



# Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace ROCHEFORT

17/12/2020

CSE-E sous la présidence de Christophe BETENCOURT

assisté de Sébastien DEBIEN, Christophe LHEUREUX, Benoît COUSSET et de Véronique CARTEAUX

*Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?*

*N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E*

**Titulaires :** Frédéric André, Olivier Autenzio, Nathalie Bibard, Sabrina Bouchez, Alain Debas, Jacques Debouchaud, Michel Stievenard

**Suppléants :** Thierry Coulon, Myriam Danet, Amandine Ignacel, Jean-Philippe Lemaître, Olivier Mazières, Eric Nicodème, Serge Sandanam

**Représentant Syndical :** Ludivine Renaudeau



## Cabin Interior

### Production :

- Livraison à fin novembre : 40 shipsets (représentant 1238 PAX). Les 3 derniers sont prêts.
- Démarche d'accompagnement du personnel de Cabine souhaitant passer à l'Aérostructure. Entretien des compagnons terminés. Retour positif pour tous les volontaires. Evaluation préformatrice à l'AFPI le 03/12 pour formation personnalisée début janvier. Chaque compagnon dispose maintenant d'un parcours de formation individualisé en regard de ses aptitudes. Démarrage des formations le 04/01/2021 à l'AFPI.
- Les compagnons en formation seront placés en Activités partielles rémunérés à 100% pendant leurs cursus.

## Aérostructure

### Pavillon T13

- Approvisionnement des panneaux ST5 venant d'ACAM très tendu

### Barque T13/14 :

- Absentéisme toujours important
- Perturbations en entrée de flow line suite à des problèmes de géométrie des 1/2 barques

### SI4A :

- Les livraisons sont assurées, reste les buffers à sécuriser
- Attention à la tenue des temps et à la non qualité exportée

### LR :

- Renforts effectifs (+4) en cours pour le plan de rattrapage de début d'année

### F7X :

- Les avions de 2021 sont finis, arrêt de la chaîne

### A350 :

- Planning de production instable, prévision de 43 pour 2021
- Adaptation des effectifs en cours, reste 2 ressources à transférer (vers le BXL)
- Restera en journée au 01/01/2021 jusqu'à septembre

### Bombardier :

- Passage en takt à 6 jours tendu
- Ligne fermée S53, mais livraison du U103 le 06/01
- Bonne implication des équipes pour soutenir le programme
- Démarrage avec l'AFPI d'un module de formation au plus près du besoin

### BXL :

- Retard d'approvisionnement pour démarrer le fuselage 6, enclenchement de la MCD 6 à la place

### A400M :

- Passage en 2X8 ponctuel sur le robot pour finir le poste avant fin d'année
- Toujours beaucoup de difficulté d'approvisionnement sur les panneaux de toes

### Siège pilote :

- Travaux de rénovation de la cabine perçage carbone, finalisation en S52 avec la pose du plafond acoustique

### PFS : RAS

### PE :

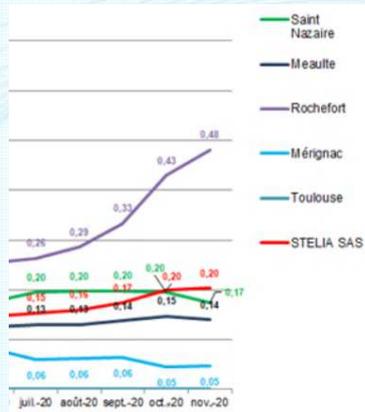
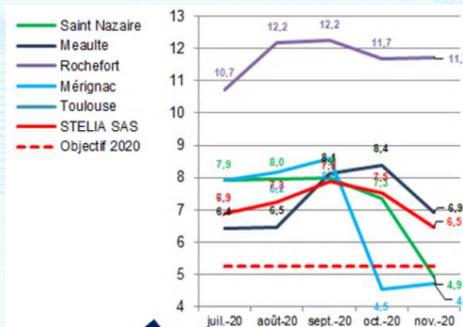
- Fermeture S52 et 53 sauf quelques chaudronniers et astreinte si besoin
- Génie civil terminé, arrivée de la Chiron



## Points Généraux

### Entreprise :

- Absentéisme toujours très élevé sur le SA.
- Taux de fréquence stable à 11,7 mais toujours le plus élevé de STELIA SAS.



- Taux de gravité en augmentation (suite à 2 ATAA avec un important nombre de jours d'arrêt).

- Depuis le début de la crise COVID-19 sur Rochefort : 15 inscrits positifs.
- Point PSE : 40 dossiers soldés.
- Prêt de personnel :
  - 1 personne du BE CI est détachée chez ALSTOM (La Rochelle) jusqu'au 31 Juillet 2021 (cela ne rentre pas dans le cadre du PSE)
  - 1 personne de AIS (Airbus Interior Services) est détachée pour CI sur le mois de décembre 2020 (elle reste basée à Toulouse)
- L'APLD sur Rochefort ne concernera que les BC PE et PFS soit 39 salariés, pour un volume d'heures max sur le 1<sup>er</sup> semestre 2021 estimé à 8000h. Se fera par roulement par semaine si possible.

