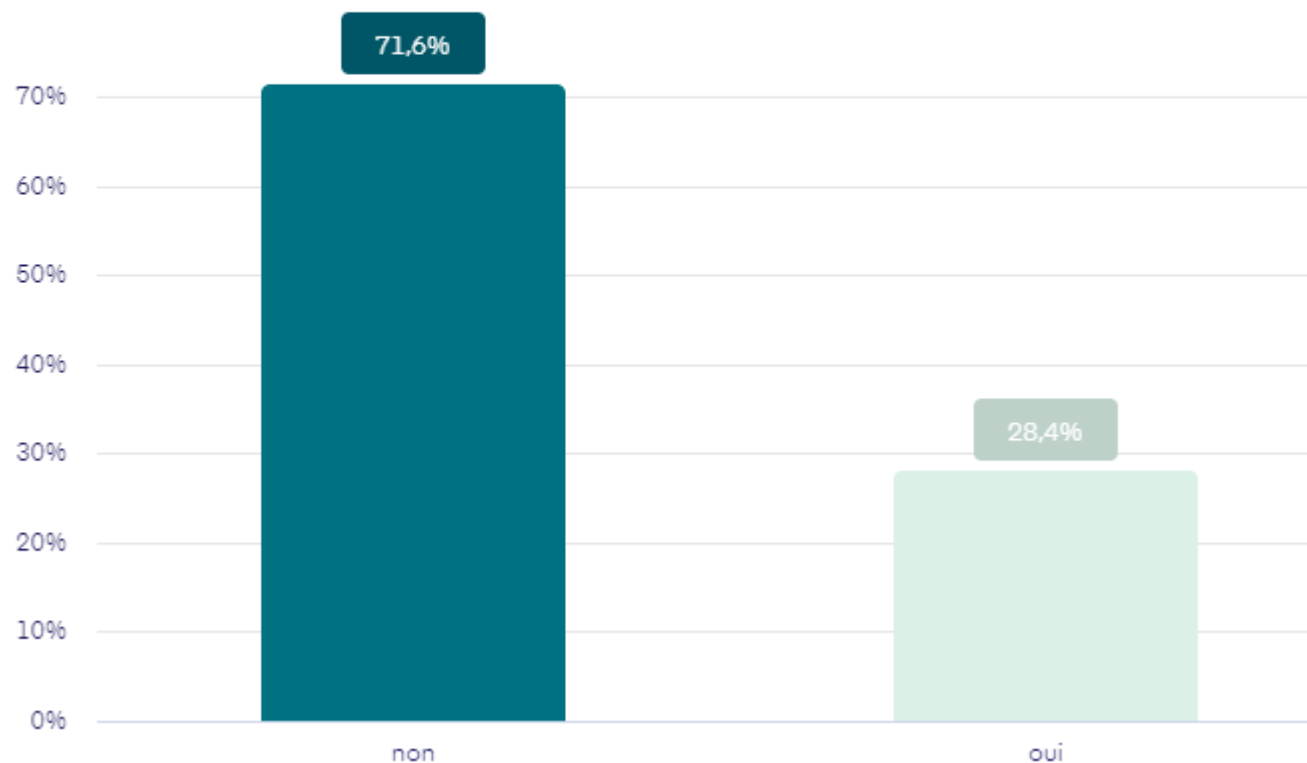


COMMENTAIRE CFE-CGC:

Le nombre de personnes n'étant pas sûrs de leur situation confirme notre demande d'améliorer la communication et la transparence nous semblent indispensables pendant ce genre d'événement. Cela sera transmis lors de l'échange de retour d'expérience prévu lors de la prochaine commission de suivi du PSE



