



# Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

22/06/2021

CSE-E avec la participation de

Sébastien DEBIEN, Benoit COUSSET, Christophe LHEUREUX et de Véronique CARTEAUX

*Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?*

*N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E*

**Titulaires :** Frédéric André, Olivier Autenzio, Sabrina Bouchez, Alain Debas, Jacques Debouchaud, Michel Stievenard, Thierry Coulon

**Suppléants :** Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Olivier Mazières, Eric Nicodème, Serge Sandanam

**Représentant Syndical :** Nathalie Bibard-Bicquelet

POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT



## CABINE

### Production :

- 24 shipsets seront à livrer en 2021 après le recalage d'un China prévu pour 2022,
- 2 shipsets livrés en mai : Symphony Turkish B787 et Equinox Air Caraïbes A350 : soit 6 shipsets livrés à date,
- Avion 1 China Airlines finalisé, retour positif du client,
- DDR (Detailed Design Review) de Lufthansa effectuée S24 retour positif également,
- PDR (Preliminary Design Review) Air France en cours,
- Vigilance sur Avion 2 China sécuriser les évolutions demandées par le client et traitées sur l'avion 1.

## AEROSTRUCTURE

### SA :

- **S14A** : PPR en cours pour rattraper le retard, absentéisme toujours impactant, NC géométriques en lien avec cadres Soosung non résolues, analyse en cours, Ouverture possible les 14/15/16 juillet sur la base du volontariat en priorité.
- **T13** : non qualité importante, bon rattrapage PPA. Premiers essais de retour process nominal C1/C2 infructueux, à suivre.
- **Barque 13-14** : -9 en finition et -14 en enclenchement – Fiabilisation en cours d'un nouveau process, avance / retard très décalé, ré affectations multiples avec SteTU livraisons à risques, ouverture possible les 14/15/16 juillet également.
- **XLR** : avion 1 terminé sur S14 et en finition au T13 et B13/14. OTD respecté. Célébration prévue en duplex avec Méaulte lundi 28 juin de 14h15 à 15h15 au CH5.

**LR** : Plan de rattrapage ok sur WP11.

**Sièges pilotes** : hausse du volume PPA en vue et renfort effectifs (interne et intérim) en cours, approvisionnements toujours tendus sur NH90 et sièges troupes.

**A350** : baisse notable de l'absentéisme mais le recours à l'intérim est nécessaire suite à un surcroit de l'activité (2 intérim à rentrer). Réparation sur un tenon effectuée avec succès, bravo aux équipes. Reste un gros sujet technique sur jeux et désaffleurements en zone jonction Airbus.

**Bombardier** : moins de manquants mais des profondeurs de retard toujours importantes. Livraisons très tendues qui vont entrainer l'ouverture d'un quart de nuit sur Bulkead 2 avec passage en 2x8 du support en sept/oct à préciser.

**A400M** : réparation du MSN 122 clôturée le 17/06, retour positif du client. Situation tendue sur kits Toes extension à fabriquer.

