



# Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace MEAULTE

## 25/02/2021

CSE-E : Présidence Thierry MASSE assisté de Laurent MOTEL

*Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?*

*N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E*

**Titulaires** : Matthieu GASPARINI, Jacques DUFLOS

**Suppléants** : Fanny VILAIN, Eric HORVILLE

**Représentant Syndical** : Eric KLISZ

POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT



## ADOPTION DU PROJET DE PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE ORDINAIRE DU 28 JANVIER 2021

→ PV adopté à l'unanimité

Lecture de la déclaration CFE-CGC sur les groupes de résonance / la souffrance au travail. (vous la retrouverez en pièce jointe)

Réponse de la direction: La direction a déjà tenu une partie de ses engagements en organisant ces premiers groupes de résonance. La démarche va se poursuivre.

Les CPSE / CSSCT seront les forums pour partager les plans d'actions issus de ces échanges.

**Considération CFE-CGC: vous pouvez compter sur nous pour suivre le sujet de très près!**

## SITUATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

### Point Culture Santé Sécurité

→ COVID-19

60 cas confirmés à S08

Palier de S43 environ à début d'année. Recrudescence ces derniers temps.

Période d'isolement est passée à 10j mini (Evolution en date du 19/02/21)

Dans le cas du variant anglais, la règle « cas contacts de cas contacts » s'applique. Une information sera faite sous peu.

La CFE-CGC est intervenue pour savoir s'il est prévu une anticipation de la vaccination sur site via le service médical.

Réponse de la direction: le groupe Airbus est en réflexion sur le sujet.

121 jours calendaires sans ATAA à date pour une ambition de 200 jours  
Effet = diminution du TFI à 6,4 à fin janvier 2021.

N.B Objectifs 2021 toujours en cours de rédaction...

Retour sur comité sécurité site de février 2021:

- ERGONOMIE,
- SECURISATION DES MANUTENTIONS,
- MANIPULATION DES OUTILLAGES,

### Point Culture Qualité

38 personnes formées à l'atelier bord de chaîne « Ragréage »,

N.B: La thématique FOD (« Foreign Object Debris/Dammage »= corps étrangers) est en cours de développement.

Quality box:

→ 132 personnes formées au 23/02 (Objectif de former 1000p sur 2021)

Retours clients:

→ Résultats en amélioration en janvier sur le SA et XWB,

CNQ:

→ Objectif 2021 ME = 7,2M€ (-11% / 2020)

N.B: Fort challenge sur XWB (-23%) et LR (-19%)

SA attendu à -5% (fortement impacté par l'augmentation des retouches liée aux murs qualité)

Evènement majeur: Refus de sections lors d'une visite client suite à une inspection par Lufthansa Technik.

N.B: Très grande sensibilité des compagnies aux dérogations suffixe C,

## Point Programmes et notamment point sur le dispositif d'activité partielle du site de Méaulte

OTD SA = 60%

OTD autres programmes = 100%

### Département SA – Fait marquants

S → 0 AT à date

Q → 1,9 Retours Clients / avion pour objectif à 0,9

D → Impact fort des manquants

P → Absentéisme = 6,5%, impact fort sur APLD

**APLD SA:** 78 personnes prévues en janvier, 24 en réalité.

### Département XWB

S → 0 AT à date

Q → 100% QG verts, augmentation des Retours Clients (8/avion pour un objectif à 6)

C → Perfo éco à l'objectif, sauf LR mais tendance à l'amélioration

D → 100% OTD situation tendues sur les P.E. de NZ

P → Absentéisme supérieur à 4,5%,

### Département mécanique

S → 47 SAR encore non soldées,

Q → Surveillance sujet grenailage, « Event » sur tuyau SA (absence de reprise perçage)

C → Externalisation TS prévue fin mars, grenailleuse fin mars mais décalage envisagé et petit équipement fin juin,

D → Augmentation significative des manquants (retard usinage)