2. Pendant la période de volontariat, êtes-vous passé par l'E.M.S. (Espace Mobilité Stélia)?



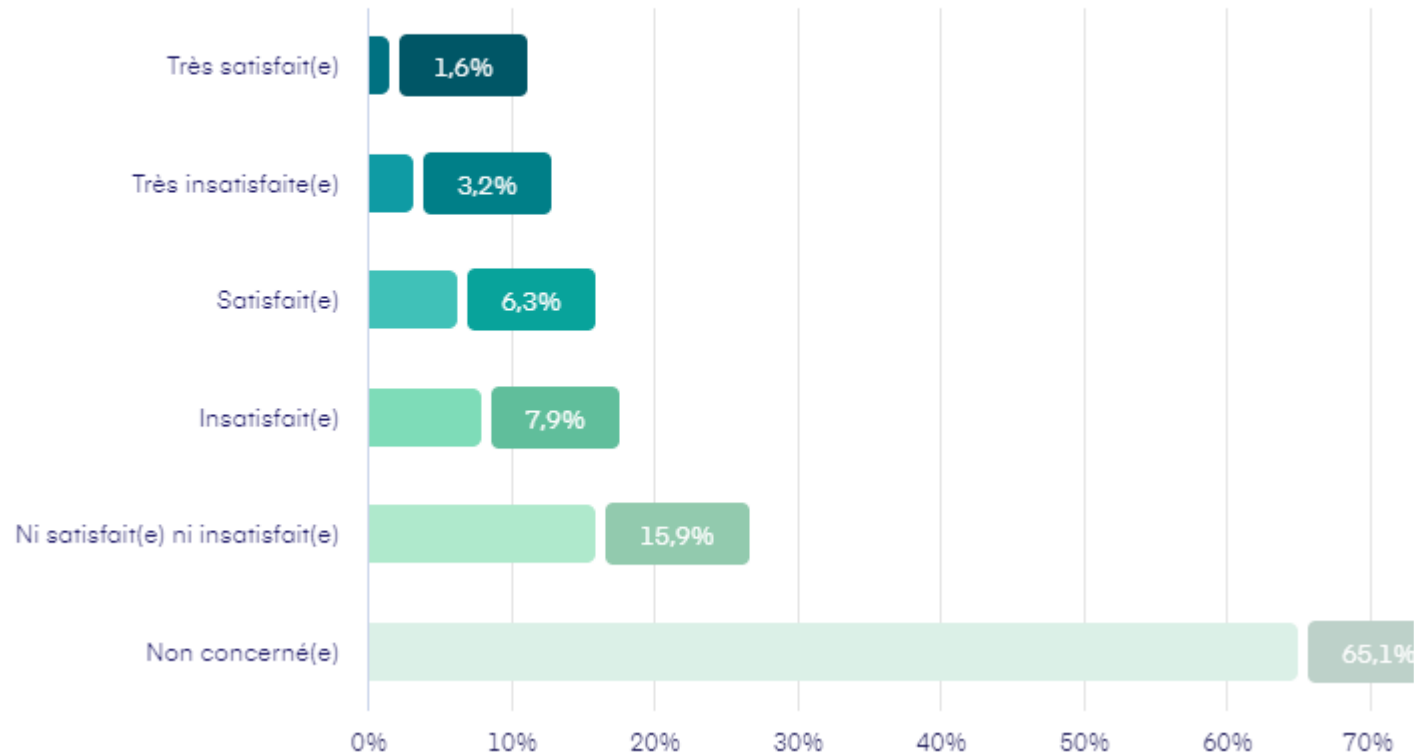
COMMENTAIRE CFE-CGC:

Un chiffre surprenant vu la forte incitation faite pour intégrer le processus et se faire confirmer son éligibilité ou non.

Si cela devait se reproduire n'hésitez pas!