**Beluga XL** : sous effectif chronique, priorité AV5 à finir avant les congés.

**PE/PFS** : baisse de charge sur usinage, augmentation notable sur la tôlerie, appro matière tendue.

**F7X, F8X** : livraison F8X499 au 08/07/2021.

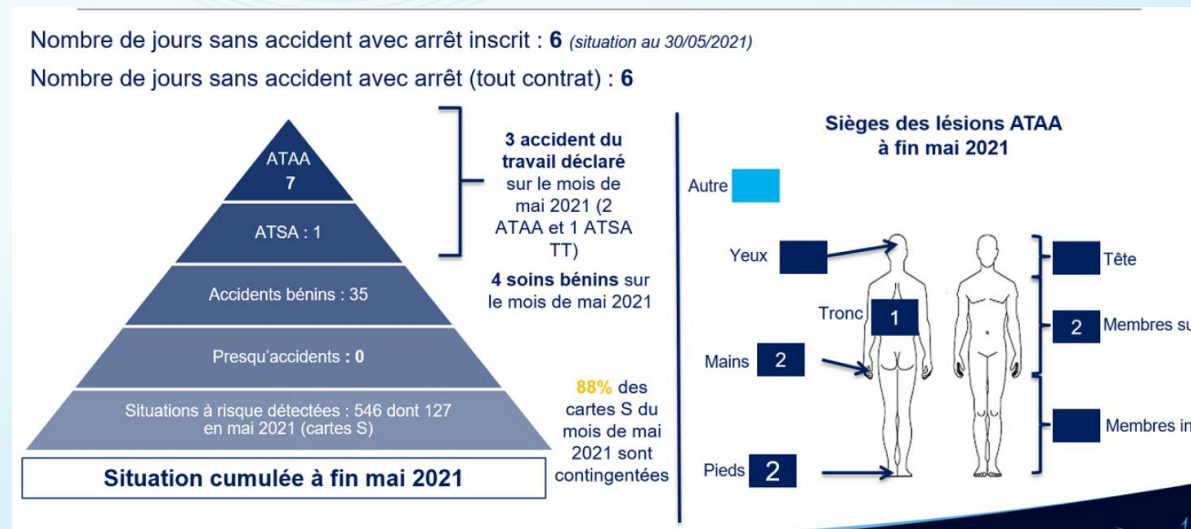
## Effectif :

- 874 personnes en CDI (-4 par rapport au mois dernier).

## Absentéisme :

- Global 3,4 % (5,9 % BC et 1,8 % WC)
- Cumul des absences sur le mois : représente 28 ETP (équivalent temps plein), 9 WC et 19 BC : nette baisse mais encore supérieure à 2020

## Arrêts de travail / accidents de travail :



## Activité partielle et Activité Partielle Longue Durée :

En 2020 : 73 300 heures pour 2 795 personnes.

- Janvier 21 : 56 personnes en AP + 11 personnes en APLD (334j d'AP + 51j d'APLD)
- Février 21 : 94 personnes en AP + 12 personnes en APLD (642j d'AP + 44j d'APLD)
- Mars 21 : 129 personnes en AP + 13 personnes en APLD (1010j d'AP + 62j d'APLD)
- Avril 21 : 190 personnes en AP + 8 personnes en APLD (1100j d'AP + 37j d'APLD)
- Mai 21 : 26 personnes en AP + 10 personnes en APLD (98j d'AP + 26j d'APLD)
- Pour rappel : plus d'heures d'AP après le 1<sup>er</sup> juillet 2021

Le total représente 22 % de l'enveloppe de 100 000 heures déposées à la DIRRECTE pour 2021 pour le site de Rochefort.  
 Une demande de renouvellement est en cours, réponse attendue courant juin.

# Points Généraux

## Environnement :



## Entreprise :

- CR de la réunion extraordinaire CSSCT-E du 26 mai 2021 (à venir) : 1<sup>ère</sup> réunion d'information suite projet de création de la nouvelle entité au sein du Groupe Airbus en France et répercussion sur la santé, la sécurité et les conditions de travail. Information sur la désignation d'un expert LHH pour études des potentielles conséquences individuelles ou collectives du projet.

## Commissions du CSE:

- Information sur le bilan économique du CSE à mi-année après avis d'un expert comptable le budget a été réajusté : pour de plus amples renseignements ne pas hésiter à vous rapprocher de vos élus CSE.
- Restaurant : 326 repas/jour distribués en mai, à noter la remise en état de certaines lames de la terrasse.
- Dotation du CSE est à -117 K€ à fin mai.
- Structure métallique du complexe sportif en cours de vérification car en état d'usure avancé.

**Rappel : distribution le 1<sup>er</sup> juillet de dotations supplémentaires : 100€ en chèques vacances, bons « rentrée scolaire » et accès à Skilleos.**

**Egalement : une participation aux frais vacances : à hauteur de 100€/salarié.**



**Prochain CSE-E extra ordinaire : 09 juillet 2021**  
**Prochain CSE-E ordinaire : 22 juillet 2021**