



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

22/04/2021

CSE-E sous la présidence de Christophe BETENCOURT

assisté de Sébastien DEBIEN, Christophe LHEUREUX, Benoît COUSSET et de Véronique CARTEAUX

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Frédéric André, Olivier Autenzio, Nathalie Bibard, Sabrina Bouchez, Alain Debas, Jacques Debouchaud, Michel Stievenard

Suppléants : Thierry Coulon, Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Olivier Mazières, Eric Nicodème, Serge Sandanam

Représentant Syndical : Ludivine Renaudeau

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



CABINE

Production :

- Livraison de 20 PAX en mars soit 90 PAX (4 shipsets) depuis le 1^{er} janvier.
- Reprise de la production Symphony, 60% du personnel cabine est de retour.
- Démarrage du 1^{er} shipset pour China Airlines (7 prévus jusqu'à novembre).
- Gain d'une première affaire sur Opéra sur du A321 pour 20 avions et 280 PAX.
- Essais dynamiques de China Airlines 16G passés (il reste quelques points documentaires) et les essais feu sont toujours en cours (16% des éprouvettes testées)
- De gros problèmes de qualité sur les 2 shipsets en FAL pour Corsair en cours de résolution.
- La maquette Opéra est partie aux USA pour être présentée à 2 compagnies.

AEROSTRUCTURE

SA :

- **S14A** : bonne performance du P500. Stabilisation performance de la qualité client à poursuivre. Changement du panneau latéral supérieur droit suite à coups. Sécurisation en cours sur les cadres Soosung suite à des rayures et des impacts.
- **T13** : perturbations importantes suite à des NC internes. Modification du programme pour limiter l'impact. Livraisons très tendues et collaborées avec Airbus.
- **Barque 13-14** : fort impact des retouches. Diminution de la cadence à partir de juillet et passage en journée.
- **XLR** : passage des panneaux latéraux S14 A en cours. Demi barques terminée et enclenchement en S16 pour la barque. Problème de position de cleats sur le panneau supérieur, en expertise.

LR : situation planning tendue vis-à-vis des besoins Airbus. Passage en 9/10^{ème} des équipes pour engager le plan de rattrapage.

Sièges pilotes : recalage des besoins client effectués (baisse des volumes A350). Approvisionnement des pièces tendu pour les programmes Hélicos.

A350 : 2 avions avec des grosses réparations (entre les canted beam & les tenons). Déclenchement des heures COVID.

Bombardier : Les manquants apparus suite à l'arrêt de 3 postes en avril sont en cours de rattrapage. Non qualité élevée engendrant des réparations importantes. Arrivée du poste « Hôpital » pour la Barque Arrière. Ils risquent de faire appel à des volontaires pour les ponts du mois de mai.

A400M : Réparation MSN 122 en cours. Risque de 2 semaines de décalage suite à la disponibilité des pièces de réparations. Aspect cosmétique contraignant. Retard de livraison sur les activités rechanges.

Beluga XL : Livraison du Fuse 5 décalée au 11 mai, avion mis dans le bâti de transport. Le sous effectif pénalise l'avance des avions 5 et 6. Ferrures de hooks non disponibles suite à NC fournisseurs.

PE/PFS : 1 seul REAP sur l'ensemble du périmètre. Planning chargé et tendu pour la maquette de Dassault.

F7X, F8X : RAS

Effectif :