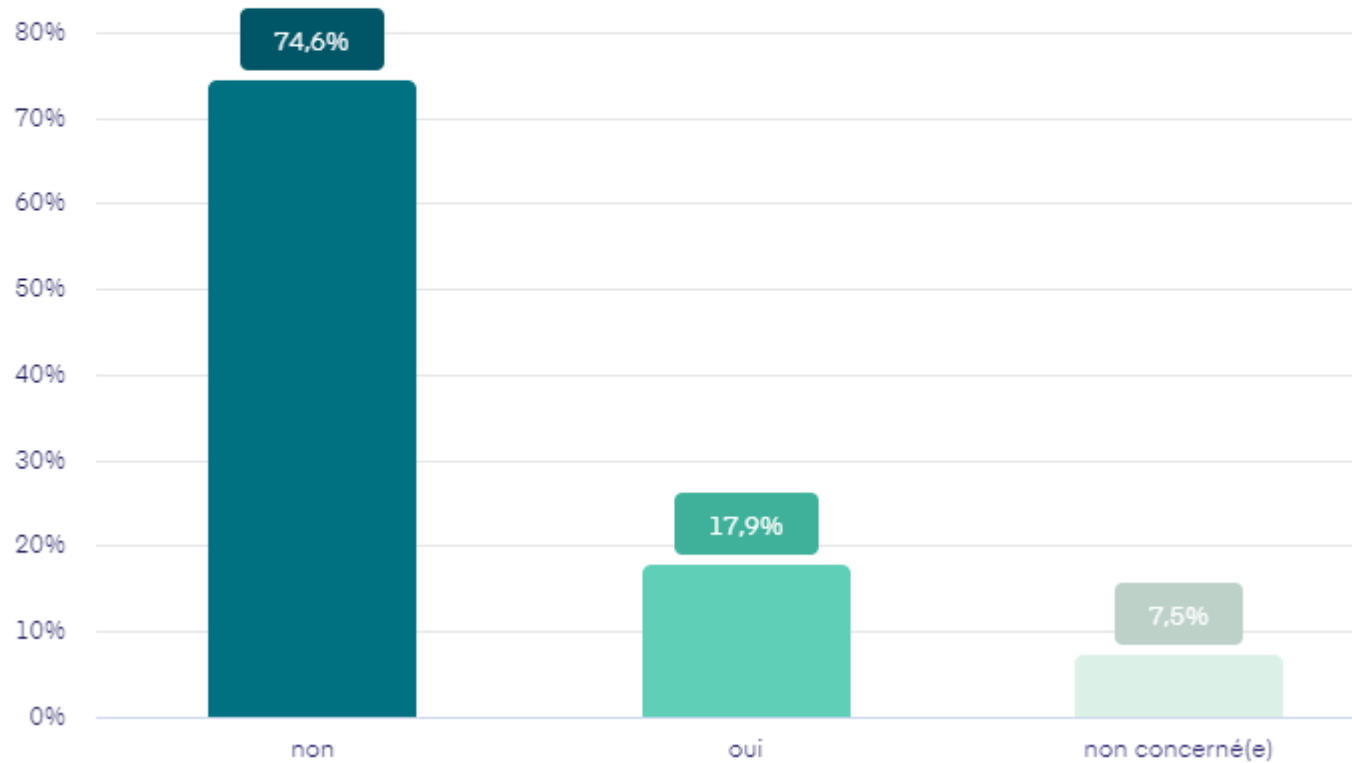
3. Comment évaluez-vous le service de l'E.M.S.?



COMMENTAIRE CFE-CGC:
Un bilan mitigé mais peu
représentatif vu le peu de
personnes impactées ayant
répondu au sondage (cf page
précédente)