P → Absentéisme = 5%, APLD = 8%

**Considération CFE-CGC: vos élus regrettent de ne pas avoir un statut APLD précis et chiffré sur l'ensemble des activités (demandé en janvier dernier)**

### Focus transfert MECAPROTEC

Le transfert suit son cours mais prise de retard de 2 mois,

Quelques impacts:

- Maintien activité TS avec équipe réduite jusque fin juin
- Décalage transfert du robot grenailage ME à fin juin

### Point passerelle métier BOMBARDIER

- Les échanges hebdomadaires continuent.
- Prêt de personnel 12 mois mini avec étude sur les moyens de mobilité,
- Extension de la recherche de ressources aux partenaires du bassin Albertin
- 2 salariés des équipes supports de STELIA vont rejoindre Bombardier.
- Besoin spécifique de peintres aéronautiques pour leur bassin de sous traitance (comme le mois dernier)

## Point RH / Social:

Entretiens de ré accueil 2020: BC = 100%, WC = faible.

Absentéisme janvier 2021:

→ BC = 4,5%, en baisse

→ WC = 2%, en baisse

SA = 6,5% (dont 11% impact COVID)

Méca = 2,4%

WB = 3,9% (XWB = 2,7% et LwR = 4%)

N.B: A venir communication sur le process escalation sur les « White collars » (prévu en 3 étapes),

Objectif de ramener le taux WC sur 2%

**Considération CFE-CGC: ayez le reflexe CFE-CGC si un de ces entretiens n'était pas mené de façon bienveillante.**

**La dynamique d'origine est louable mais une dérive est possible,**

## Effectifs:

BC = 875

WC = 603 (dont 49 alternants)

F = 108

H = 1370

N.B: 8 départs sur le mois de janvier dont 2 départs en retraite

## LYCEE HENRY POTEZ

Toutes les personnes sorties du LHP sont suivies.

Impact important de l'année 2020 sur les diplômés du LHP.

## Engagement politique emploi 2021:

→ 15 apprentis STELIA,

→ 6 CDD Pro (Sous réserve des résultats d'évaluations)

N.B: Retour sur des dimensions connues avant la crise sanitaire.

## BILAN ALTERNANCE 2020

23 recrutements en 2020 malgré le contexte difficile.

N.B: Alternants présents sur site au 1er Janvier = 48,

## POLITIQUE ALTERNANCE 2021

39 recrutements en 2021 dont 15 réservés au LHP,

## INFORMATION CONSULTATION DES MEMBRES DU CSE SUR LE LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE A TOUS LES POSTES DE MME AURORE MERLEY

CFE-CGC / FO → abstention

CGT / CFDT → contre

## DÉSIGNATION DU SECRÉTAIRE DE LA COMMISSION LOGEMENT SUITE AU DÉPART DE L'ACTUELLE TITULAIRE:

**Election de Matthieu GASPARINI (CFE-CGC) à la majorité!**

## COMPTE RENDU DES AUTRES COMMISSIONS:

### Budget CSE

Dotation janvier = -30%!! (Impact report AP de décembre)

Dotation février = 220k€ soit -11%(en ligne / prévisionnel)

Bilan 2020 → Analyse en cours des experts comptables et commissaire aux comptes,

La présentation sera faite au prochain CSE-E

### Voyages/Sorties

N.B: Protocoles sanitaires toujours très impactant sur cette commission ,

Santorin/Martinique → Voyages maintenus pour le moment

Mexique → Octobre 2021 (report du voyage Equateur)

Plus de nouveaux voyages prévus hors hexagone tant que la situation ne sera pas plus lisible.

## ET SINON...

**AVEZ-VOUS BIEN EU VOTRE RENDEZ-VOUS AVEC VOTRE  
CORRESPONDANT CFE-CGC?**

**SI CE N'EST PAS LE CAS CELA NE SAURAIT TARDER!**

**PROFITEZ BIEN DE CE MOMENT POUR:**

- FAIRE CONNAISSANCE.
- ECHANGER SUR NOS DERNIERES COMMUNICATIONS.
- POSER VOS QUESTIONS.