



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace MEAULTE

28/01/2021

CSE-E : Présidence par Thierry MASSE assisté de Laurent MOTEL

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Bérangère COULON, Matthieu GASPARINI, Jacques DUFLOS

Suppléants : Fanny VILAIN, Eric HORVILLE

Représentant Syndical : Eric KLISZ

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



ADOPTION DES PROJETS DE PROCÈS-VERBAUX DES ASSEMBLÉES PLÉNIÈRES ORDINAIRES DU 26 NOVEMBRE, DU 16 DÉCEMBRE ET EXTRAORDINAIRE DU 11 DÉCEMBRE 2020.

CSE-E du 26/11 → PV adopté à l'unanimité

CSE-E extra du 11/12 → PV adopté à l'unanimité

CSE-E du 16/12 → 15 voix pour, 3 voix contre

N.B: La CFDT ne prend pas part au vote pour le dernier PV

Tous les PV ont été adoptés.

SITUATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

Point Culture Sécurité

COVID-19

54 salariés testés positifs depuis le début de la crise (passage de 47 à 54 cas depuis le début d'année, **redoublons de vigilance!!**)

Evolution d'une préconisation sanitaire → Jauge maximale de 8m² par personne.

Suivant évaluation des risques par le service HSE et le service médical le restaurant est réputé disposer de suffisamment de protections pour continuer à fonctionner tout en garantissant la santé des salariés.

Point de vigilance sur le respect des règles sanitaires autour des distributeurs de boissons. Toute dérive pourrait entraîner la fermeture des machines.

Suite à question de la CFE-CGC la vaccination de grande ampleur (à l'image de la campagne anti-grippe) sur le site n'est pas envisagée pour le moment.

Bilan 2020 de l'accidentologie.

Mauvaise année en terme d'accidentologie (quasi idem à 2019) malgré 500000h travaillées de moins en 2020 donc TFI en forte augmentation à 7,3 (pour un objectif à 5 pour 1^{er} trimestre 2021).

Le taux de Gravité stable sur 2020 (peu de jours associés aux arrêts)

CHIFFRES 2020 :

ATAA 14 pour un objectif de 11

ATSA 10 pour un objectif de 13

BPS 145 pour un objectif 173

Bilan à janvier 2021

0 ATAA (93j calendaires sans accident, ambition 2021 = 200j sans accident)

3 ATSA

11 BPS

Les objectifs sécurité 2021 sont à définir.

Les Safety Box et Quality Box sont maintenant installées au bat 159 + de 900pers ont été formées dont 830 sur l'année 2020 en safety bob
Objectif de passage de 1000 pers à la Quality box en 2021.

Feedback Audit interne HSE:

7 points positifs, 5 amélioration, 4 non-conformité mineures et 1 non-conformité majeure.

- Implication forte des acteurs rencontrés
- Bonne restitution des messages HSE
- Respect sur le port des EPI dans tous les secteurs
- Efforts à faire sur la valorisation des déchets au restaurant d'entreprise et dans les secteurs de production
- Les actions correctives identifiées dans les STELIAMAX des accidents ne sont pas toujours clôturées et reposent beaucoup sur la sensibilisation. Fort risque d'un nouvel accident.
- NC majeure sur la maîtrise du risque chimique.

Ex: Dérochage à sec, utilisation de la soufflette et non port du masque FFP3 quand exposition aux chromates.

Les standards doivent être appliqués à la lettre.

Point Culture Qualité

2 phases sur l'année 2020:

- 1^{er} semestre: Continuité du bon travail réalisé sur 2019.
- 2nd semestre: Les retours-client ont explosé.

La fin d'année a été chaotique pour les retours client du SA, stagnation des résultats sur le XWB

→ La vigilance sera accrue sur le respect des procédés spéciaux, l'auto-vérification, les inspections, la réactivité des sécurisations et le nettoyage (nombreux sujets de FOD).

Point Production

Situation à fin S03/2021

Single Aisle:

Une démarche globale est lancée pour mesurer et rectifier d'un jour sur l'autre les non conformités détectées à tous niveaux (de la ligne au retour client compagnie) suite à une forte pression du client industriel (NZ)

OTD SA dans le rouge; 63%

Buffer critique sur T11 (5) et T12 (4)

Absentéisme à 8%

Les moyens de production actuels sont calibrés à 44-45 A/C par mois et l'APLD permet de ramener la production à 42-44 A/C par mois. Nous sommes donc « à l'abri » d'éventuelles fluctuations des appels de tronçons.

Wide Body:

Dynamique mise en place: « faire bon du premier coup »

OTD à 100%, OQD avec 100% des Quality gates « vertes »

Absentéisme à surveiller

Méca:

OTD global bon malgré quelques manquants internes

Absentéisme à 3%

Activité partielle

280 000h d'activité partielle consommées entre avril et décembre 2020 (220 000h sur BC et 60 000 sur WC)

Le dispositif est prolongé jusque avril 2021 pour faire face à d'éventuels rebondissements.

Pour rappel il était prévu 400000h à la mise en place de ce dispositif

Activité partielle Longue Durée

Au global du 1^{er} semestre il est prévu 190000h en APLD

RH garde la main sur les entrées / sorties dans le dispositif.