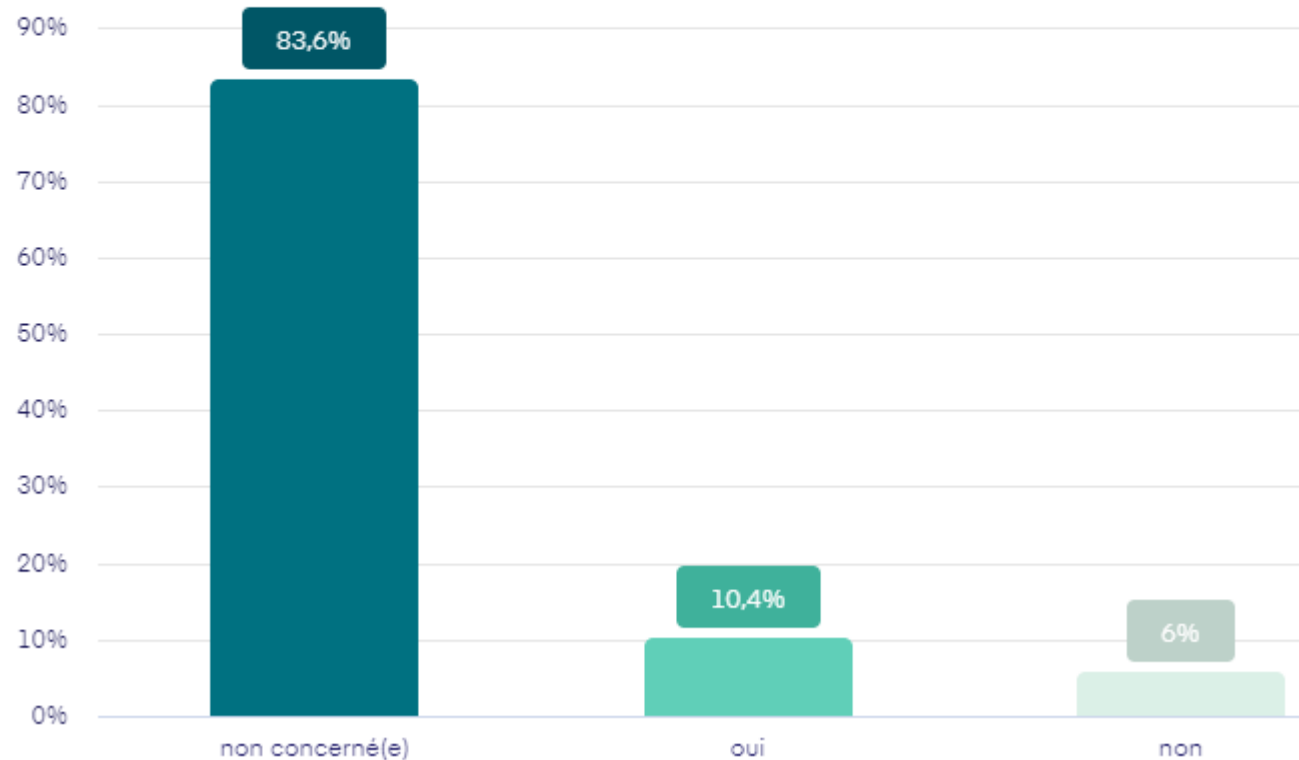
4. Avez-vous changé de poste dans le cadre du PSE?



COMMENTAIRE CFE-CGC:
Ce PSE a donc amené un peu moins d'une personne sur 5 consultée à changer de poste. Ce qui, ajouté à la négociation d'activité partielle de longue durée a permis d'éviter tout licenciement sec.



