



Brèves du C.S.E.-E. STELIA Aerospace MEAULTE

16/12/2020

CSE-E : Présidence Thierry MASSE assisté de Laurent MOTEL

Une question ? Besoin d'informations complémentaires ?

N'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC au CSE-E

Titulaires : Bérangère COULON, Matthieu GASPARIANI, Jacques DUFLOS

Suppléants : Fanny VILAIN, Eric HORVILLE

Représentant Syndical : Julien HERBIN en remplacement d'Eric KLISZ

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



1 - ADOPTION DU PROJET DE PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE PLÉNIÈRE ORDINAIRE DU 26 NOVEMBRE 2020

Le PV n'ayant pas été communiqué, le vote est reporté au prochain CSE.

2 - SITUATION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

Retour CSE-C

Une présentation de l'évolution du trafic aérien a été faite à fin septembre :

Vols domestiques → -43%

Vols Internationaux → -89%

A noter : Le niveau de passagers et le taux de remplissage reste très bas.

Point Culture Sécurité

COVID

Un statut des cas covid + à Méaulte entre la reprise d'activité (semaine 13) et la semaine S50 a été présenté : 47 personnes ont été testées positives.

La propagation du virus reste toujours très importante donc les mesures barrières continuent à s'imposer.

A noter : à compter du 04 Janvier 2021, il est prévu la ré-ouverture des machines boissons chaudes avec un protocole sanitaire dédié.

Accidentologie

Aucun ATAA sur novembre et à ce jour:

ATAA = 13 (11); TF1 = 6,7 (4,2)

ATSA = 13 (13); TF2 = 6,7 (5,2)

PS = 136 (173)

TG = 0,11

Amélioration du TG par rapport à 2019 (Ce qui se traduit par des arrêts plus courts).

Au regard des chiffres, nous pouvons constater une stabilité par rapport à 2019. Il reste à poursuivre la progression sur 2021.

Safety Box

829 personnes ont été formées en 2020, reste 588 personnes à former sur 2021.

A noter : une refonte est en cours sur certaines salles.

Focus Consignation/Déconsignation

Une communication va être faite sur le sujet grâce au réseau de télévisions du site.

→ Pas d'initiative de déconsignation d'un moyen par une autre personne que celle habilitée à le faire (qui en est à l'origine).

Point Culture Qualité

L'impact CNQ est important sur les retouches, principalement sur le programme SA.
Sur les autres programmes, les résultats sont au RDV.

Quality Box: Le chantier avance bien, la Direction a souligné un travail remarquable réalisé par les équipes.

Une vigilance accrue est attendue sur:

- Le respect de l'application des procédés et des standards
- L'auto-vérification
- Les inspections en poste neutre et mur qualité

Point Programmes

OTD SA = 68%

OTD autres programmes = 100%

A noter : 10 TII SA n'ont pas respecté l'OTD et sont en attente de collaboration (airbus) sur les dates de livraison.

Point en S50 sur le buffer prévu = 2 contre 9 attendus. La cause principale est la non qualité.

Point RH/Social

Intervention CFE - CGC : la CFE - CGC a souhaité intervenir à propos de l'épuisement des salariés. Nous vous proposons de lire notre déclaration en pièce jointe «Declaration_CFE-GC_CSEE_161220_Epuisementdessalariés »

Absentéisme:

W/C : 2,80%

B/C: XWB = 2,90% / SA = 7,20% (8,20% en octobre) / LR = 2,30% / PE = 5,20%

Point EMS

A date, il y a 89 dossiers validés par l'EMS (APLD non comprises) sur les 290 réductions prévues au PSE.

Activité EMS : il y a eu plus de 365 RDV en 1^{ère} visite et plus de 260 2nd RDV.

La Mobilité concerne plus de 50% des rendez - vous.

Les Mesures d'âge concernent plus de 20 % des rendez -vous.

En cours de processus, il y a :

- 10 dossiers de départ potentiels en cours.
- 8 dossiers au motif du principe de substitution à l'étude.
- 16 RFP attendant des candidats dont 12 seront pourvues par de la promotion sociale.

Des offres d'emploi externes (BOMBARDIER, MECAPROTEC) sont disponibles sur l'intranet / EMS / offres d'emploi externes.

Information sur le décompte des heures COVID

Heures restantes à solder :

WC = 1715,54h

BC = 8467,40h

3 - INFORMATION RELATIVE À LA MISE EN PLACE DE L'APLD POUR LE PREMIER SEMESTRE 2021 AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT DE MÉAULTE

Démarrage au 1^{er} janvier 2021 pour une durée de 24 mois.

Estimations des taux d'APLD

SA → env. 20%

XWB → env. 19%

Autres programmes → env. 15% (NB: TIC = 0)

Métiers supports → env. 10% (beaucoup de remplacements déjà opérés suite entre autre au rapatriement de charge de la sous-traitance)

L'application de l'APLD sera privilégiée en journées complètes sur le SA et plutôt sur des semaines complètes sur le reste des programmes. Ceci dans une logique de rotation équitable afin de favoriser la polyvalence et la poly compétence.

Les calendriers prévisionnels sont en cours de construction dans les départements.

Information consultation sur les horaires pour les personnels en APLD:

En pièce jointe, vous trouverez les horaires qui seront appliqués (document « Horaires APLD »)

Intervention CFE - CGC : la CFE - CGC a souhaité intervenir à propos de la proposition de la Direction sur les horaires pour le personnel en APLD. Nous vous proposons de lire notre déclaration en pièce jointe «[Declaration_CFE-CGC_CSEE_161220_ConsultationHorairesAPLD](#) »

Avis favorable → FO

Abstention → CFE-CGC, CFDT et CGT

La CFE - CGC, signataire de l'accord APLD, a demandé en réunions de négociation que son application ne conduise pas à une réduction des droits notamment pour les Non Cadres Forfaités. Cette demande n'ayant pas été retenue, la CFE - CGC s'est abstenue sur ce vote.

20% d'APLD en moyenne sur l'établissement de Méaulte
1233 salariés concernés pour un équivalent de 190 000h

4 - INFORMATION CONSULTATION RELATIVE À LA DURÉE DU TRAVAIL POUR L'ANNÉE 2021 ET INFORMATION SUR LA PLANIFICATION DES CONGÉS PAYÉS ET FERMETURES 2021 DU SITE

La Direction propose 2 semaines de fermeture pour la période d'été → S30 + S31

Il est préconisé d'y accoler une 3^{ème} semaine.

Fermeture vendredi 24/12 et du lundi 27/12 au vendredi 31/12 (S52)

IMPORTANT: Les personnes concernées par l'APLD devront planifier l'ensemble des CP 2021 en tout début d'année.

Avis favorable → CFE- CGC / FO

N'ont pas pris part au vote → CGT / CFDT

5 - INFORMATION RELATIVE AU PLAN PRÉVISIONNEL DE FORMATION DE L'ANNÉE 2021 DU SITE

Au départ, le budget était de 1,5M€ mais revu à 1,3M€ (idem 2020)

Formations individuelles → 980 heures

Formations collectives → 13168 heures

6 - COMPTE RENDU DES AUTRES COMMISSIONS

Les chiffres du mois de décembre ne sont pas disponibles. Ils seront présentés à la plénière de janvier 2021.

*** FIN DU CSE***