

CSSCT-E

Compte-rendu de réunion CSSCT-Etablissement du 2^{ème} trimestre 2021 (jeudi 20/05/2021)

Membres CSSCT-E : Jérôme De Baudry d'Asson, Stéphane Bonneau, Olivier Mazières, Aurélien Thomas (excusé), Ludovic Onillon (excusé), Jacques Debouchaud (excusé)

Représentants Direction : Christophe Bétencourt (Dir. Etablissement), Sébastien Debien (RRH), Marie Perrucaud (HSE), Adeline Manguy (GIE)

Médical : Dr S. Verstrepen, H. Briot, P. Vignaud

Inspection de travail : A. Pouzet (excusé)

1. Statistiques Accidents du Travail – Bilan 2020

Présentation très complète et détaillée du bilan HSCT 2020 (M. Perrucaud) :

- **Etablissement de Rochefort :**
Effectif à fin 2020 : 932 (121 femmes et 811 hommes)
18 embauches en CDI - 89 départs - 79 intérimaires en moyenne
- **Principaux indicateurs 2020 :**
Nombre total d'accidents : 114 +24 intérimaires +31 S/T
Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail / ATAA = 14 (29 en 2019)
Dont accidents du travail : **13**
12 Aerostructure (dont 6 barques 13/14) - 0 Cabin Interior - 0 Sièges Pilotes
Dont accidents de trajet : **1**
Dont accidents de déplacement : **0**
Taux de fréquence 2020 : TF = 10,15 accidents du travail pour 1 000 000 d'heures travaillées
Taux de gravité 2020 : TG = 0,49 journées perdues pour 1 000 heures travaillées
Nombre d'accidents mortels : 0
Taux de cotisation « Accident du Travail – maladies professionnelles » versé : passe de 1,03% à 0,89% au 01/01/2020 (calcul sur 3 ans glissants)
- **Organisation du travail :**
Plus de travail en équipé de nuit à fin 2020
- **Faits saillants 2020 :**
Pas de situation de danger grave et imminent inscrite au registre
Crise sanitaire COVID 19
Plan de redimensionnement des effectifs
Alerte de l'Inspection du Travail sur le sujet « chromates »
- **Moyens d'action :**
9 réunions extraordinaires en 2020 (contexte de crise sanitaire, et plan de redimensionnement)
2 inscrits au service HSE
Budget HSE site : 1 745 K€ - Investissements 2020 : 1 187 K€
Equipements d'amélioration des conditions de travail, aspiration, signalisation, mise en conformité
Schéma Directeur : flux piétons internes/externes, réfection des sols, zones de pause

Culture Sécurité : Fiche de Poste Sécurité et Environnement, Prévention Incendie, Safety Box
Incendie : seconde réserve bâche à eau
Etudes ergonomiques, tests d'exosquelettes, stickers d'identification des charges
Plan « chromates » : réseaux d'aspiration, réseaux de nettoyage riveteuse, systèmes de captation

Charte SSE 2021 :

- Axe 1 : vers une « Culture Sécurité »
- Axe 2 : Schéma Directeur « Horizon 2021 » (accès vélos)
- Axe 3 : Maîtriser les situations à risques significatifs
- Axe 4 : Maîtriser le risque chimique / chromates
- Axe 5 : Prendre en compte le facteur humain, en rapport avec la Qualité de Vie au Travail
- Axe 6 : Développer la santé au travail
- Axe 7 : Agir sur les énergies, déchets, rejets atmosphériques, pollution des sols

Présentation du bilan 2020 du Service de Santé au Travail (Dr Verstrepen, IST H. Briot) :

- **Activité médicale :**

Examens médicaux : **161**, en hausse
Visites d'embauche : **12**, en nette baisse (lié au contexte 2020)
Visites de pré-reprise : **15** (avec binôme manager/infirmier.ère)
Visites de reprise : **81**
Visites occasionnelles : **65**, en hausse, notamment pour les visites à la demande du salarié
→ **Révéléateur d'un certain niveau de mal-être, et surtout un grand besoin d'écoute**
Examens complémentaires : **509** (urinaires, audiogrammes, vision, spirométrie)
CND (chromates) : **12**
Vaccination contre le grippe : **62**
Don du sang : **1** campagne (43 dons)

77 visites médicales de reprise suite à un arrêt de plus de 30 jours :

32 sans restriction

45 avec restriction temporaire (→ aménagement de poste de travail, physique, horaires)

Contre 32 en 2019. A 50% sur barques 13/14, et en lien avec les TMS (dos, épaule)

10 salariés avec un Temps partiel thérapeutique (TMS idem, + stress/burnout)

2 inaptitudes prononcées, sans reclassement (1 arrêt >2 ans, et 1 problème de dos)

12 signalements de situation de mal-être au travail (contre 18 en 2018 et 9 en 2019). Que Aero
1 recours au pack « Ma vie en mieux »

Avec une sur-représentation des « White Collars » (contrairement à 2019, à 50/50)

561 soins dispensés, dont 194 en lien avec le travail

→ **Baisse significative du nombre de soins à partir de novembre 2020**, due à une appréhension de passer à l'infirmerie (inquiétudes sur les conséquences dans la relation avec le manager, et craintes de sanctions)

Q : inquiétude sur les effectifs à l'infirmerie, depuis un départ non remplacé à l'été 2020

R : H. Briot et P. Vignaud (jusqu'en juillet 2021). Recrutement prévu en septembre 2021

Suivi sanitaire de 170 personnes cas-contact COVID : très chronophage

Vaccin COVID (Astrazeneca, >55 ans) : 20 doses disponibles à l'infirmerie (/10, dans les 6h)