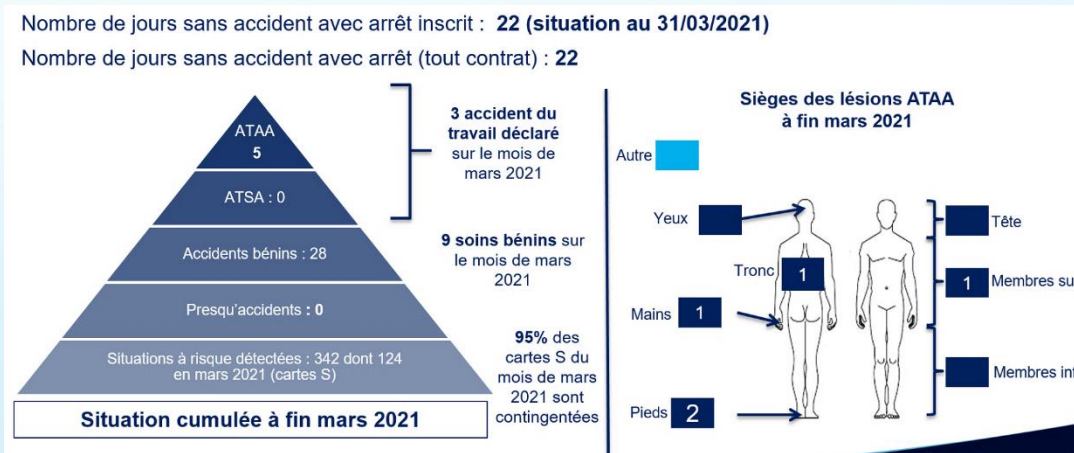
- 884 personnes en CDI.

Absentéisme :

- Global 4.4% (7% BC et 2.7% WC)
- Cumul des absences sur le mois : représente 38 ETP (équivalent temps plein), 14 WC et 24 BC.
- Barque 13/14: 16% d'absentéisme soit 11 personnes en ETP.
- Cas COVID 19 : depuis le début de la crise sanitaire (mars 2020) : 33 cas positifs sur les inscrits + 9 S/T.

Arrêts de travail / accident de travail :

Le TF et le TG augmentent. Stop sécurité prévu le 5 mai au niveau groupe STELIA.



Activité partielle :

En 2020 : 73 300 heures pour 2 795 personnes.

Janvier 21 : 56 personnes en AP + 9 personnes en APLD (340j d'AP + 35j d'APLD)

Février 21 : 93 personnes en AP + 10 personnes en APLD (637j d'AP + 39j d'APLD)

Mars 21 : 128 personnes en AP + 12 personnes en APLD (1025j d'AP + 55j d'APLD)

Le total représente 14% de l'enveloppe de 100 000 heures déposée à la DIRRECTE pour 2021 pour le site de Rochefort.

Points Généraux

Environnement :



Faites un geste pour l'environnement : éteignez vos PC et vos écrans en partant le vendredi.

Entreprse :

- Les vaccinations pour les 55 ans et + ont commencé et se passent à l'APAS de Tonnay Charente avec le vaccin Astra-Zeneca. Si vous êtes concernés et intéressés, vous pouvez prendre contact avec l'infirmerie ou avec le médecin du travail.
- EPI : rappel jusqu'à fin avril puis répression à partir de début mai.
- Nouvelle charte SSE à connaître pour l'audit EN 9100 et ISO 14001.

Commissions du CSE:

- La dotation du mois de mars est diminuée de 22 000€ ce qui nous amène à une perte de 66 000€ depuis le début de l'année (représentant les budgets additionnés de la fête des mères + la fête des pères + la fête de Noël pour les enfants + les 2 mercredis du CSE + colos d'hiver et une partie des colos d'été)
- Le renouvellement de 2 cellules réfrigérées pour le restaurant lié à la vétusté et au maintien de la chaîne du froid.
- L'expert d'Elior vient le 30 avril pour la révision des sols du restaurant (point sécurité).
- Ouverture d'un « street food » du côté des grillades à emporter uniquement : hamburgers ou nuggets ou sticks au fromage ou hot-dog ou pizza (suivant les jours) + frites pour 3€. Si vous ajoutez un dessert de la vitrine « street food » : 3.5€. Les boissons ne sont pas intégrées dans les prix des 2 menus.
- Les conditions de locations de véhicules ont évolué (voir communication d'hier par le CSE).

Prochain CSE-E ordinaire : 27 mai 2021