5. Si vous avez changé de poste, en êtes-vous satisfait(e)?



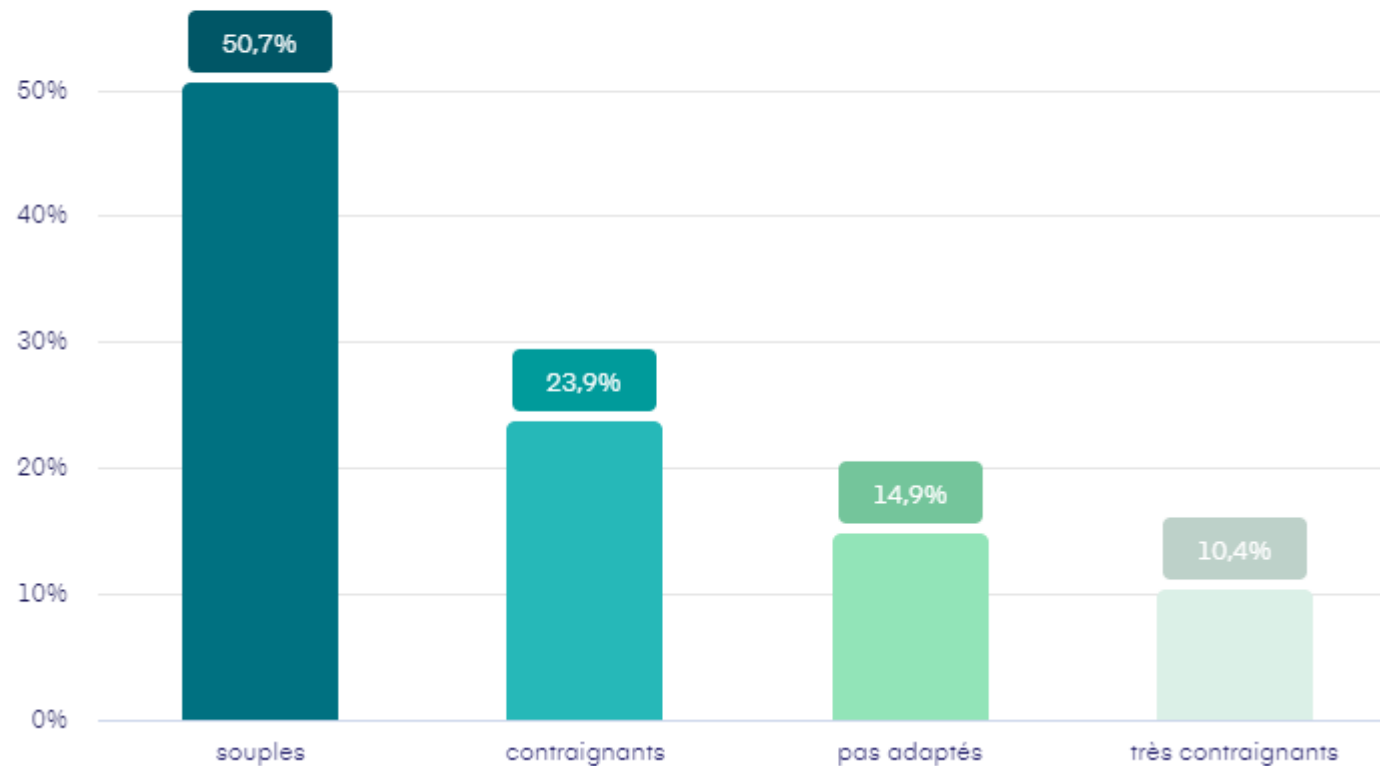
COMMENTAIRE CFE-CGC:

La satisfaction l'emporte globalement,

Si votre avis a évolué entre temps ou si vous voulez apporter des commentaires supplémentaires ou faire un retour d'expérience contactez-nous!



