



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

25/02/2021

CSE-E sous la présidence de Christophe BETENCOURT

assisté de Sébastien DEBIEN, Christophe LHEUREUX, Benoît COUSSET et de Véronique CARTEAUX

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Frédéric André, Olivier Autenzio, Nathalie Bibard, Sabrina Bouchez, Alain Debas, Jacques Debouchaud, Michel Stievenard

Suppléants : Thierry Coulon, Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Olivier Mazières, Eric Nicodème, Serge Sandanam

Représentant Syndical : Ludivine Renaudeau

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



CABINE

Production :

- 1 livraison en janvier, 1 shipset Opal pour Corsair. Satisfaction du client sur la qualité.
- Activité Partielle en cours côté production.
- Discussions en cours avec Air France pour revoir le cahier des charges (définition du produit). Le programme est gelé mais le contrat n'est pas annulé.

AEROSTRUCTURE

SA :

- **S14A** : des perturbations suite à problèmes sur les cadres WP3 venant de SOOSUNG. Performance du P500 remarquable. Plan d'action sur la performance qualité client en cours.
- **T13** : les essais lasers sont presque terminés. Passage série en cours, quelques problèmes d'automatisme. Niveau de livraisons élevé.
- **Barque 13-14** : des perturbations suite à des soyages de viroles non conformes. Livraisons en mars tendues. Un CJ à livrer début mars. Le niveau de réparations et de retouches est très importants (notamment ragréage → fort impact client, opérateurs en cours de sensibilisation). L'absentéisme est très élevé.

LR : absentéisme nécessitant des renforts.

Sièges pilotes : les travaux d'insonorisation de la cabine carbone ont permis de revenir à une situation acceptable. Quelques modifications à apporter. Les approvisionnements de pièces élémentaires sont tendus.

A350 : évolution du planning à la baisse: un avion en moins sur 2021 et diminution du nombre d'avions prévu pour 2022. 1^{er} semestre 2021 : 3 A/C par mois. Augmentation du nombre de dérogations par avion.

Bombardier : passage takt à 6j fin février. Gros enjeu sur la tenue du takt à 5j pour juin. 2 personnes en renfort venant de cabine.

A400M : arrivé d'une mobilité de Bordeaux. Des perturbations venant du fournisseur des mécanismes. 50% de l'effectif va changer (PSE, retraite...).

Beluga XL : l'outillage servant au transport déclaré HS est relancé en fabrication. Convergence du planning avec Airbus (glissé d'un mois) en cours. Une personne venant de cabine suite à mobilité interne.

PE/PFS : grosse activité sur sièges pilotes Dassault.

F7X, F8X : RAS.

Effectif :

- 887 personnes en CDI (-11 personnes) .

Absentéisme :

- Sans NOAU (arrêts long) : global 4.1% (7.5% BC et 1.9% WC)
- Avec NOAU : global 4.7% (8.4% BC et 2.2% WC)
- Cumul des absences sur le mois (sans NOAU) : représente 35 ETP (équivalent temps plein), 10 WC et 25 BC.

Arrêts de travail / accident de travail :

Augmentation du taux de gravité.



Activité partielle :

En 2020 : 73 300 heures pour 2 795 personnes.

Janvier 21 : 56 personnes en AP + 9 personnes en APLD (340j d'AP + 35j d'APLD)

Le total représente 38% de l'enveloppe d'heures déposée à la DIRECTE pour le site de Rochefort.

Points Généraux

Entreprise :

- Compte rendu de la réunion CSSCT-E du 11 février (compte rendu complet en annexe) :
 - Focus sur les accidents du dernier trimestre : aucun ATAA sur novembre et décembre.
- Point situation COVID 19:
 - Port du masque obligatoire en intérieur et extérieur. Distanciation portée à 2m.
 - Voyages limités.
 - Restauration : nouvelles consignes : 8m/pers + 2m entre chaque pers : 109 places.
- Activités non télétravaillable : les 2/3 des activités de RO
- Espaces pauses finalisés. Seuls espaces où il est autorisé de fumer sur le site dans le respect des distanciations obligatoires.
- Absentéisme : groupes de travail et groupes de résonance constitués.
- D'après le médecin du travail:
 - Le délai de carence est l'une des raisons pour expliquer le taux d'absentéisme élevé.
 - Les salariés ne portent pas le masque correctement.
- Ludovic Onillon rejoint le CSSCT-E en remplacement d'Arnaud PrévotEAU

Commissions du CSE:

- Présentation du bilan 2020.

Pour plus d'informations, rapprochez vous de vos élus

- Contribution patronale versée en janvier : -31 000€ (suite à AP sur décembre 2020) et pour celle de février : -12 000€.
- La borne des campings cars du camping Fort-Royer doit être remplacé.
- Extension : peinture en cours suite aux dégâts des eaux. Achat d'un nouvel écran à prévoir (non pris en charge par les assurances)
- Restaurant : réduction des places assises : 109 disponibles. Rappel des horaires de passage.
- Nouveau site internet disponible.

Nouveauté : rejoignez le groupe Facebook de votre CSE

Prochain CSE-E ordinaire : 25 mars 2021