### Formation 2021 :

Environ 13000h de prévues pour 300k€ de budget sur Rochefort.

## Point Social

### Effectif :

- Diminution des CDD+CDI : 0 + 909 personnes. (-4 par rapport au mois dernier)

### Absentéisme :

- Sans NOAU (arrêts long) : global 3,5% (6,1% BC & 1,8% WC)
- Cela équivaut à 31 personnes absentes à temps complet

### Arrêts de travail / accident de travail :

Nombre de jours sans accident avec arrêt inscrit : **52 (situation au 30/11/2020)**

Nombre de jours sans accident avec arrêt (tout contrat) : **52**



### Activité partielle:

- En avril : 60 personnes pour 1809h
- En mai : 262 personnes pour 11019h.
- En juin : 356 personnes pour 9601h.
- En juillet : 383 personnes pour 7838h.
- En août : 209 personnes pour 5371h.
- En septembre : 754 personnes pour 10093h.
- En octobre : 154 personnes pour 3102h.
- En novembre : En attente des données

Le total représente 24% de l'enveloppe d'heures déposée à la DIRRECTE pour le site de Rochefort.

# Points Généraux (suite)

## M.E.S. (Manufacturing Executing System)

• Information/consultation des élus sur le projet de mise en œuvre du M.E.S. sur la Barque 13/14  
Le M.E.S. c'est un outil qui permet d'avoir une vision temps réel sur les aléas et l'avancement des opérations d'assemblage, qui nécessite une rigueur sur le pointage des opérations ainsi qu'une plus grande exigence sur les délais d'intervention.

• La déclaration de votre syndicat :

« La **CFE-CGC** accueille favorablement l'arrivée de l'Industrie du Futur sur le site de Rochefort, avec l'amélioration des performances des lignes d'assemblage comme annoncé dans la présentation.

Les impacts sur le quotidien des salariés concernés par cette mise en œuvre préoccupent la **CFE-CGC**, notamment pour les fonctions support où une plus grande exigence sur les délais d'intervention est d'ores et déjà identifiée.

Autrement dit, ces fonctions support semblent ne pas être au niveau de performance attendue...

La **CFE-CGC** s'interroge donc sur les moyens qui seront mis à disposition de ces fonctions support pour atteindre les délais d'intervention qui seront exigés.

C'est pourquoi la **CFE-CGC** souhaite obtenir deux retours, un suite à la formation des équipes, leurs premiers ressentis, et un deuxième après un à trois mois de mise en œuvre sur la barque 13/14, pour évaluer l'effet de cette « nouvelle » organisation sur leurs charges de travail.

Sans plus de visions sur l'impact réel de ce projet sur les futurs utilisateurs, la **CFE-CGC** rendra un avis d'abstention sur la mise en œuvre du M.E.S. »

• Résultats :

Favorable : 2 FO et 3 CGT

Abstention : 7 CFE-CGC et 1 CFDT

## Durée du travail pour 2021

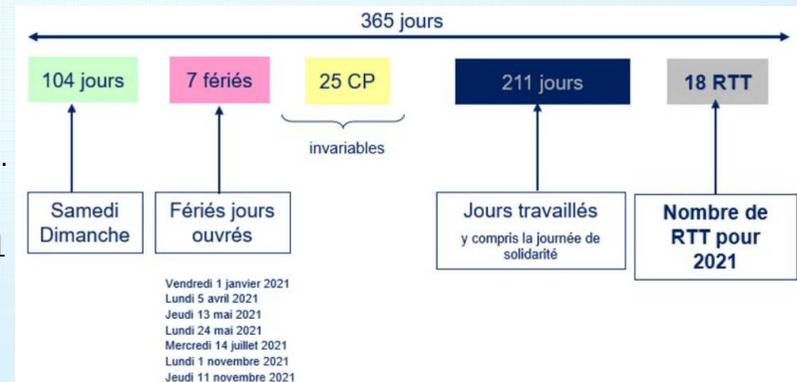
• Information/consultation des élus, favorable à l'unanimité des présents.

## Fermeture usine 2021

• Fermeture 2 semaines consécutives S30-31 du 26 juillet au 6 août 2021  
préconisé une 3<sup>e</sup> semaine accolée)

• Autres fermetures établissement

Dates	Forfait Jours	NC et C à l'heure sans ACT
Vendredi 14 mai 2021	Prise sur RTT du fait de la règle du 1/3 imposé (1)	Motif d'absence à l'appréciation du collaborateur
Jedi 15 juillet 2021	JVCM (Lire CCCM 😊)	
Vendredi 16 juillet 2021	Motif d'absence à l'appréciation du collaborateur	
Du lundi 27 décembre 2021 au vendredi 31 Décembre 2021	Prise sur RTT du fait de la règle du 1/3 imposé (5)	Motif d'absence à l'appréciation du collaborateur



## Commissions :

• A fin novembre, -97K€ de cotisations patronales perçues vs le budget prévisionnel (lié à l'AP).

Prochain CSE-E :  
le 28 Janvier 2021