6. Comment qualifieriez-vous vos horaires (en terme de contrainte temporelle)



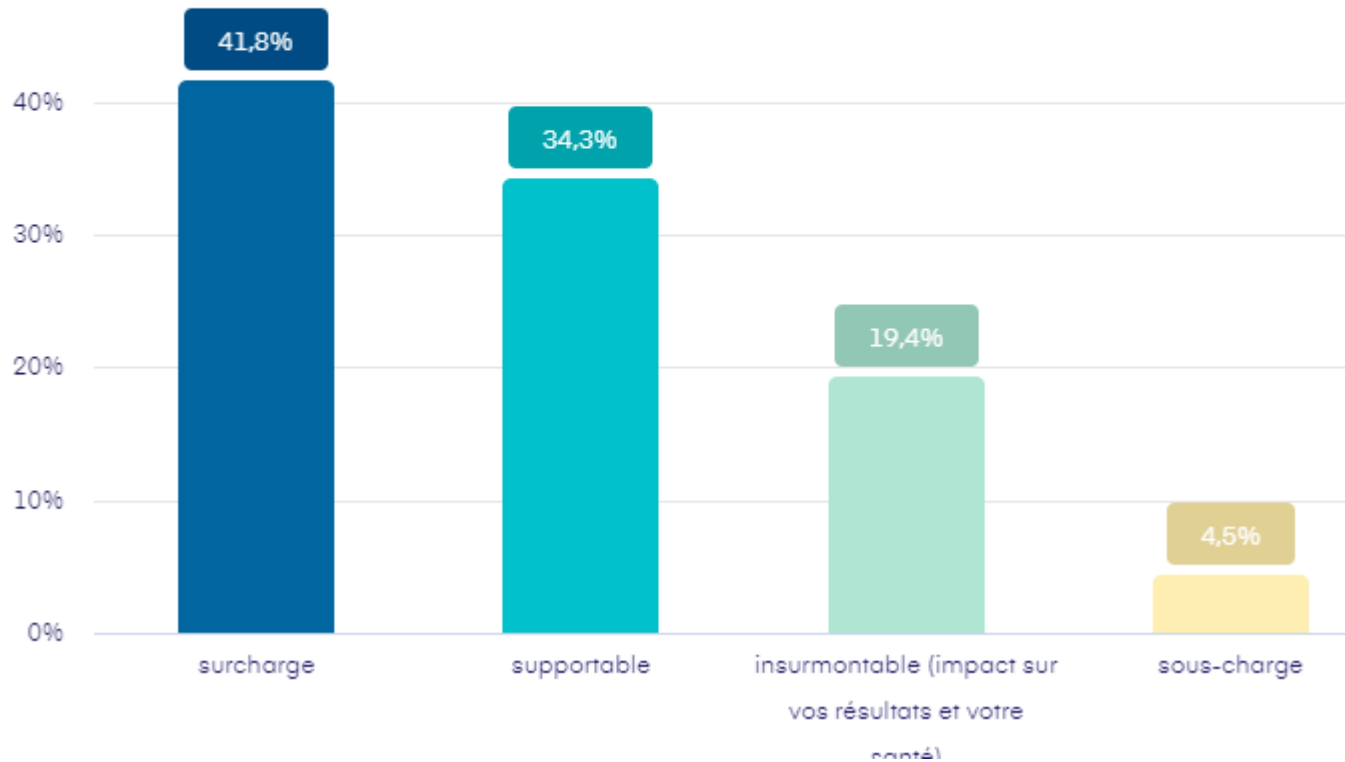
COMMENTAIRE CFE-CGC:

Un bilan très mitigé que nous avons partagé de longue avec la direction.

Le sujet sera abordé une nouvelle fois en échangeant avec la direction à propos de ce document.



7. Comment qualifieriez-vous votre charge de travail



COMMENTAIRE CFE-CGC:

Dans 65 % des cas nous notons que votre charge de travail ne vous semble pas adaptée (que cela soit en excès ou en manque).

Dans les 2 cas le risque d'épuisement professionnel est à craindre! (il est aussi possible en cas de sous activité).

Il est grand temps de nous contacter pour préparer une entrevue avec votre management pour parler de la situation ou votre HRBP dans le cadre d'un entretien de développement.



Dans les pages suivantes les commentaires que vous nous avez fait.

Ils sont bien entendu anonymes.

Chaque commentaire a été analysé par l'équipe et a permis de lancer des actions si nécessaire.



8. Laissez-nous un petit commentaire svp.

RÉPONSE	RÉPONSES	RATIO
RAS	3	4.5%
une ambiance qui semble s'etre dégradé un état d'esprit en berne et un quotidien pas facile à vivre	1	1.5%
Je me sens ni écouté ni managé mais bougé de poste en poste au gré des décisions de la hierarchie depuis 1 an.	1	1.5%
Incompréhension face au manque d'opportunités de bouger au sein du groupe STELIA / Airbus depuis plus d'un an	1	1.5%
Incompréhension des métiers supports sur l'APLD. Blues = APLD mais travaillent les samedis et/ou en dehors des horaires théoriques (samedis) + Lundi de Paques (à base de volontariat) = Ces heures sont-elles majorées ?? Car Whites = plus de compteur HV, plus de HS et surcharge de travail !	1	1.5%
Charge importante depuis plus d'1 an	1	1.5%