- **Actions sur le Milieu du Travail (AMT) :**

Actions de maintien dans l'emploi (études de postes, analyses des restrictions, adaptations)

→ **Il existe moins de postes aménagés/aménageables accessibles aujourd'hui**

Suivi difficile des personnes en télétravail (prévention des risques psycho-sociaux)

- **Axes 2021 :**

Service de Santé au Travail : Vaccination COVID19, mesures chromates urinaires

Connaissances du milieu du travail : études TMS sur barques, ¼ d'heure sécurité
Prévention de la désinsertion professionnelle : caractérisation des absences, exosquelettes
Soins et urgences : reprise formations SST, COVID-19 et RPS

2. CR Visite terrain CSSCT-E (Barques 13/14 au CH3/4) :

Indépendamment des sujets déjà connus sur cette ligne (ergonomie, accidents) et qui font déjà l'objet de carte S ou d'actions spécifiques, les points suivants ont été constatés lors de la visite terrain, et sont à considérer comme une succession d'images prises à l'instant t :

- Poste structure : Risque de pincement avec les manivelles de sortie des lames (transversalisable à toutes les manivelles du même type)
- Plusieurs rivets au sol, sur les tiroirs sortants : risque de glissade (vérifier si cela provient des racleurs)
- Barrière avec un certain jeu/débattement, au chargement des panneaux + position peu ergonomique pour accéder au verrouillage → à observer lors de la prochaine manipulation
- Vireur 0 : les améliorations demandées pour l'accès avec le nouvel escalier ont-elles été appliquées ? notamment maniabilité de la trappe. Non vérifié lors de la visite
- Flowline : une poubelle DIB avec des bouteilles plastiques et canette aluminium → devraient être dans les nouvelles poubelles de recyclage, à chaque salle de pause
- Poste 0 : retour sur le presque-accident semaine dernière : forêt traversant depuis la zone de travail en partie supérieure de la barque, dans la casquette de sécurité d'une personne sous la barque
Situation non nominale : co-activité avec de la réparation (ne devrait pas être possible simultanément) consignes passées pour ne plus le permettre
- FlowLine étage : tuyaux et flexibles (aspiration et air comprimé) : pas de grand désordre observé
Arrivée d'air en direct sur les établis ? Oui, existe déjà. Vérifier s'il est nécessaire d'en ajouter
Exemple d'un chariot difficile à faire rouler au sol, la personne a dû le soulever pour passer par-dessus un tuyau
Ratelier à règles : sécurisé avec un système perfectible : améliorable
- 3 problèmes de port des EPI observés (non port des lunettes de sécurité) sur des opérations de perçages

Prochaine visite terrain au 3^{ème} trimestre : barques Bombardier au CH1

3. Point de situation COVID-19

Toujours des cas-contacts chaque semaine.

Le nombre de cas-contact est en baisse sur le mois de mai (effet du confinement), par rapport à la situation en mars/avril (plusieurs personnes suivie chaque jour)

→ **Attention à maintenir le respect des gestes barrières (distanciation et port du masque)**

La pause inter-équipes va être réduite à 30 minutes (tout en conservant les arrivées/départs échelonnés à -10'/0'+10').

Communication en S21, suivie d'une phase test

Attention à toujours respecter le port du masque et la désinfection dans les vestiaires

4- Point de situation Absentéisme

Indicateur global : 4,5%

« Blue Collar » : 7% (stable)

« White Collar » : 2% (en hausse)

Présentation des indicateurs par secteur, avec la notion d'effectifs

Recours à des ostéopathes : va être déployé prochainement (modalités à définir)

Présentation d'un Focus sur les TMS (P. Vignaud) :

Définition, Facteurs de risque, Etudes de postes

Barques 13/14 : concerne plus de 30 personnes sur les 2 dernières années (lombalgies)

Questionnaire TMS de 90 questions à mettre en œuvre (couvert par le secret médical, résultats exportés sous forme anonyme)

Objectif : passer sur un aspect préventif plutôt que curatif

5- Examen des questions posées par les représentants de la CSSCT-E

Plusieurs questions à formaliser sous forme de carte S et/ou SafeTogether, ou via l'application MyRequest.

2 sujets abordés plus en détail lors de ce CSSCT-E :

- **Bilan du nouveau système d'aspiration de la cabine de perçage carbone aux Sièges Pilotes**

Les mesures de bruits s'avèrent maintenant meilleures (toujours sous le seuil réglementaire, et améliorées) D'autres améliorations sont à l'étude pour viser une diminution supplémentaire du bruit

L'efficacité de l'aspiration a été revue et s'avère efficace.

A propos des rejets en extérieur, il s'agit d'air filtré, et à une hauteur de rejet conforme à la réglementation, sans risque particulier pour les piétons

- **Comment sont sélectionnées les personnes à tester pour les tests chromates ?**

Les « mesures VLP chromates » ont lieu dans chaque zone/atelier ou poste concerné, sur la base du volontariat ou proposition des managers.

Des incidents ont été signalés lors des campagnes précédentes.

Dans l'intérêt général, il s'avère essentiel de pouvoir obtenir des mesures fiables et représentatives des situations rencontrées réellement sur le terrain, que ce soit pour conclure que les moyens d'aspiration mis en place sont efficaces, ou au contraire perfectible, afin de pouvoir agir concrètement sur les problématiques restantes. La CSSCT vous encourage donc à participer avec assiduité à ces campagnes de mesures.

N'hésitez pas à faire remonter vos remarques et interrogations aux membres de la CSSCT.
(un trombinoscope va être diffusé prochainement, après validation en CSE d'un nouveau membre)