

La gazette du C.S.E.-C STELIA Aerospace

Réunion en visioconférence

14/04/2021

Vos membres CFE-CGC présents lors de cette réunion étaient : Sandrine GAILLARD, Frédéric NOMARY, Thierry GIMBAL, ainsi qu'Éric NICODEME en tant que Représentant Syndical.



CSE-C ordinaire sous la présidence de Mr Cédric GAUTIER accompagné de Mr Marc JOUENNE, Mme Claire DE SOYRES et de Mr Philippe VILLANTI pour les RH.

Situation générale de l'entreprise faite par Mr Cédric GAUTIER :

➤ Sécurité

En 2020, la baisse sur l'accidentologie a été pour STELIA France de -13%, loin de l'objectif de -30% avec de très fortes disparités (RO -35%, NZ -40%, ME +60%). Les filiales ont fait en moyenne -40%.

Le TF1 du groupe STELIA a terminé l'année à 5,86 avec une baisse de -27% sur l'accidentologie.

L'objectif 2021 est de -15% avec un TF1 inférieur à 5...

A fin mars, STELIA France enregistre une baisse de -15%. NZ est stable avec un TF1 à 5,8, ME est à -33% pour un TF1 de 5 et RO se dégrade avec +18% et un TF1 à 12.

A fin février, les filiales sont stables. Il faut signaler le résultat du site de Mirabel qui a un TF1 de 0 (TF1 sur 12 mois glissants).

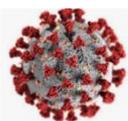
Gros challenge pour 2021, on doit encore travailler, il y a beaucoup d'initiatives, à savoir :

- ✚ Un stop sécu va être réédité au mois de mai.
- ✚ Réalisation de formations.
- ✚ Vidéos pour retranscrire des accidents qui ont eu lieu au sein de la société.



La direction a rappelé que toute transgression des procédures sur la sécurité sera suivie de sanctions !

➤ La santé



Depuis fin janvier, il y a en moyenne 1 cas positif Covid-19 par jour ouvré dont 95% en France. A fin mars, il y a une accélération avec en moyenne 2 cas positifs par jour ouvré.

Les sites sont touchés de manière inégale... ME => 5% sont testés positifs, TO => 3%, NZ => un peu moins de 3% et RO => 2,5%.

La direction de STELIA n'a pas connaissance en 2021 de contaminations identifiées ayant eu lieu sur les sites.

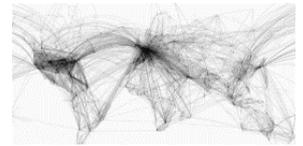
➤ Trafic aérien

Le trafic aérien est toujours sinistré (-75% / 2019). Les évolutions sont suivies attentivement. A fin février la situation est la suivante :

Vols domestiques → - 50% (pays occidentaux -60%, Chine -50%, Russie pas d'impact, France -65%).

Vols internationaux → - 90% (Asie pacifique -95%, Asie -85%, USA -80%, Europe -90%, France -90%).

La crise sanitaire du Covid-19 a toujours autant d'impact sur l'aérien (les compagnies, les industries, les services, etc...).



➤ Perspectives 2021

Le marché US sur les vols domestiques reprend. Une remontée des cadences de production significative est envisageable courant 2022. Le secteur du Wide Body prendra plus de temps, des analystes prédisent une remontée des livraisons pas avant 2025-2026...

Le marché de l'aéronautique va être rude. Boeing a des « queues blanches », il devrait être très agressif sur ses prix de ventes afin de réduire ses stocks et rentrer de la trésorerie. Les sociétés de leasing sont mises à mal et revendent leurs avions neufs et récents à des tarifs bas...

Pour STELIA, 2021 devrait être identique à 2020, voire inférieur en termes de livraisons. Certains programmes sont revus à la baisse, notamment :

- A350 → -30% / 2020 (-50% / 2019).
- ATR → -50% / 2020 (-80% / 2019).
- Cabine → -50% / 2020 (-75% / 2019).



Ces baisses entraînent la mise en place d'activité partielle sur ME et RO (CSE-E extraordinaire semaine dernière). Heureusement d'autres programmes sont en croissance :

- Global 7500 → +40% / 2020.
- A220 → +30% / 2020.

Nous rencontrons des perturbations dans nos activités actuellement. Les 5 raisons principales sont :

- Le « Re ranking ». Changement d'affectations d'avions commandés entre les compagnies... En 2020 → 250 et depuis début 2021 → 45. C'est compliqué pour nous, car ça descend jusqu'aux pièces primaires générant des manquants et perturbant nos lignes de production.
- Des exigences qualité beaucoup plus élevées émanant des compagnies aériennes. Nous sommes obligés de rehausser notre niveau sur les non qualité de « type cosmétiques »...
- Des manquants liés à notre supply chain qui est fragilisée pas la perte de flexibilité suite aux PSE en lien avec la crise sanitaire ...
- Des manquants en interne, car NZ est soumis à de hautes pressions (« re ranking », perte de flexibilité,...) impactant nos lignes d'assemblage.
- Un absentéisme qualifié de conjoncturel par rapport au confinement actuel (fermeture des écoles, garde d'enfants) qui est très élevé (24% sur NZ, 23% sur RO et 15% sur ME).

La **CFE-CGC** a demandé à la direction si cette nouvelle baisse de cadence aurait un impact sur le site de Mérignac car les informations transmises il y a quelques mois font que les hypothèses sembleraient différentes, voire plus pessimistes.

La direction a répondu en maintenant que rien ne change... dans ses prévisions.

Actualités RH :



PSE → Au 14 avril, 590 suppressions ont été réalisées sur les 704 prévues. L'objectif d'éviter les départs contraints a été atteint !

Emploi → 32 postes externes ont été signés dont 15 extérieurs au groupe, 9 sont pourvus et 23 restent à faire. Il y a eu 6 mobilités entrantes venant d'Airbus et 11 sortantes. 40 postes internes ont été signés, 24 sont déjà pourvus et 16 restent à faire.

Effectifs → Une baisse sensible des FTE est constatée sur l'ensemble des sites STELIA à fin mars.