chargé / blasé / chacun pour soi	1	1.5%
Grosse charge de travail actuellement.	1	1.5%
Etat d'esprit serein, ambiance de travail agréable, satisfait du déroulement du PSE dans notre établissement	1	1.5%
En ces périodes de crise, mon sentiments est que notre direction devrait fédérer pour renforcer notre capacité à faire face mais elle fait l'inverse et ne place pas l'humain au centre du débat ! c'est pourtant l'humain qui fait vivre nos actionnaires depuis des décennies.....	1	1.5%
En ce moment certains de nos collègues "craquent". Même si ce n'est pas mon cas (en tout cas pas pour le moment) c'est éprouvant. Ce n'est pas normal de souffrir au travail et les actions menées ne sont pas assez mises en avant selon mon ressenti. Comme s'il s'agissait d'un sujet quelconque, banal, parmi la liste des dossiers à traiter. Ce devrait être une top priorité et affiché en ce sens, car ne s'agit-il pas aussi de sécurité?	1	1.5%
Difficultés à comprendre pourquoi le télétravail n'est pas accepté par la direction qui persiste sur le présentiel.	1	1.5%
depuis plusieurs mois déjà , l'ambiance semble se dégrader au fur et à mesure des semaines qui passent. vers quoi allons nous nous tourner ?	1	1.5%
Démotivé	1	1.5%
démoralisé	1	1.5%



de la généralPlus le temps de faire du bon travail, trop de sujets, dispo des personnes encore moins évidente (conséquence isation de la surcharge à mon avis)	1	1.5%
j'envisage de changer de poste	1	1.5%
Dans mon quotidien, je ressens l'inertie et la velléité du système et de l'organisation. Il y a beaucoup de principes d'intention qui aboutissent très peu à des actions.	1	1.5%
complexité dans la gestion du service/charge + horaires 9/10, télétravail, manque de ressource	1	1.5%
Climat de travail difficile. Motivation dans les ateliers difficile à aller chercher	1	1.5%
bonne ambiance mais grosse charge de travail	1	1.5%
Bonjour, j'espère revoir un jour le cumul d'heure et les horaires variable !	1	1.5%
Beaucoup de surcharge liée aux retours clients donc augmentation des dérogations. Beaucoup de perturbations (manquants). Des actualités COVID qu'on adapte au quotidien depuis 1 an (confinement, pose CP, APLD, ... Les internes sont très chargés, avec 0 flex sur une activité très variable. Merci de ce questionnaire ;-)	1	1.5%
Beaucoup de personnes partent et la charge augmente considérablement. Peu de vision sur l'avenir de Méaulte et les évolutions de carrière suite au PSE. Peu ou pas de possibilités	1	1.5%
Beaucoup d'efforts sont fournis par l'ensemble des salariés, cependant la reconnaissance semble avoir disparu.	1	1.5%
Ambiance très morose et très particulière aucune écoute	1	1.5%



Ambiance très morose dans les bureaux et surtout atelier, voire très tendu dans les ateliers	1	1.5%
Ambiance tendue, nombreux sujets avec forte pression	1	1.5%
Ambiance tendue et irritante au sein de l'ensemble de l'usine. Les gens n'ont plus de motivation, et ne croient plus en leur direction, ce qui est improductif. Il y a une lassitude qui s'est installée au sein de l'établissement.	1	1.5%
ambiance de travail se dégrade, trop de contraintes pas assez de souplesse	1	1.5%
Ambiance au travail mauvaise, hiérarchie peu efficace...	1	1.5%
dans cette période difficile, notre hiérarchie ne nous motive pas.	1	1.5%
...	1	1.5%
l'ambiance se dégrade, le comportement de certains devient déplorable un rh absent notamment sur des fins de productions aucun suivi pire on se retrouve sur des postes moins valorisants. plus de perspective d'évolution en interne peu de visibilité sur l'avenir du site. l'esprit famille qui a fait la force de notre usine a disparu il devient urgent de remettre l'humain au centre des débats et d'arrêter tous ces thermomètres Excel inutile et anxiogène voir chronophage	1	1.5%
très fatigué nerveusement et psychologiquement ...ambiance très tendue sur l'ensemble du LR (MFT/compagnons). Perdu toutes infos/ plus de messages professionnels de personne même un délégué syndical de la section CFE-CGC depuis mon changement de fonction. Complètement seul. Très dur de conserver un cap dans le travail. Grosse remise en question sur moi-même. Questionnaire qui arrive très très tardmalheureusement !	1	1.5%
tout va bien	1	1.5%