Dernièrement 76 régularisations sont en cours dont 70 entrées en APLD et 6 sorties du périmètre (suite à changement de catégorie)

Répartition par secteurs:

« 3 salles, 3 ambiances » (remarque CFE-CGC)

• SA

Nombre de personne en APLD (en ETP)

Janv: 81, fev: 78, mars: 76, avril: 91, mai: 89, juin: 96, juillet: 42

Réalisé en Janvier 2021, 22 personnes ont été en APLD pour 81 prévues.

• WB:

Gestion de l'APLD prévue en taux moyen semestriel qui sera adapté en fonction des aléas

LR, MA, BXL et TIC: 8% d'inactivité

XWB: 13% d'inactivité

• MECA: planification prévisionnelle de l'APLD

Janvier: 14%, Février: 6%, Mars: 0%, Avril: 17%, Mai: 9%, Juin: 12%, Juillet: 1%

Le taux moyen prévisionnel d'APLD sur le site est d'environ 20% pour le premier semestre 2021.

Point RH / Social:

Les dossiers en cours:

• POINT SUR L'EXTERNALISATION DU TRAITEMENT DE SURFACE:

L'avancement se fait suivant le planning prévisionnel.

Le transfert se passe très bien entre les équipes STELIA et MECAPROTEC

Une convention de prêt de personnel « à but non lucratif » est en cours de rédaction pour mise en place au 1^{er} février,

Une Étude de prêt de personnel est également en cours dans les métiers du management, du contrôle et pour des qualifications spécifiques,

Un Transfert de personnel est en cours (offre de Mécaprotec) dans le cadre du PSE.

• BOMBARDIER (ferroviaire sur le site de CREPIN)

3 « white » sont en cours de recrutement.

12 « blue » sont prévus en prêt de personnel sur 12 mois mini (étude des moyens de mobilité intersite en cours d'étude et qui seraient pris en charge par les différents acteurs locaux)

Extension en cours de l'offre aux partenaires du bassin albertin.

Bombardier indique un besoin spécifique de peintres pour leur bassin de sous-traitance.

Bilan de l'absentéisme à fin 2020:

WC: 2% (résultat de décembre)

BC: 3,7% (résultat de décembre)

Les entretiens de ré-accueil ont entraîné 88 « escalations » managériales en 2020 (dont 6 niveau de la direction du site)

7 contrôles d'arrêts réalisés (SECUREX)

Objectifs 2021 (Hors NOAU, hors APLD)

BC = 4,5%

WC = 2% (prévision prenant en compte un risque au niveau des RPS)

Effectifs au 31/12/2020

TOTAL = 1427 (1378 CDI et 49 CDD) dont:

Cadres: 123

Tech et admin: 799 + 8

ATAM: 807

Ouvriers: 448

Alternants: 49

Restitution EMS

366 Premiers entretiens réalisés (216 BC et 150 WC)

115 départs volontaires enregistrés à l'instant T mais le chiffre est en augmentation → Diminution de l'APLD (120 pour 159 évalués à l'origine)

Le cumul des Départs volontaires et de l'APLD permettra de n'avoir aucun départ contraint sur le site !

Télétravail

6% du temps de l'activité WC en janvier (622j déclarés représentant 6% de l'activité des whites collar)

TOP3 des usagers du télétravail,

- 1) SUPPLY
- 2) ASSURANCE QUALITE
- 3) PREPA/METHODES

BILAN 2020 / PERSPECTIVES 2021

N.B: 24 mini Road shows sur le terrain pour les vœux 2021

-13% CNQ sur 2020 (1 million d'euros)

Retours Clients SA: 1,63 à 2,6 / avion

Retours Clients XWB: jusqu'à 7,6 / avion

Livraisons 2020 = 565

Projection 2021 = 566

Grâce à toute les actions d'économie lancées dans tout le groupe, la trésorerie positive STELIA = +9Millions d'€ (malgré une perte de 1 Milliard d'€ de CA en 2020)

Retour sur les événements 2020:

- MSN 500 A350 → Juillet 2020
- 3^{ème} prix challenge KAIZEN → Septembre 2020
- 1^{ère} rotation BXL → 24 Novembre 2020

Événements à venir en 2021 :

- A321 XLR en avril
- Mod A350 début juillet
- 2000^{ième} A330
- TIC livraisons au client le 30/4

Perspectives MEAULTE pour 2021 (Matrice Hoshin Kanri site)

- Sécurité = Relais sécurité, formation aux comportements sécurité, diminution des impacts sur l'environnement.
- Qualité = Faire bon du 1^{er} coup.
- Coûts = Mieux consommer et moins stocker.
- Personnes = Développer / Supporter nos managers dans la transformation du site.

- Global site:

Maturité de l'organisation industrielle avec SES, Schéma industriel
Projets: 321 XLR, F46 Dassault, TIC, Ré-internalisation activités, etc.

Un grand « Merci » de la direction pour l'engagement, le travail réalisé et les résultats obtenus!

COMPTE RENDU DES AUTRES COMMISSIONS

Baisse de 412 000€ de subvention en 2020 comparé à 2019.

La subvention 2021 est à chiffrer pour prendre en compte l'impact de la baisse d'activité et des départs liés au PSE.

Prochain CSE prévu le 25 février.

A part ça... (et c'est très important pour nous)

La section syndicale CFE-CGC de Méaulte souhaite un très bel avenir à Bérangère COULON qui quitte la société pour un nouveau projet professionnel et la remercie pour son engagement syndical toujours discret et efficace! Merci Bérangère!