STELIA
St-Nazaire

Le + syndical

Le Ramp UP SA arrive, (AT)Tension sur les Cols Blancs !

La CFE-CGC accueille favorablement les chiffres annoncés du Ramp-Up SA, qui donnent une nouvelle perspective à STELIA-AEROSPACE après les impacts économiques de la crise sanitaire.

Avant les effets dévastateurs de la crise COVID, les cols blancs (WC) étaient déjà sous tension et se préparaient à un rythme d'activités effréné.
Le 1er confinement a mis un coup d'arrêt fort sur les perspectives d'avenir et contraint les WC à s'investir davantage pour pallier à la restriction des effectifs tout en garantissant l'équilibre économique de l'entreprise.

L'année 2020 a été éprouvante sur tous les aspects : crainte de perte d'emploi, climat anxiogène dû à la pandémie, perte de savoir-faire, départ anonyme des collègues de travail, réduction des liens sociaux et contraintes liées à l'activité partielle.

Tout ceci s'est traduit par une perte de flexibilité sur les horaires, une perte du système d'épargne temps, des heures de travail réalisées non rémunérées ayant pour conséquence des impacts sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) et bien souvent une désorganisation familiale pour tous les salariés de Stelia Aerospace.

Après plus de 18 mois à subir cette situation et un investissement sans faille des salariés, les WC se sentent fatigués, déprimés et expriment une très grande lassitude. Le maintien des niveaux de performances attendues n'est plus en adéquation avec les moyens actuellement disponibles, ce qui engendre une pression exponentielle pour tenir les objectifs société.

Dans ce contexte, la période estivale arrive à point nommé mais ne permet pas aux WC de partir sereins compte tenu de la montée de cadence SA annoncée dès septembre 2021 et laisse craindre un retour sous haute tension.

De part ces éléments, cela renforce les risques déjà identifiés lors de la mise en place du PSE (RPS, absentéisme). Aujourd'hui nous constatons, hors PSE, des démissions de la société.

Dans ce cadre, la CFE-CGC souhaite échanger avec la direction pour :

- **Avoir le niveau d'effectifs en adéquation avec les charges de travail réelles et à venir,**
- **Avoir une priorisation cohérente et fiable entre les différents services,**
- **Améliorer la QVT à travers le droit à la déconnexion, le respect des horaires théoriques pour la planification des réunions, l'accès au système crédit/débit.**

A la CFE-CGC nous sommes convaincus qu'il faut agir vite pour assurer les montées cadences et préparer l'avenir dans le cadre de la New-Co.

Vos représentants CFE-CGC, véritables capteurs, assure une présence sur le terrain vous accompagner et déceler les situations difficiles.

Contactez-nous : syndicat.cgc-aerolia-nz@stelia-aerospace.com

Saint-Nazaire le 01 juillet 2021