

Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement STELIA Toulouse – Plénière du 25/06/2021

Toulouse, le 28 juin 2021



Vos élus CFE-CGC présents lors de cette réunion étaient :

Patrick ARMENGAUD, Mona BEAUGRAND, Ludovic BORDES, Gilles CLAVEYROLAS, Olivier DINAY, Edith FAUP, Sandrine GAILLARD, Thierry GIMBAL, Malorie FORASACCO, Daniel NOUXET et Patrick SACCO.

Les procès-verbaux de la plénière ordinaire du 27/05 et des plénières extraordinaires des 21/05/2021 et 26/05/2021 ont été validés à l'unanimité des 14 présents.



Suite à la synthèse de la CSSCT-E du 19/05/2021 :



✚ information et consultation du CSE sur le rapport annuel des actions menées pour l'amélioration de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail au sein de l'établissement en 2020 : **avis favorable à l'unanimité des 14 présents.**

✚ information et consultation sur le programme de prévention pour l'année 2021 : **avis favorable à l'unanimité des 14 présents.**

Compte rendu des CSE-C du 17/12/2020 et du 23/02/2021.

Voir le mail du 25/06/2021... pour connaître les détails.



Information consultation du CSE-E préalable à la dérogation au repos dominical d'un salarié concernant un chantier d'inspection et de réparation le 4 juillet 2021 chez le client :

Airbus va mener une inspection sur le beluga le week-end du 4 juillet et à demander l'expertise de STELIA. L'avion étant en service, il ne peut pas être mobilisé en dehors du week-end. Le lieu de cette inspection est le site de Lagardère. Une personne STELIA est concernée. Elle sera rémunérée à 150% le dimanche et le repos hebdomadaire sera pris le lundi. Elle récupèrera la journée de travail un jour dans la semaine précédente.

Avis d'abstention à l'unanimité des 14 présents.

Situation des effectifs et absentéisme sur Toulouse au 31/05/2021 :



CDI => 520 (72 Non Cadres et 448 Cadres) → Idem.

Apprentis/contrats pro/stagiaires => 45 → Stable.

Intérimaires => 4 → En baisse (-2).

L'absentéisme était de 0,6% vs 1,1% en mai, soit un retrait de - 0,5%.

L'Activité Partielle du mois de Mai 2021 a impacté 0 salarié.

Le prévisionnel de juin est de 0. Ce point ne sera plus abordé lors des prochaines plénières.



Compte rendu du Comité Social & Economique de l'établissement STELIA Toulouse – Plénière du 25/06/2021



Le plan de redimensionnement pour Toulouse est identique, à savoir : 34 postes ont été réalisés sur les 36 de prévus. A ce jour, 2 redéploiements externes (mesures d'âge) sont en cours.

Etat d'avancement du plan de formation :

Au global, 3662 h engagées pour un prévisionnel de 8763 h. Les formations collectives sont en retard par rapport au prévisionnel. A noter que 617 h hors plan sont venues s'ajouter !

Par rapport aux coûts, un peu plus des 1/3 sont déjà engagés.



Déploiement de l'outil Chatbot Ask HR :



Outils permettant « de converser » avec les salariés 7/7J sur les questions RH. Il va permettre de poser des questions et d'avoir des réponses immédiates... 600 questions sont déjà préparées et très variées. L'objectif est que cet outil soit enrichi et amélioré au fil de l'eau. Outil déployé au sein d'Airbus Operations depuis novembre 2020. Une communication va être envoyée à tous les salariés.

Activités Sociales et Culturelles :

La commission ASC s'est réuni le 22/06 et voici ci-dessous les points abordés :

- Avancement budgétaire au 18/06/2021 :

	Objectif "lissé"	Consommé
Budget Fonctionnement		42%
RE Sky Park		42%
Vacances		16%
Enfance		11%
Sport/culture salarié		6%
Divers		65%

Situation des dépenses par rapport aux recettes de 2021 :

- Activités Economiques et Professionnelles → 97%
- Activités Sociales et Culturelles → 66%

- Indicateurs : 445 dossiers de remboursement (783 en 2020 et 1395 en 2019), 235 billets vendus (1006 en 2020 et 2108 en 2019).
- Festivités de Noël 2021 : impossibilité de maintenir le programme prévu en 2020, 2 nouveaux projets sont en cours de consultation et chiffrage...
 - Restaurant d'entreprise Sky Park : Le nombre de places assises actuel est de 111. Depuis le 9 juin, nous sommes passés à une moyenne de 272 convives contre 237 avant. **Prolongation de la subvention spéciale de 1,2€ par jour et par convive durant les mois de juillet et août.** Arrivé d'un nouveau chef de cuisine. Réaménagement du stand grillades. Projet de réduction des déchets (pain et contenants plastique).
 - Sélections CSE : avoirs chez PROMETOUR et FRAM → études en cours... Séjour adolescents avec VIP dans l'ouest américain pour l'été 2022 validé.
- Cadeaux d'été 2021.

Prochaine plénière ordinaire du CSE-E ==> le jeudi 26 août 2021.

Un CSE-E Extraordinaire (R2) est prévu le vendredi 9 juillet 2021.