supply : charge élevée alors les cadences sont faibles !!!	1	1.5%
Situation compliquée suivant le contexte sanitaire	1	1.5%
Se serrer les coudes à tous les niveaux.	1	1.5%
Sentiment d'insécurité professionnelle persistant	1	1.5%
Rien ne va bien actuellement	1	1.5%
Réaliser le travail habituel + tous les projets nouveaux (SCIM etc) avec 30% d'ETP en moins (n'oublions pas les presta) forcément ça coïncide. Chaque escalation de ce point abouti à un soupir de désespoir du N+1. On pourrait tenté de prioriser mais tout à chacun juge son sujet prioritaire, urgent et au final tout doit être mené de front... jusqu'au craquage final	1	1.5%
Peu voir non impacté par le PSE, mes réponses ne sont pas objectives	1	1.5%
Période difficile à vivre....	1	1.5%
période compliquée	1	1.5%
Notre efficacité est impactée par nos démarches administratives, Incertitude, déstabilisation, désorganisation, remise en question de notre performance, renforce la sensation d'impuissance à faire face, constat en fin de journée ,mois, période d'être enlisés englué à expliquer et justifier ses tâches qu'à les réalisations de celles-ci, sentiment isolement...	1	1.5%
moyennement	1	1.5%
jusqu'ici tout va bien ... l'important c'est pas la chute mais l'atterrissage (surtout dans l'aéronautique !!)	1	1.5%
Motivé malgré ce contexte mais jusque quand?.....	1	1.5%



mauvaise ambiance de travail	1	1.5%
Ma conscience professionnelle est intacte, mon implication s'arrête une fois passé le tourniquet, plus de projet professionnel ou perspective d'avenir, dommage encore quelques dizaines d'années avant la retraite...	1	1.5%
Livrés à nous même / Charge non définie / Idem périmètre / Pas de management / Pas d'évolution dans le bon sens...	1	1.5%
Le nécessaire respect de toutes les exigences/procédures à très court terme par tous est difficile à mettre en œuvre.	1	1.5%
le coté humain de notre entreprise est de moins en moins visible.	1	1.5%
Le bien être des salariés est-elle toujours l'ADN du Groupe ou le devient elle en fonction des présentations effectuées. Aujourd'hui tout le monde travaille pour son intérêt personnel et non de celui du Groupe.	1	1.5%
La situation est compliquée. Il faudrait être en mesure de prendre du recul afin de se protéger.	1	1.5%
La motivation est dure à trouver - chacun dans son domaine - moins d'interaction avec les métiers -travail en silo -	1	1.5%
l'ambiance est électrique	1	1.5%
L'ambiance est bonne malgré que le contexte mette une pression psychologique sur chacun.	1	1.5%
L'ambiance dans mon secteur est bonne. Impatient de connaître la nouvelle organisation Airbus aerostructure, j'ai des craintes sur l'avenir du A350 et notamment du composite à Méaulte.	1	1.5%
L'ambiance dans la société n'est plus ce qu'elle était... Ca a drôlement changé en quelques années !!!	1	1.5%



Morosité importante des collaborateurs avec des frustrations liées aux personnes qui ne sont pas en APLD se considérant l'aisée vs personnes bénéficiant de l'horaire APLD.

1

1.5%

