

AU BORD DE LA RUPTURE !

Airbus Nantes

La CFE-CGC alerte la Direction au sujet de la charge de travail des activités et métiers supports à la production en décalage complet avec les ressources et compétences disponibles.

Ces services sont très sollicités depuis quelques mois. Aux activités quotidiennes s'ajoutent des projets de réorganisation et d'adaptation diverses (adapt to rate, compétitivité, préparation de l'avenir...).

Pour mémoire, toutes les activités et livrables de ces fonctions sont loin d'être proportionnellement liées aux cadences.

Ces mêmes équipes sont confrontées à l'arrêt de la sous-traitance et au départ de leurs collègues (avec leurs compétences) dans le cadre du PSE.

Cette surcharge de travail vient se cumuler à une ambiance anxigène liée au contexte sanitaire contraignant et à une incertitude sur la reprise industrielle annoncée.

Certaines de ces activités sont éligibles à l'APLD. Le premier trimestre met néanmoins en évidence l'incompatibilité entre la charge de travail et le fait d'être déclaré en APLD sans y recourir. Les contraintes liées au dispositif APLD sans le pratiquer accentuent l'amertume et la démotivation.

Aujourd'hui, pour les salariés comme pour leurs managers, les difficultés de réalisation des activités, les situations de mal-être et les arrêts de travail induits ne sont malheureusement plus une exception.

L'importance du sujet nécessite **des actions fortes et urgentes** :

- Mettre en place des routines pour **détecter au plus tôt les risques psychosociaux**.
- **Adapter le niveau de charge**, qui ne peut être traité avec les ressources actuelles.
- Ajuster les livrables en **fixant des priorités durables**, via une approche partagée.
- Augmenter la capacité en **renforçant les équipes** (ex : mobilités depuis l'atelier).
- **Redimensionner les budgets** en conséquence.
- Renforcer les compétences par la **formation**.

La CFE-CGC poursuivra ses actions dans les instances CSSCT-E, CPSE (Commission de Prévention du Stress en Établissement) et CSE-E pour que les salariés des services supports retrouvent une réelle Qualité de Vie au Travail.

S'opposer parfois

Proposer toujours

Construire souvent